

Banar väg för innovativa livräddande behandlingar

Årsredovisning 2022



Innehåll

1. **Översikt**
2. **Aktien**
3. **Förvaltningsberättelse**
4. **Ekonomi**
5. **Bolagsstyrning**
6. **Ersättning**
7. **Ordlista**



Hansa Biopharma i korthet

Hansa är ett biofarmabolag i kommersiell fas och en pionjär inom utveckling och kommersialisering av innovativa, livsavgörande och livsförändrande behandlingar för patienter med sällsynta immunologiska sjukdomstillstånd.

Vi har utvecklat ett enzym för klyvning av immunglobulin G (IgG)-antikroppar som är det första i sitt slag och kan möjliggöra njurtransplantation hos högsensitiserade patienter. Vi har ett stort och växande forsknings- och utvecklingsprogram som bygger på vår egenutvecklade teknikplattform för IgG-klyvande enzym, med målet att tillgodose allvarliga och ouppfyllda medicinska behov inom transplantation, autoimmuna sjukdomar, genterapi och cancer.

Hansa är baserat i Lund och har verksamhet i Europa och USA.

Vår vision

Vi ser framför oss en värld där alla patienter med sällsynta immunologiska sjukdomar och tillstånd kan leva långa och friska liv



Översikt

- 4 Styrelseordförandens kommentar
- 5 Vd-ord



Styrelseordförandens kommentar

Till våra aktieägare,

2022 var ännu ett spännande och framgångsrikt år för Hansa Biopharma, då vi gjorde fortsatta framsteg och nådde flera viktiga milstolpar inom både forsknings- och utvecklingsarbetet och den kommersiella verksamheten. Trots en oförutsägbar och utmanande geopolitisk miljö lyckades vi snabbt genomföra nödvändiga förändringar för att bemöta oväntade operativa krav, samtidigt som vi kunde fortsätta utvecklingen av våra prioriterade områden.



Jag påbörjade arbetet som styrelseordförande för Hansa Biopharma i juni 2022 och jag har verkligen imponerats av de framsteg som nåtts sedan dess. Därtill har hela organisationen uppvisat ett stort engagemang och beundransvärd uthållighet. Jag imponeras av bolagets starka värderingsdrivna företagskultur och hur kollegor inom hela organisationen samarbetar för att vi ska kunna genomföra vårt uppdrag att utveckla innovativa, livräddande och livsförändrande behandlingar för patienter med sällsynta sjukdomar. Det känns fantastiskt att nu få vara med på den här resan och jag ser fram emot att fortsätta arbeta med styrelsen och ledningsgruppen i fastställandet av en strategisk riktning för Hansa, i syfte att utveckla bolagets plattform för IgG-antikroppsklyvande teknik och ta fram produkter till de patienter som behöver dem.

Under 2022 byggde bolaget en stabil grund för kommersialiseringen av Idefirix[®], inklusive beslut om subvention i fyra av de fem största länderna i Europa. Detta är ytterligare ett bevis på den viktiga roll som Idefirix kan komma att spela inom njurtransplantationer. Därtill ser flera länder Idefirix som ett livräddande och kostnadseffektivt behandlingsalternativ. I samband med framtagandet av imlifidase har nya gemensamma internationella riktlinjer tagits fram, som reglerar hur njurtransplanterade patienter med allvarligt otillfredsställt medicinskt behov ska hanteras.

Bolaget har gått vidare med flera viktiga fas 2- och fas 3-studier, vilket har ökat det totala antalet kliniska program till sju – något som är en enastående prestation för ett bolag av denna storlek och ett bevis på vårt stora engagemang för att utveckla vår forskning och utforska potentialen i vår ledande teknikplattform.

Två nya fas 3-studier inleddes – PAES-studien (uppföljningsstudie efter godkännande) kring användning av Idefirix för högsensitiserade njurtransplantationspatienter och en global studie inom sjukdomen anti-GBM. En fas 2-studie inom antikroppsmedierad avstötning (AMR) har också fortgått och positiva data som uppvisar statistiskt signifikant

Man får genast en stark känsla av engagemang bland Hansa-kollegorna

överlägsenhet jämfört med den rådande standardbehandlingen presenterades under det fjärde kvartalet 2022. Därtill har två prekliniska projekt fortlöpt – NiceR-programmet med vår andra generations antikroppsklyvande enzymkandidat HNSA-5487, som är avsedd för upprepad dosering, och ett program rörande Duchennes muskeldystrofi (DMD) i partnerskap med Sarepta. Båda dessa program kommer att gå vidare till klinisk fas senare i år.

Under 2022 fortsätter utmaningarna för teknik- och bioteknikbranscherna som helhet. Den direkta och indirekta påverkan på företag som orsakats av stigande räntenivåer, sektorrotation och geopolitisk osäkerhet har fortsatt och resulterat i en svag värdering av många bioteknikföretag. Trots detta noterar styrelsen med tillfredsställelse att två kapitalresningar kunde genomföras under förra året. Därigenom har bolaget förlängt sin finansiering till 2025. Med finansieringen säkrad, en validerad teknikplattform med en spännande och mogen produktpipeline samt en mycket engagerad och entusiastisk organisation har Hansa goda möjligheter att uppnå de strategiska målen för 2023 och på sikt bli en ledande aktör inom sällsynta immunologiska sjukdomar

Å styrelsens vägnar,

Peter Nicklin
Styrelseordförande, Hansa Biopharma
Lund, Sverige, mars 2023



Vd-ord

2022 var ett framgångsrikt år för Hansa med starka prestationer och framsteg inom hela organisationen

Søren Tulstrup
Vd och koncernchef,
Hansa Biopharma



Arbetet med den kommersiella lanseringen och market access-processen (marknadstillträde) för Idefirix® i Europa fortskrider som planerat. Det bör särskilt noteras att kommersiellt marknadstillträde hade erhållits i elva europeiska länder vid årsslutet 2022, inklusive fyra av de fem största marknaderna: Tyskland, Storbritannien, Italien och Frankrike. Fortsatt arbete med market access-processen pågår i nio länder, däribland Spanien.

I augusti publicerades de första medicinska riktlinjerna för desensitiseringsbehandling av högsensitiserade njurtransplantationspatienter av ESOT (European Society for Organ Transplantation). Dessa riktlinjer är de första som innefattar Idefirix® och de utgör en första internationell konsensus om en behandlingsväg för njurtransplantationspatienter med stora icke tillgodosedda behov. Den tidiga publiceringen av dessa riktlinjer understryker den viktiga roll som Idefirix® kan spela som en ny, revolutionerande behandling för att möjliggöra njurtransplantationer och utgör ett viktigt steg för att säkerställa Idefirix® användning som en potentiell ny vårdstandard ("Gold Standard") inom desensitisering.

I fråga om den kliniska utvecklingen fortsätter vi att göra framsteg i hela vår produktpipeline. I november presenterade vi våra första data från fas 2-programmet rörande AMR efter njurtransplantation (episoder eller organavstötning efter njurtransplantation), vilka visade att imlifidase har en betydligt bättre förmåga att snabbt minska DSA-nivåerna (donatorspecifika antikroppar) än plasmabytning under de fem första dagarna efter behandlingens start.

Under året inledde vi två nya fas 3-studier – den europeiska PAES-studien (uppföljningsstudie efter godkännande) inom njurtransplantation och en pivotal global fas 3-studie rörande sjukdomen anti-GBM. Båda studierna kommer att omfatta 50 patienter och ett stort antal kliniker, då vi breddar vår erfarenhet med målet att imlifidase ska bli en potentiell

Jag är väldigt nöjd med de starka prestationer och framsteg vi gjort inom vår forskning och vår kommersiella verksamhet

ny standardbehandling både vid transplantation och för akuta autoimmuna sjukdomar.

I USA fortsätter rekryteringen av patienter till vår tredje pågående fas 3-studie, den pivotala ConfldeS-studien inom njurtransplantation. I ConfldeS-studien utvärderas imlifidase som en potentiell desensitiseringsbehandling för att möjliggöra njurtransplantation för högsensitiserade patienter som väntar på en njure från en avliden donator via det amerikanska njurallokeringsystemet. Vi räknar med att rekryteringen till studien blir klar under det första halvåret 2023, medan randomiseringen förväntas bli färdig under andra halvåret 2023. Det har funnits ett stort intresse bland ledande transplantationscenter att delta i denna studie och vi förväntar oss att engagera runt 20 ledande center över hela USA. Rekryteringen till fas 2-studien rörande Guillain-Barrés syndrom (GBS) påverkades av covid-19-pandemin, som ledde till begränsad tillgång till personal på prövningscentren och en brist på intravenöst immunglobulin (IVIg) vid vissa av de deltagande sjukhusen. Vi har arbetat för att komma till rätta med dessa problem och upplevde en ökad patientrekrytering under slutet av 2022. Som tidigare meddelats uppskattas rekryteringen till GBS-studien bli klar under det första halvåret 2023 och de första övergripande resultaten förväntas under andra halvåret 2023.

Jag känner mig nöjd med de resultat som har uppnåtts inom våra prekliniska utvecklingsprogram, i synnerhet vad gäller projektet kring Duchennes muskeldystrofi (DMD) tillsammans med Sarepta Therapeutics inom genterapiområdet och NiceR-programmet som utforskar användningen av andra generationens enzymer för upprepad dosering. I DMD-projektet undersöks imlifidase som en potentiell förbehandling för patienter med befintliga IgG-antikroppar mot Sareptas SRP-9001. I dagsläget verkar de data som erhållits lovande och planer har tillkännagivits på att inleda en klinisk studie under 2023. Inom NiceR-programmet slutförde vi vid årets slut de toxikologiska studierna inför



Vd-ord forts



Great
Place
To
Work®
Certified
2022
Sweden

Ett tydligt bevis på vårt framgångsrika arbete inom detta område var att vi för tredje året i rad erhöll utmärkelsen "Great Place to Work"

IND-ansökan för vår ledande läkemedelskandidat HNSA-5487. Sedan dess har vi erhållit ett CTA-godkännande och vi räknar med att inleda en klinisk studie under första halvåret 2023.

Dessutom är jag nöjd med att vi, samtidigt som kapitalmarknaden för bioteknikföretag fortsatt vara utmanande under hela 2022, lyckades säkra ytterligare finansiering genom två transaktioner, med resultatet att vår finansiering nu har förlängts till 2025. I juli erhöll vi 70 miljoner USD genom en icke-utspäddande finansieringsuppgörelse med NovaQuest och i december erhöll vi 40 miljoner USD genom en riktad nyemission som vände sig till amerikanska och andra internationella investerare specialiserade på hälso- och sjukvårdssektorn. De erhållna medlen kommer att hjälpa oss att finansiera förberedelserna för en potentiell lansering av imlifidase för njurtransplantationer i USA, stärka den pågående produktutvecklingen och utöka vår forsknings-pipeline.

Jag känner särskilt stor tacksamhet för våra medarbetares engagemang, passion och hårda arbete under förra året. Vårt mål är att bygga upp och bibehålla ett högpresterande team, samtidigt som vi skapar en givande och stimulerande arbetsplats för våra medarbetare. Ett tydligt bevis på vårt framgångsrika arbete inom detta område var att vi för tredje året i rad erhöll utmärkelsen "Great Place to Work®".

För oss på Hansa är hållbarhetsfrågorna integrerade i allt vi gör och under 2022 har vi fortsatt att bygga vidare på det formaliserade ESG-ramverk (miljö, sociala frågor och styrning) som skapades under 2021. Inledningsvis har vi identifierat huvudmål för våra prioriteringar inom områdena miljö, sociala frågor och styrning, vilka behandlas separat i vår hållbarhetsredovisning.

Vi har nu ett spännande år framför oss, med flera viktiga milstolpar för vår plattform och våra behandlingsområden – samtidigt som vår strävan att utveckla och lansera nya, revolutionerande läkemedel som hjälper patienter med sällsynta immunologiska sjukdomar att leva långa och friska liv fortsätter.

Søren Tulstrup

*Vd och koncernchef,
Hansa Biopharma
Lund, Sverige, mars 2023*



Aktien

- 8 Aktieägarinformation
- 9 Ägare och analytiker



Aktieägarinformation

Hansa Biopharmas aktier är noterade på Nasdaq Stockholm under kortnamnet HNSA och ingår bland annat i följande index:

- > OMX Nordic Mid Cap
- > OMX Stockholm Health Care
- > OMX Stockholm Mid Cap
- > OMX Stockholm Pharmaceuticals & Biotechnology
- > STOXX Europe Total Market Small Index

Snabba fakta om Hansa Biopharma-aktien

Enligt aktieägarförteckningen som förs av Euroclear Sweden AB hade Hansa Biopharma cirka 19 000 aktieägare den 31 december 2022, jämfört med cirka 18 000 aktieägare den 31 december 2021. Information om aktieägare och aktieinnehav uppdateras varje kvartal på bolagets webbplats, www.hansabiopharma.com.

Aktiekapital

Det totala antalet aktier uppgick den 31 december 2022 till 52 443 962 stamaktier och 2 590 279 C-aktier. Vid årsslutet 2022 uppgick aktiekapitalet till 55 034 241 SEK. På bolagsstämman ger varje stamaktie aktieägaren en röst och varje aktieägare har rätt att rösta i enlighet med det totala antalet stamaktier som innehas av honom eller henne. Samtliga aktier är fullt betalda. Bolagets aktiekapital är angivet i svenska kronor (SEK) och fördelas över bolagets aktier med ett kvotvärde om 1 SEK per aktie.

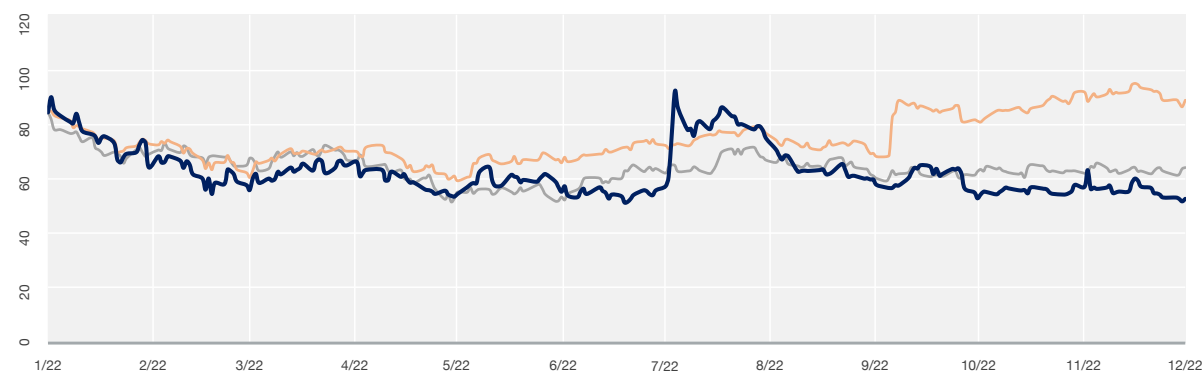
Fakta i korthet

Handelsplats	Nasdaq Stockholm
Antal aktier	55 034 241 (52 443 962 A-aktier och 2 590 279 C-aktier)
Marknadsvärde den 31 december 2022	~2,7 miljarder SEK (~261 miljoner USD)
Kortnamn	HNSA
ISIN	SE0002148817

Prisutveckling för HNSA-aktien under 2021 och 2022

SEK	2022		2021	
	Högsta	Lägsta	Högsta	Lägsta
Första kvartalet	97.8	50.8	245.6	144.5
Andra kvartalet	70.5	47.5	180.9	132.2
Tredje kvartalet	105.8	47.2	151.6	105.9
Fjärde kvartalet	66.9	47.7	120.5	80.6

Hansas aktiekursutveckling jämfört med kursutvecklingen för en jämförelsegrupp¹ under 2022



■ XBI ■ Jämförelsegrupp ■ HNSA

¹ Jämförelsegruppen består av skandinaviska bioteknikbolag och läkemedelsbolag med negativt rörelseresultat och ett genomsnittligt börsvärde över ett år på över 2 000 miljoner SEK (2023-02-06).



Ägare och analytiker

De tio största aktieägarna den 31 december 2022

Ägare	Antal aktier HNSA	Kapital (%)
Redmile Group, LLC	10 896 553	20.8
Försäkrings AB Avanza Pension	2 209 783	4.2
Fjärde AP-Fonden (AP 4)	2 207 397	4.2
Nexttobe AB	2 155 379	4.1
Olausson, Thomas	1 917 000	3.7
Tredje AP-Fonden (AP 3)	1 389 650	2.6
Braidwell, L.P.	974 528	1.9
Handelsbanken Asset Management	908 266	1.7
C WorldWide Asset Management	799 749	1.5
Heights Capital Management, Inc.	667 169	1.3
Övriga	28 318 488	54.0
Totalt	52 443 962	100.0

Bevakande analytiker 2022 och 2023

Analytiker	Bank/institution (startår)	Plats	E-postadress	Telefonnummer
Christopher Uhde	SEB (2016)	Stockholm	christopher.uhde@seb.se	+46 (0) 876-385 53
Gonzalo Artiach Castañón	ABG Sundal Collier (2018)	Stockholm	Gonzalo.Artiach@abgsc.se	+46 (0) 8 566 286 91
Zoe Karamanoli	RBC (2017)	London	zoe.karamanoli@rbccm.com	+44 7834 765119
Naresh Chouhan	Intron Health Research (2020)	London	naresh@intronhealthresearch.com	+44 7939 224 322
Douglas Tsao	H.C. Wainwright (2021)	New York City	dtsao@hcwresearch.com	+1 212-916-3968
Erik Hultgård	Carnegie (2019)	Stockholm	erik.hultgard@carnegie.com	+46 (0) 858-869 237
Johan Unnerus	Redeye (2008)	Stockholm	johan.unnerus@redeye.se	+46 (0) 724 023 385
Ludvig Svensson	Erik Penser Bank (2021)	Stockholm	ludvig.svensson@penser.com	+46 (0) 704 962 535
Lars Hatholt	Ökonomisk Ugebrev (2020)	Copenhagen	hatholt@outlook.com	+45 22 23 78 15
Ingrid Gafanhão	Bryan Garnier (2022)	Paris	ingrid.Gafanhao@kempen.com	+31 689 937 525
Suzanne van Voorthuizen	Kempen (2019)	Amsterdam	s.vanvoorthuizen@vanlanschotkempen.com	+31 6 29 71 3490

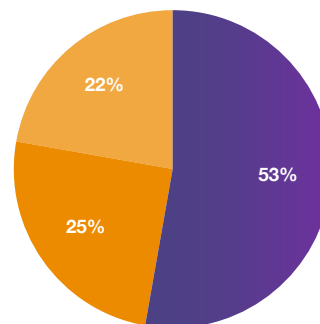
Hansa Biopharmas aktieägare

~19,000

Den 31 december 2022

Ägarskap efter typ och plats, den 31 december 2022

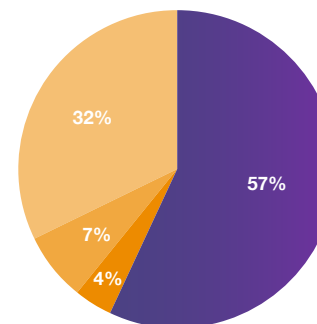
Ägarskap per land



Fördelning per region

- Sverige
- Europa
- USA

Ägarskap per typ



Typ av investerare

- Institutioner
- Större enskilda investerare
- VC
- Detaljhandel

Källa: IHS Markit/IPREO, sammanställda och bearbetade data från olika källor, inklusive Euroclear, Morningstar, Factset och Finansinspektionen.



Förvaltnings- berättelse

11 Förvaltningsberättelse





Förvaltningsberättelse

Verksamhet

Hansa är ett biofarmabolag i kommersiell fas och pionjär inom utvecklingen och kommersialiseringen av innovativa, livräddande och livsförändrande behandlingar för patienter med sällsynta immunologiska tillstånd.

Bolaget har utvecklat en egen teknikplattform för antikropps-klyvande enzymer som inriktas på patogena eller sjukdomsframkallande antikroppar. Hansa har en bred terapeutisk pipeline där potentiella tillämpningar inom transplantation, autoimmuna sjukdomar, genterapi och onkologi, som kan tillgodose betydande ouppfyllda medicinska behov, utforskas. Bolagets första generation av IgG-klyvande enzym, imlifidase, inaktiverar IgG-antikroppar i plasma och vävnad med en enda intravenös behandling. 2020 fick Idefirix (imlifidase) ett villkorligt godkännande av Europeiska kommissionen för desensitiseringsbehandling av vuxna njurtransplanterade patienter som är högsensitiserade och som annars kanske inte skulle kunna få en ny njure. Dessutom genomför bolaget en fas 3-studie för att stödja godkännandet av imlifidase i USA för samma indikation.

Hansa utvärderar för närvarande imlifidase inom ett brett spektrum av både potentiella sjukdomsområden och indikationer för att kunna bemöta betydande icke-tillgodosedda medicinska behov. Bolagets breda pipeline omfattar desensitisering inför njurtransplantation och antikroppsmedierad organavstötning (AMR) efter transplantation. Vidare undersöker bolaget sällsynta IgG-medierade autoimmuna tillstånd, så som antikroppar mot det glomerulära basalmembranet (anti-GBM-sjukdom) och Guillain-Barrés syndrom (GBS) samt cancer.

Genom samarbeten med Sarepta Therapeutics, Inc. och Asklepios BioPharmaceutical, Inc. (AskBio) utvärderar Hansa också imlifidase som förbehandling inför genterapi för att eventuellt möjliggöra behandling av patienter med föreexisterande neutraliserande antikroppar mot genterapivektorer. Hansa har även ingått ett samarbete inom preklinisk forskning med argenx BV för att utvärdera behandlingspotentialen av att kombinera de två bolagens IgG-modulerande teknologier.

Utöver imlifidase har bolaget även ett program för andra generationens IgG-klyvande enzymer, NiceR. Det är designat för att bana väg för en utvidgning till ett stort antal potentiella indikationer, bland annat recidiverande autoimmuna sjukdomar och genterapi, liksom onkologiska indikationer. Genom sitt prekliniska EnzE-program utforskar Hansa potentialen hos en IgG-klyvande agent som förbehandling inför cancerbehandling.

Hansa Biopharma är baserat i Lund, noterat på Nasdaq Stockholm och har verksamhet i både Europa och USA.

2022 Verksamhetsöversikt

2022 var ett framgångsrikt år för Hansa, med en stabil utveckling och starka framsteg i hela organisationen. Hansa satsade under året på sina prioriteringar, att uppnå de forskningsrelaterade, kommersiella och verksamhetsmässiga målen.

Bolaget fortsatte lanseringen av och arbetet med market access för Idefirix® i Europa och säkrade subvention på ytterligare ett antal viktiga marknader, däribland Tyskland, Storbritannien, Frankrike och Italien. Market access är nu säkrat i elva europeiska länder, inklusive fyra av de fem största marknaderna. Utanför EU undertecknade Hansa nyligen ett distributionsavtal med iQone Healthcare, en ledande schweizisk leverantör av vårdprodukter som ska hantera distributionen av Idefirix i Schweiz. Produktförsäljningen ökade nästan sexfaldigt under 2022 jämfört med 2021, till 87 MSEK, och de totala intäkterna steg till 155 MSEK.

De första medicinska riktlinjerna för desensitiseringsbehandling av högsensitiserade njurtransplantationspatienter av ESOT (European Society for Organ Transplantation) publicerades också. Dessa riktlinjer är de första som inkluderar Idefirix® och utgör ett första internationellt konsensus om en behandlingsväg för njurtransplanterade patienter med stora behov som ännu inte tillgodosetts.

På utvecklingssidan fortsatte Hansa att göra framsteg över hela produktpipelinen.

I november presenterade bolaget den första datan från sitt fas 2-program för AMR efter transplantation, som visade att imlifidase har en betydligt bättre förmåga att snabbt minska DSA-nivåerna jämfört med plasmaferes under de fem dagarna efter behandlingsstart. Fullständiga data från fas 2-studien i AMR väntas publiceras andra halvåret 2023.

Hansa fortsatte även rekryteringen till ConfideS-studien, den pågående pivotala fas 3-studien av njurtransplantation i USA. Per den 1 februari 2023 hade 51 av 64 patienter rekryterats för randomisering i studien. BLA-ansökan är planerad under 2024. Dessutom framskred rekryteringen till den pågående fas 2-studien i GBS, den 1 februari 2023 hade 25 av 30 patienter rekryterats. Rekryteringen väntas vara slutförd under första halvåret 2023.

Bolaget initierade också två nya fas 3-studier, dels en uppföljningsstudie efter det europeiska godkännandet inom njurtransplantation, en nyckelstudie enligt EMA:s åtagande gällande uppföljande studier, dels en pivotal global fas 3-studie i anti-GBM-sjukdom som bygger på de starka resultaten från den prövarinitierade fas 2-studien som slutfördes 2020.

På den prekliniska sidan uppnåddes betydande resultat under 2022, särskilt i DMD-programmet med Sarepta Therapeutics inom genterapi och i NiceR-programmet, där användningen av andra generationens enzymer för upprepad dosering undersöks. Med avseende på NiceR-programmet har IND-förberedande toxikologistudier slutförts framgångsrikt för läkemedelskandidaten HNSA-5487 under 2022 och kliniska studier förväntas under första halvåret 2023. När det gäller DMD-programmet offentliggjorde Hansa och Sarepta efter ett framgångsrikt prekliniskt arbete planer på att inleda en klinisk studie med imlifidase som en förbehandling till Sareptas genterapi SRP-9001 mot DMD under 2023.



Förvaltningsberättelse forts

Genom det avtal med AskBio, ett dotterbolag till Bayer AG, som offentliggjordes i januari 2022 för att utvärdera imlifidase i ett prekliniskt och kliniskt genomförbarhetsprogram som förbehandling före genterapi vid Pompes sjukdom hos patienter med befintliga neutraliserande antikroppar (NABs), utökar Hansa ytterligare sin potentiella närvaro inom genterapiområdet.

Ett annat nyckelfokus för Hansa under 2022 var att säkra ytterligare finansiering. Trots utmanande förutsättningar på kapitalmarknader under hela 2022 lyckades bolaget slutföra en icke-utspädd finansiering genom lån om 70 MUSD i juli och ca 40 MUSD i finansiering genom nyemission i december 2022, vilket förlänger bolagets kassaflöde till 2025.

Vidare fortsatte Hansa att bygga upp ett högpresterande team genom att attrahera och integrera ytterst begåvade och erfarna medarbetare och samtidigt skapa en öppen, produktiv och stimulerande arbetsplats för de anställda. De framsteg som bolaget gör bevisades återigen 2022 då bolaget för tredje året i rad certifierades enligt Great Place to Work av GPTW Institute.

Utöver de betydande prestationerna under 2022 har bolaget emellertid också upplevt att kommersialisering- och utvecklingsaktiviteter, särskilt rekrytering av patienter i de pågående studierna, fortfarande påverkas negativt av covid-19-pandemin.

Riskhantering

Hansa strävar efter att ha en effektiv riskhantering. Riskhantering är en väsentlig del av god förvaltningssed och grundläggande för att bolaget ska nå sina mål och strategier. Hansas riskhanteringsstrategi lanserades 2015 och reviderades grundligt 2020. Policyn utgör en del av Hansas kvalitetsledningssystem och revideras regelbundet. Den tillhandahåller ledningen ett ramverk som underlättar hantering av de risker som förknippas med att nå bolagets mål och specifikt med att

- > etablera ett gemensamt förhållningssätt till riskhantering inom bolaget för att säkerställa en konsekvent och effektiv identifiering, utvärdering och kontroll av risker.
- > öka kännedomen om behovet av riskhantering.
- > integrera riskhantering i företagskulturen och processer.
- > etablera definierade roller, ansvarsområden och rapporteringsstruktur för riskhantering.

Hansas koncernledning och styrelse diskuterar fortlöpande bolagets viktigaste risker och tillhörande riskhantering.

Risikfaktorer

Hansas verksamhet påverkas av flera faktorer, vilkas effekter på bolagets resultat och finansiella ställning i vissa fall inte helt eller delvis kan kontrolleras av bolaget. Vid en bedömning av bolagets framtida utveckling och affärsmöjligheter är det viktigt att parallellt med möjligheterna till tillväxt även ta dessa risker i beaktande.

Nedan beskrivs, utan inbördes rangordning, de risker som bedöms ha störst betydelse för bolagets framtida utveckling. Av naturliga skäl kan inte alla riskfaktorer beskrivas. I stället redovisas här de risker som är specifika för bolaget eller branschen. Det är också viktigt att notera att riskernas betydelse kan förändras över tiden — risker som inte anses betydande kan bli det över tid trots att de inte finns med nedan. En samlad bedömning måste även innefatta övrig information i årsredovisningen samt en allmän omvärldsbedömning.

Risker relaterade till folkhälsokriser och geopolitiska faktorer

Det globala utbrottet av covid-19 hade och har till viss del fortfarande en betydande negativ påverkan på världens ekonomier och företag. En fortsatt och utdragen folkhälsokris, såsom covid-19-pandemin, skulle kunna få en väsentlig negativ påverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat. Om en framtida folkhälsokris skulle påverka bolagets verksamhet och finansiella resultat negativt kan den också få till följd att sannolikheten ökar för många av de andra risker som beskrivs i avsnittet "Riskfaktorer", däribland risker som omfattar bolagets kliniska utvecklingsverksamhet, leveranskedjan för bolagets pågående och planerade kliniska studier samt tillgången på statliga och regulatoriska myndigheter, och även påverka framgången för bolagets kommersiella verksamhet i Europa och i andra områden negativt.

I februari 2022 invaderades Ukraina av Ryssland. Hansa har ingen verksamhet i Ukraina eller Ryssland och samarbetar inte heller med någon tredje part som tillhandahåller tjänster i Ukraina eller Ryssland. Hansas operativa verksamhet påverkas därför inte direkt av konflikten. Konflikten har dock redan haft, har eller förväntas fortsätta ha allmänna negativa effekter på den globala ekonomin, aktiemarknaderna, energipriserna, den globala försörjningen och frihandeln, vilket indirekt påverkar Hansas verksamhet negativt. Eventuella framtida geopolitiska kriser kan få en betydande negativ påverkan på Hansas verksamhet och affärspartner.

Produktutveckling, regulatoriska godkännanden och kommersialisering

Bolaget har rutiner för att säkerställa integriteten och skydda bolagets forskningsverksamhet, kommersiella aktiviteter och data, liksom för att optimera allokeringen av budgetar och resurser.

På grund av bolagets begränsade resurser och tillgång till kapital måste bolaget, vilket även gjorts tidigare, besluta att prioritera utvecklingen av vissa produktkandidater. Dessa beslut kan visa sig ha varit felaktiga och få en negativ påverkan på Hansas verksamhet. Bolaget är i hög grad beroende av framgången hos sin produktkandidat imlifidase. Hansa är också beroende av framgången för andra produktkandidater, t.ex. i NiceR-programmet.

Bolaget kan inte lämna några garantier för att någon produktkandidat framgångsrikt kommer att nå slutförandet av en klinisk studie eller erhålla myndighetsgodkännande, vilket är nödvändigt innan den kan kommersialiseras. Hansas verksamhet och framtida framgång är i hög grad beroende av förmågan att med framgång utveckla, erhålla regulatoriskt godkännande för och kommersialisera sin produktkandidat imlifidase och sina övriga produktkandidater. Hansa har inte rätt att marknadsföra några av sina produktkandidater innan ett godkännande har erhållits från FDA, EMA eller annan jämförbar regulatorisk myndighet, och Hansa kanske aldrig erhåller ett sådant regulatoriskt godkännande för någon av sina produktkandidater, eller om



Förvaltningsberättelse forts

godkännande erhålls kanske det återkallas om en godkänd produkt senare skulle bedömas vara osäker eller ineffektiv.

Bolaget kan inte lämna några garantier för att kliniska studier med imlifidase eller övriga produktkandidater kommer att slutföras i rimlig tid, eller överhuvudtaget. Om imlifidase eller någon annan produktkandidat inte blir godkänd och/eller kommersialiserad kommer Hansa inte kunna generera några produktintäkter för den produktkandidaten.

De regulatoriska godkännandeprocesserna hos FDA, EMA och övriga jämförbara regulatoriska myndigheter är långdragna, tidskrävande och har en inneboende oförutsägbarhet, och om bolaget i slutänden inte kan erhålla ett (fullständigt) regulatoriskt godkännande för sina produktkandidater kommer det att ha en betydande negativ påverkan på Hansas verksamhet.

Kliniska studier är dyra och tar många år att slutföra och det ligger i sakens natur att utfallet är osäkert. Resultat från tidigare studier samt data från interimanalyser av pågående kliniska studier behöver inte säga något om framtida resultat från studierna och ett misslyckande kan inträffa när som helst under den kliniska studieprocessen. Om Hansa upplever förseningar i slutförandet av en klinisk prövning av sina produktkandidater kan produktkandidaternas kommersiella utsikter skadas betydligt och Hansas förmåga att generera intäkter från någon av dessa produktkandidater kommer att försenas och/eller minska avsevärt. Om imlifidase eller någon annan produktkandidat inte visar sig vara säker eller saknar effekt kommer Hansa inte att kunna erhålla ett regulatoriskt godkännande för den och verksamheten skulle kunna ta allvarlig skada.

Den takt i vilken Hansa slutför sina vetenskapliga studier är beroende av ett flertal faktorer, bland annat rekryteringen av patienter. Rekryteringen av patienter är en betydande faktor i tidplanerna för kliniska studier och påverkas av ett flertal faktorer, bland annat konkurrerande kliniska studier, läkarnas och patienternas uppfattning om de potentiella fördelarna med det läkemedel som studeras i relation till andra terapier och det relativt begränsade antalet patienter. Samtliga dessa faktorer kan skada Hansas kliniska studier och i förlängningen Hansas verksamhet, finansiella ställning och framtidsutsikter.

Bolagets produktkandidater kan ge oönskade biverkningar eller ha andra funktioner som skulle kunna försena eller förhindra att de erhåller ett regulatoriskt godkännande, begränsa den kommersiella profilen för en godkänd indikation eller leda till negativa konsekvenser efter ett potentiellt marknadsgodkännande. Oönskade biverkningar som orsakas av bolagets produktkandidater skulle kunna leda till att Hansa eller de regulatoriska myndigheterna avbryter, fördröjer eller stoppar kliniska studier och skulle kunna leda till en mer restriktiv indikation, en försening eller ett nekande av regulatoriskt godkännande av FDA, EMA eller andra jämförbara regulatoriska myndigheter, eller om det har godkänts, ett indraget marknadsgodkännande. De läkemedelsrelaterade biverkningarna skulle kunna påverka patientrekryteringen eller förmågan att fullfölja studien hos rekryterade patienter negativt, påverka de kommersiella utsikterna negativt eller leda till potentiella krav grundade på produktansvar. Samtliga av dessa faktorer kan väsentligt skada Hansas verksamhet, finansiella ställning och framtidsutsikter.

Varningstexter, begränsningar av indikationstexten, doseringsbegränsningar och liknande restriktioner i fråga om användning skulle kunna få en väsentlig negativ påverkan på Hansas förmåga att kommersialisera imlifidase eller någon annan godkänd produktkandidat i de jurisdiktioner där sådana begränsningar gäller.

Om bolaget inte kan erhålla sär läkemedelsexklusivitet för imlifidase, eller för andra eller framtida produktkandidater för vilka bolaget ansöker om denna status, eller om bolagets konkurrenter får sär läkemedelsexklusivitet före bolaget kanske det inte går att erhålla ett godkännande för bolagets konkurrerande produkter under en betydande tid.

Hansas kommersiella framgång är beroende av att bolaget erhåller ett betydande marknadsgodkännande för dess produktkandidater, om de godkänns, bland läkare, finansierande parter, patienter och i medicinska kretsar. Beslut om täckning och ersättningar av tredjepartsbetalare kan ha en negativ påverkan på prissättning och marknadsacceptans. Lagstiftning och regulatorisk aktivitet kan sätta press på en potentiell prissättning och ersättning för samtliga av Hansas kommersiella produkter och/eller produktkandidater, om de godkänns, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ påverkan på kommersialiseringsmöjligheten.

Samarbeten och partnerskap

Bolaget har ingått och kan i framtiden komma att ingå avtal med externa partners i samband med forskning, utveckling och/eller kommersialisering av Hansas produktkandidater och/eller kommersiella produkter, t.ex. med argenx BV, Sarepta Therapeutics, Inc., Medison Pharma, IQone Healthcare Switzerland och Asklepios BioPharmaceutical, Inc. Sådana partnerskap och avtal kan sägas upp, misslyckas, inte uppnå de avsedda resultaten och utfallen, inte uppfylla Hansas mål eller förväntningar och därför väsentligt påverka Hansas verksamhet, dess finansiella ställning och resultatutsikter.

Kontraktstillverkare (Contract Manufacturing Organisations, CMOs)

Tillverknings- och paketeringsprocessen för imlifidase utförs i samarbete med kontraktstillverkare i Europa.

Hansa är beroende av tillverknings- och paketeringsprocessernas kvalitet, samt tillgängligheten och underhållet av produktionsanläggningarna. Regulatoriska myndigheter kräver att samtliga tillverkningsprocesser och metoder samt all utrustning uppfyller gällande krav på så kallad Good Manufacturing Practice (GMP). Konsekvenser för bolaget vid brister beträffande GMP-kraven, och ett potentiellt tillbakadragande av godkännande från de regulatoriska myndigheterna i respektive territorium, för de anläggningar som utför tjänsterna, kan innebära förseningar i eller en oförmåga att tillhandahålla produkten till kliniska studier eller kommersialisering, vilket kan få en negativ påverkan på bolagets resultat och framtidsutsikter. Utöver efterlevanderiskerna för bolagets samarbetspartners är bolaget exponerat för risker avseende kontinuiteten i verksamheten då dess samarbetspartners anläggningar kan skadas, bli förstörda eller inte ha tillräcklig kapacitet av andra skäl. Detta kan leda till att bolaget inte kan fortsätta med sina kliniska prövningar eller får avsättning för sina produkter, vilket kan påverka bolagets resultat och framtidsutsikter negativt.



Förvaltningsberättelse forts

Beroende av Contract Research Organisations (CRO)

Bolaget har förlitat sig på och kommer även fortsättningsvis att förlita sig på CRO-bolag (Contract Research Organizations) för att genomföra, följa upp och leda bolagets prekliniska och kliniska program. Bolaget förlitar sig på dessa parter för att genomföra sina prekliniska studier, analys- och laboratoriearbete, datahantering och -analys samt kliniska prövningar och kontrollerar endast vissa begränsade aspekter av CRO-aktiviteterna. Trots det har bolaget ansvaret för att säkerställa att samtliga studier bedrivs i enlighet med tillämpliga protokoll samt juridiska och regulatoriska krav och forskningsstandarder, och det faktum att Hansa förlitar sig på CRO-bolag eller andra leverantörer befriar inte bolaget från regulatoriskt ansvar. Om Hansa, ett av dess CRO-bolag eller säljare inte följer gällande bestämmelser kan de data som genereras i Hansas prekliniska studier, analysarbete och/eller kliniska prövningar bedömas vara otillförlitliga. Det kan leda till att EMA, FDA eller andra tillsynsmyndigheter kräver att Hansa utför ytterligare prekliniska studier, analys- och laboratoriearbete och/eller kliniska prövningar innan Hansas marknadsansökningar godkänns.

Om relationerna med dessa CRO-bolag skulle avslutas kanske bolaget inte kan ingå arrangemang med alternativa CRO-bolag eller göra det på kommersiellt rimliga villkor.

Om CRO-bolagen inte med framgång fullgör sina avtalsförpliktelser eller åtaganden, eller håller sina förväntade deadlines, om de måste bytas ut eller om kvaliteten på eller korrektheten i de data de erhåller äventyras till följd av att de inte har följt Hansas protokoll, regulatoriska krav eller av andra orsaker, kan Hansas prekliniska och/eller kliniska studier förlängas, försenas eller avslutas, och bolaget kanske inte kan erhålla ett regulatoriskt godkännande för eller med framgång kommersialisera sina produktkandidater. CRO kan också generera högre kostnader än väntat. Det skulle kunna skada bolagets resultat och de kommersiella utsikterna för produktkandidaterna, kostnaderna skulle kunna öka och förmågan att generera intäkter skulle kunna fördröjas.

Immateriella rättigheter

Hansa Biopharmas värde är till stor del beroende av förmågan att erhålla och försvara patent samt av förmågan att skydda specifik kunskap. Patentskydd för biomedicinska och biotekniska bolag kan vara osäkert och omfatta komplicerade rättsliga och tekniska frågor. Det finns en betydande risk att patent inte beviljas på patentsökta uppfinningar, att beviljade patent inte ger tillräckligt patentskydd eller att beviljade patent kringgås eller upphävs.

Om bolaget inte kan uppnå och/eller upprätthålla patentskyddet och skyddet av affärshemligheter för sina produktkandidater och eller kommersiella produkter skulle det kunna förlora sin konkurrensfördel, och konkurrensen som bolaget står inför skulle öka, vilket skulle minska eller eliminera potentiella intäkter och ha en negativ påverkan på dess förmåga att uppnå eller upprätthålla lönsamheten, vilket skulle påverka bolagets framtidsutsikter och värde avsevärt.

Beroende av nyckelprodukt

Bolaget har en smal och koncentrerad produktportfölj. Bolagets värde är till stor del beroende av eventuella framgångar för bolagets ledande utvecklingsproduktkandidat imlifidase. Bolagets marknadsvärde och därmed aktiekurs skulle avsevärt påverkas negativt eller helt utdras av en motgång för imlifidase.

Marknad och konkurrens

De produktkandidater som Hansa utvecklar, och alla andra kommersiella produkter, riskerar att utsättas för konkurrens från nya läkemedel och/eller diagnostikmetoder. Att utveckla ett nytt läkemedel från uppfinning till färdig produkt tar mycket lång tid. Inte minst därför är det under utvecklingsfasen osäkert om det kommer att finnas någon marknad för produkten när den är färdigutvecklad och hur stor denna i så fall kommer att vara, liksom vilka konkurrerande produkter som bolagets produkter kommer att möta när de når marknaden. I den mån konkurrensen utgörs av befintliga preparat eller metoder är Hansas framgång beroende av förmågan att få potentiella kunder att ersätta kända produkter eller metoder med Hansas.

En annan risk är att konkurrenterna, som i många fall har större resurser än Hansa Biopharma, utvecklar alternativa preparat som är effektivare, säkrare eller billigare än Hansas. Detta kan leda till att bolaget inte får, eller endast får begränsad, avsättning för sina produkter, vilket kan påverka bolagets resultat negativt.

Prissättning och ersättning

På många marknader finansieras inköp av läkemedel av den typ bolaget utvecklar eller kommersialiserar helt eller delvis av någon annan än patienten, t.ex. vårdgivare, försäkringsbolag eller läkemedelssubventionerande myndigheter. Om finansierarna inte accepterar de kommersiella produkterna, prissättningen och ersättningen kan det försvåra för produkterna att nå marknaden och försämra dess kommersiella potential, vilket kan påverka bolagets resultat och finansiella ställning negativt.

Beroende av nyckelpersoner

Hansa är i hög utsträckning beroende av nyckelpersoner, såväl anställda som styrelseledamöter. Bolagets framtida resultat påverkas av förmågan att attrahera och behålla kvalificerade nyckelpersoner. Skulle en eller flera nyckelpersoner sluta och bolaget inte lyckas ersätta denne eller dessa skulle detta kunna ha en negativ påverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Finansiella risker

Hansa bedriver kapitalkrävande och värdegenererande läkemedelutveckling och kommersialisering. Framtida finansiering av verksamheten förväntas kunna ske antingen genom nyemission av aktier, lån, strukturerad finansiering, konvertibla obligationer licensintäkter, samarbeten, försäljning av rättigheter och/eller patent eller en kombination av ovanstående. Bolaget har sedan verksamheten startade redovisat nettoförluster och kassaflödet förväntas vara fortsatt negativt tills bolaget genererar betydande intäkter från någon lanserad produkt. Historiskt har bolaget främst finansierat sin verksamhet genom



Förvaltningsberättelse forts

kapitalfinansiering, men tog 2022 ett långfristigt lån för att stärka finansieringen av verksamheten framöver. Bolaget har använt i stort sett alla sina resurser till bland annat kapitalanskaffning, organisering och bemanning av bolaget, affärsplanering, utveckling, myndighetsgodkännande och kommersialisering av imlifidase och andra kandidater samt skydd av bolagets immateriella tillgångar. Bolaget räknar med att det kommer att dröja flera år innan bolaget har kommersialiserat imlifidase i andra jurisdiktioner än Europa eller några andra produktkandidater, om det någonsin sker. Bolaget räknar med att fortsatt ha betydande kostnader och ökande driftsförluster under överskådlig framtid.

Om bolaget inte kan fortsätta att finansiera verksamheten kan det leda till att bolaget inte kan fortsätta med sin verksamhet, vilket kan påverka värdet på bolaget väsentligt och därmed bolagets aktiekurs. För vidare beskrivning av bolagets finansiella risker hänvisas till not 20 i koncernredovisningen.

Hållbarhet och socialt ansvar

Hansa utnyttjar sin unika enzymteknologiplattform för att utveckla innovativa, livräddande och livsavgörande immunmodulerande behandlingar som kan erbjudas till patienter med sällsynta sjukdomar, och för att skapa värde för samhället i stort.

Bolaget har åtagit sig att driva sin verksamhet framåt på ett hållbart sätt. År 2022 genomförde Hansa ett engagemang med intressenter och en materiell bedömning och utvecklade ett strategiskt tillvägagångssätt för att anpassa sig till FN:s mål för hållbar utveckling – åtgärder för människor, planeten och välbefinnande. Hansa tog också hänsyn till Global Reporting Initiatives (GRI) rapporteringsstandard. Du hittar företagets hållbarhetsrapport för 2022, inklusive dess inverkan på ekonomi, människor och miljö på hemsidan, www.hansabiopharma.com.

Medarbetare – Personlig utveckling – Jämställdhet och inkludering – Arbetsmiljö

Hansas mest värdefulla tillgång är medarbetarna. De spelar en viktig roll för att uppnå bolagets vision. Hansa strävar efter att attrahera och behålla de bästa talangerna. Som global ledare värdesätter och arbetar bolaget för jämställdhet och inkludering inom vår arbetsstyrka. Hansa erbjuder en rad olika möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling, till exempel karriärbyten inom Hansa, nya projektledarroller, utbildningar och Hansa Academy. Hansa tar ansvar genom att säkerställa goda arbetsvillkor i en sund och hållbar arbetsmiljö.

Mer information finns i Hansas hållbarhetsrapport på www.hansabiopharma.com

Omsättning och resultat för koncernen

Koncernen består av moderbolaget Hansa Biopharma AB och dotterbolagen Cartela R&D AB, Hansa Biopharma Ltd, Hansa Biopharma Inc och Hansa Biopharma Australia PTY LTD. Hansa Biopharma Inc hade sex anställda i slutet av december 2022. Hansa Biopharma Ltd äger patenträttigheterna till EnzE-konceptet och hade fyra anställda i slutet av december 2022.

Omsättningen för 2022 uppgick till 154,5 MSEK (2021: 33,9 MSEK) och utgjordes av produktförsäljning till ett belopp av 86,7 MSEK (2021: 15,0 MSEK), intäktsredovisning av den förskottsbetalning som bolaget erhöll enligt avtalen med Sarepta och AskBio till ett belopp av 64,3 MSEK (2021: 15,7 MSEK) samt royaltyintäkter och kostnadsersättningar från Axis-Shield Diagnostics (Abbott-koncernen) till ett belopp av 3,5 MSEK (2021: 3,2 MSEK).

Rörelseresultatet för 2022 uppgick till -588,6 MSEK (2021: -547,0 MSEK). Jämfört med 2021 ökade kostnaderna under 2022 främst i linje med framstegen och utökningen av Hansas FoU-aktiviteter, dvs. den pågående ConfIdE-studien i USA, åtagandena om uppföljande studier i Europa och förberedelserna för det pivotala fas 3-programmet i anti-GBM-sjukdom. Hansa utökade dessutom sina investeringar i sitt program för andra generationens enzymer som en förberedelse inför kliniska studier av läkemedelskandidaten HNSA-5487 under 2023. I resultatet för 2022 ingår redovisade kostnader för bolagets långsiktiga incitamentsprogram (LTIP), uppgående till 58,2 MSEK (2021: 56,6 MSEK).

Finansiella intäkter för 2022 uppgick till 27,2 MSEK (2021: 0,1 MSEK) och är främst ett resultat av valutakursvinster, i synnerhet i valutorna USD och EUR, samt ränteintäkter. Finansiella kostnader uppgick till 48,6 MSEK (2021: 1,2 MSEK) och hänför sig främst till räntekostnader avseende det långfristiga lånet som togs upp 2022 och förändringar i verkligt värde för räntefondinvesteringar som Hansa innehade under en del av 2022.

Förlusten för 2022 uppgick till 611,1 MSEK (2021: 548,3 MSEK).

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten för 2022 uppgick till 502,7 MSEK (2021: 481,2 MSEK). Det ökade kassaflödet ligger i linje med ökningen av Hansas FoU-investeringar, och uppvägdes delvis av ökad produktförsäljning.

I juli 2022 slutförde Hansa en icke-utspädd finansiering i lån om 70 MUSD och i december 2022 fick bolaget in ca 40 MUSD genom placering av 7,8 miljoner stamaktier i en riktad nyemission. Sammantaget bidrog de två finansieringshändelserna med 1 124,6 MSEK i intäkter efter transaktionskostnader.

Likvida medel inklusive kortfristiga investeringar uppgick till 1 496,2 MSEK per den 31 december 2022 (889,0 MSEK per den 31 december 2021), vilket förväntas finansiera Hansas verksamhet fram till 2025.

Investeringar

Kapitalutgifterna under 2022 uppgick till 3,3 MSEK (2021: 2,4 MSEK).

Aktiekapital

Den 31 december 2022 uppgick eget kapital till 602,9 MSEK jämfört med 757,6 MSEK vid utgången av räkenskapsåret 2021.



Förvaltningsberättelse forts

Moderbolaget

Moderbolagets omsättning för 2022 uppgick till 154,5 MSEK (2021: 33,9 MSEK). Moderbolagets nettoförlust för 2022 uppgick till 596,7 MSEK (2021: 549,1 MSEK). Per den 31 december 2022 uppgick likvida medel inklusive kortfristiga placeringar till 1 486,5 MSEK, jämfört med 882,6 MSEK i slutet av 2021.

Moderbolagets eget kapital uppgick per den 31 december 2022 till 615,8 MSEK, jämfört med 755,9 MSEK i slutet av 2021.

Femårsöversikt, för koncernen

KSEK, såvida annat ej anges	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	154 525	33 878	6 098	3 364	3 358
Försäljnings- och administrationskostnader	-337 861	-327 269	-202 987	-167 310	-90 387
Forsknings- och utvecklingskostnader	-346 244	-230 764	-227 191	-192 949	154 558
Övriga rörelseintäkter och -kostnader	-20 532	7 398	2 270	-1 907	-3 995
Resultat från verksamheten	-588 588	-546 978	-422 807	-359 668	-246 498
Periodens resultat	-611 134	-548 282	-420 853	-360 009	-247 974
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	-502 733	-481 168	-290 274	-334 775	-204 560
Likvida medel inklusive kortfristiga placeringar	1 496 179	888 961	1 377 506	601 094	858 187
Eget kapital	602 912	757 573	1 242 124	562 815	859 876
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	-13,60	-12,33	-9,98	-9,00	-6,47
Antal utestående aktier vid årets slut	52 443 962	44 473 452	44 473 452	40 026 107	39 959 890
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före och efter utspädning	44 923 998	44 473 452	42 176 872	40 020 429	38 326 098
Antal medarbetare vid årets slut	150	131	87	74	52

Aktiekapital och ägande

Bolaget har rätt att emittera 80 000 000 aktier. Två aktieslag får emitteras, stamaktier (A-aktier) och C-aktier, och de får tillsammans inte överstiga 80 000 000.

Det totala antalet emitterade aktier per den 31 december 2022 var 52 443 962 stamaktier och 2 590 279 C-aktier som innehas av bolaget som egna aktier. Under 2022 emitterade bolaget 7 848 111 nya stamaktier och emitterade och återköpte 850 769 C-aktier som innehas av bolaget som egna aktier. Varje aktie har ett nominellt värde om 1 SEK, vilket innebär ett aktiekapital om 55 034 241 SEK och 52 443 962 SEK i utestående aktiekapital per den 31 december 2022.

Vid bolagsstämman berättigar varje stamaktie till en röst och C-aktier till en tiondels röst. C-aktier berättigar inte till vinstutdelning. Varje aktieägare har rätt att rösta för det fulla antalet aktier som innehas av honom eller henne. Bolagets aktiekapital är uttryckt i svenska kronor och fördelas över bolagets utestående aktier med ett kvotvärde om 1 SEK per aktie. Den enskilt största aktieägaren i Hansa Biopharma var per den 31 december 2022 Redmile Group LLC, med totalt 10 896 553 aktier, motsvarande 20,8 procent av rösterna och kapitalet.

Aktiebaserade ersättningsprogram

Hansa använder långsiktiga ersättningsprogram som ett sätt att motivera och behålla nyckelpersoner, att samordna aktieägarnas och bolagets intressen och långsiktiga mål, samt att skapa incitament för att uppnå och överskrida bolagets verksamhets- och finansiella mål.

Liksom under vissa tidigare år, och på förslag från Hansas styrelse, beslutade årsstämman att anta ett långsiktigt aktierelaterat ersättningsprogram under 2022.

Långsiktigt incitamentsprogram 2022

Hansas årsstämma den 30 juni 2022 beslutade att anta ett långsiktigt incitamentsprogram, LTIP 2022, baserat på (a) prestationsbaserade aktierätter och (b) personaloptioner.

LTIP 2022 baserat på prestationsbaserade aktierätter

I enlighet med villkoren i LTIP 2022 kan vissa nyckelmedarbetare delta i programmet och dessa har rätt att vederlagsfritt erhålla så kallade prestationsbaserade aktier (en "aktierätt") som, under förutsättning att vissa förutbestämda prestationsvillkor (som finns sammanfattade i korthet nedan) och övriga kriterier uppfylls, ger deltagarna rätt att vederlagsfritt förvärva stamaktier i Hansa Biopharma AB. Varje enskild aktierätt representerar rätten att förvärva en aktie i Hansa Biopharma AB och ska löpa under en intjänandeperiod om tre år med början den dag den allokeras till en deltagare ("intjänandeperioden").

Det slutliga antalet aktier som en deltagare har rätt att erhålla villkoras bland annat av att följande prestationsvillkor uppfylls, eller i vilken utsträckning de uppfylls, under intjänandeperioden ("prestationsvillkoren"):



Förvaltningsberättelse forts

- > Villkor 1: FDA i USA har godkänt imlifidase i USA för någon indikation.
- > Villkor 2: Imlifidase har godkänts eller en ansökan om marknadsgodkännande/BLA-ansökan har skickats in, i någon jurisdiktion för en annan indikation än njurtransplantation.
- > Villkor 3: Mer än 80 procent av utvalda transplantationscenter i Europa har använt Idefirix fler än en gång.
- > Villkor 4: Total avkastning till aktieägarna på minst 25 procent.

Högst 624 615 aktierätter kan delas ut till deltagarna i samband med LTIP 2022 från dagen som följer på årsstämman 2022 fram till dagen före årsstämman 2023.

Per den 31 december 2022 hade 543 000 aktierätter allokerats till deltagarna i programmet.

LTIP 2022 baserat på aktieoptioner

Årsstämman 2022 beslutade också att anta ett personaloptionsprogram enligt villkoren för LTIP 2022. Ledande befattningshavare kan delta i programmet och få personaloptioner kostnadsfritt.

Varje personaloption ger innehavaren rätt att erhålla en ny stamaktie i Hansa Biopharma AB till ett lösenpris på 70,00 SEK som motsvarar 125 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före erbjudandet att teckna personaloptionen, och under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, från och med den dag då deltagandet i LTIP 2022 påbörjas och tre år därefter (intjänandeperioden) bibehåller sin anställning inom koncernen.

Högst 452 307 personaloptioner kan delas ut till deltagarna i samband med LTIP 2022 från dagen efter årsstämman 2022 fram till dagen före årsstämman 2023.

Den 31 december 2022 hade 384 000 personaloptioner tilldelats deltagarna i planen inom LTIP 2022.

Kostnader hänförliga till aktierätterna och personaloptionerna redovisas i enlighet med IFRS 2. Den totala kostnaden inklusive sociala avgifter (räknat på sociala avgifter om 31,4 procent) för de aktierätter och optioner som var tilldelade enligt LTIP2022 per den 31 december 2022 förväntas uppgå till cirka 66,8 MSEK, varav 10,2 MSEK ingår i koncernens resultat för helåret 2022.

Se not 2 och 14 för mer information och tidigare antagna aktierelaterade ersättningsprogram.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2022

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och skydd av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal, och därför måste bolaget erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning

De riktlinjer som antogs av årsstämman 2022 innebär att seniora ledande befattningshavare, dvs verkställande direktören och medlemmarna i koncernledningen, erbjuds ersättning som är konkurrenskraftig och marknadsmässig. Nivån på den enskilda ledande befattningshavarens ersättning ska baseras på faktorer som komplexitet och ansvar, expertis, erfarenhet och prestanda. Ersättningen består av en fast grundlön och pensionsförmåner och kan dessutom bestå av en rörlig kontant ersättning, prestationsbaserade kortsiktiga incitament (STI), aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram (LTIP) enligt beslut av bolagsstämman, avgångsvederlag och andra förmåner. STI ska baseras på att kvantitativa och kvalitativa prestationsmål uppnås och får inte överstiga 75 procent av den årliga fasta grundlönen. Den rörliga kontantersättningen är avsedd att förbättra förmågan att rekrytera och behålla nyckelpersoner eller belöna extraordinära prestationer utöver individens ordinarie skyldigheter och får inte överstiga 30 procent av den årliga fasta grundlönen. Bidrag till pensionsplaner får inte överstiga 30 procent av den årliga fasta grundlönen. Lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammanlagt kunna utgå med högst 18 månadslöner.

Det yttersta ansvaret för ersättningen till ledande befattningshavare liksom att fastställa respektive resultatmål åligger styrelsen med stöd av ersättningsutskottet och VD.

För ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare hänvisas till ersättningsrapporten på annan plats i denna årsredovisning.

Föreslagna ändringar i riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för 2023

Inga ändringar av riktlinjerna föreslås för 2023.

Utdelning

Styrelsen föreslår att ingen utdelning görs för räkenskapsåret 2022. För information om Hansa Biopharmas utdelningspolicy, se Hansa Biopharmas bolagsstyrningsrapport, som finns tillgänglig på bolagets webbplats <https://hansabiopharma.com/this-is-hansa/corporate-governance/>

Övrig information

För övrig information, se bolagsstyrningsrapporten och ersättningsrapporten på bolagets webbplats eller på annan plats i denna årsredovisning.

Årsstämma 2023

Årsstämman i Hansa Biopharma AB (publ) äger rum den 14 juni 2023. Kallelse till årsstämman kommer att publiceras på Hansa Biopharmas webbplats: www.hansabiopharma.com.



Förvaltningsberättelse forts

Finansiell kalender 2023

30 mars 2023	Årsredovisning 2022
20 april 2023	Delårsrapport för januari–mars 2023
14 juni 2023	Årsstämma 2023
20 juli 2023	Halvårsrapport 2023
18 oktober 2023	Delårsrapport för januari–september 2023

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget är:

SEK

Överkursfond	3 021 541 484
Egna aktier	-2 590 279
Balanserade vinstmedel	-1 882 303 903
Årets resultat	-596 735 718
Summa	539 911 584

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

SEK

Överkursfond	3 021 541 484
Egna aktier	-2 590 279
Balanserade vinstmedel	-2 479 039 621
Summa	539 911 584

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av avsnittet Ekonomi, längre ned i denna årsredovisning, som inkluderar tillhörande noter och tilläggsupplysningar, vilka utgör en integrerad del av denna årsredovisning.

Adress

Hansa Biopharma AB (publ)
Scheelevägen 22, SE-223 63 Lund, Sweden

Postadress

P.O. Box 785, 220 07 Lund, Sverige

Organisationsnummer

556734-5359



Ekonomi

- 20 Finansiella rapporter – koncernen
- 24 Noter till de finansiella rapporterna – koncernen
- 55 Finansiella rapporter – moderbolaget
- 59 Noter till de finansiella rapporterna – moderbolaget
- 69 Underskrifter
- 70 Revisionsberättelse





Finansiella rapporter – koncernen

Rapport över finansiell ställning för koncernen

(KSEK)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar:			
Immateriella tillgångar	4	46 866	28 761
Materiella anläggningstillgångar	5	8 113	6 432
Nyttjanderättstillgångar	6	27 723	35 273
Summa anläggningstillgångar		82 702	70 466
Omsättningstillgångar:			
Varulager	7	973	242
Kundfordringar och upplupna intäkter	8, 13	42 959	9 712
Förutbetalda kostnader	9	33 278	20 889
Övriga fordringar	10	31 315	22 538
Kortfristiga placeringar	20	-	237 619
Likvida medel	20	1 496 179	651 342
Summa omsättningstillgångar		1 604 704	942 342
SUMMA TILLGÅNGAR		1 687 406	1 012 808
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	23	55 034	46 335
Överkursfond	24	3 021 541	2 572 925
Innehav av egna aktier	25, 26	-2 590	-1 862
Övriga reserver	26	13	127
Ackumulerat underskott		-2 471 087	-1 859 953
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		602 912	757 573

(KSEK)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
SKULDER			
Långfristiga skulder:			
Långfristigt lån	21	762 601	-
Leasingskulder	6	21 326	28 491
Förutbetalda intäkter	13	29 500	47 020
Villkorad tilläggsköpeskillning	18	757	722
Avsättningar	15	5 192	7 357
Uppskjuten skatt	16	405	426
Summa långfristiga skulder		819 781	84 016
Kortfristiga skulder:			
Aktuella skatteskulder		604	-
Leasingskulder	6	7 165	6 888
Leverantörsskulder	20	62 476	53 360
Övriga skulder	12	18 278	13 548
Förutbetalda intäkter	13	40 430	24 961
Återbetalningsförpliktelser	8	27 013	-
Upplupna kostnader	11	108 747	72 462
Summa kortfristiga skulder		264 713	171 219
Summa skulder		1 084 495	255 235
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 687 406	1 012 808

De bifogade noterna är en integrerad del av denna koncernredovisning.



Finansiella rapporter – koncernen forts

Koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat

(KSEK, förutom aktier och aktiedata)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
Nettoomsättning	13	154 525	33 878
Direkt kostnad		-38 477	-15 425
Försäljnings- och administrationskostnader	29	-337 861	-327 269
Forsknings- och utvecklingskostnader	29	-346 244	-230 764
Övriga rörelsekostnader	28	-20 532	-7 398
Resultat från verksamheten		-588 588	-546 978
Finansiella intäkter	22	27 248	67
Finansiella kostnader	22	-48 639	-1 219
Resultat före skatt		-609 979	-548 130
Skatt	16	-1 155	-152
Årets resultat		-611 134	-548 282
Årets resultat som kan hänföras till moderbolagets ägare		-611 134	-548 282
Resultat per aktie, före och efter utspädning (SEK)	17	-13,60	-12,33
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före och efter utspädning		44 923 998	44 473 452

(KSEK)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
Årets resultat		-611 134	-548 282
Övrigt totalresultat:			
Poster som har omförts eller kan komma att omföras till resultaträkningen, efter skatt:			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländsk verksamhet		-114	264
Övrigt totalresultat för året		-114	264
Årets totalresultat		-611 248	-548 018
Årets totalresultat som kan hänföras till moderbolagets ägare		-611 248	-548 018

De bifogade noterna är en integrerad del av denna koncernredovisning.



Finansiella rapporter – koncernen forts

Kassaflödesanalys för koncernen

(KSEK)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Årets resultat		-611 134	-548 282
Justeringar för avstämning av nettoresultat mot nettokassaflöden:			
Av- och nedskrivningar		12 054	8 606
Aktiverade utvecklingskostnader	4	-20 853	-
Kostnader avseende incitamentsprogram		58 226	56 624
Kostnader avseende pensionsplan		-	-226
Upplupen ränta och orealiserade kursdifferenser		34 006	-6
		-527 701	-483 284
Förändringar:			
Ökning/minskning av kundfordringar och ej fakturerade intäkter	8	-33 247	-9 602
Ökning av övriga rörelsetillgångar		-21 897	-29 756
Ökning/minskning av leverantörsskulder		9 116	28 577
Ökning av övriga rörelseskulder		67 460	13 668
Summa förändringar		21 432	2 887
Erhållen/betald ränta, netto		5 101	-627
Betald inkomstskatt		-1 565	-143
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-502 733	-481 168
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Inbetalningar från avyttring kortfristiga placeringar		232 644	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	5	-3 331	-2 399
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		229 313	-2 399

De bifogade noterna är en integrerad del av denna koncernredovisning.

	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Inbetalningar från långfristigt lån, efter transaktionskostnader ⁽¹⁾		728 373	-
Inbetalningar från emission av stamaktier, efter transaktionskostnader ⁽²⁾		396 196	-
Amortering av leasingskuld	6	-6 888	-4 857
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		1 117 681	-4 857
Nettoförändring av likvida medel		844 261	-488 424
Likvida medel vid årets början		651 342	1 139 362
Valutakursdifferens i likvida medel		576	403
Likvida medel vid årets slut		1 496 179	651 342

⁽¹⁾ Summa transaktionskostnader för långfristiga lån uppgick till 8 027 KSEK.

⁽²⁾ Den totala kostnaden för nyemission uppgick till 19 754 KSEK.



Finansiella rapporter – koncernen forts

Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen

(KSEK)	Not	Aktiekapital	Överkursfond	Egna aktier	Omräkningsreserv	Akkumulerat underskott	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare
Ingående balans 1 januari 2021		45 895	2 509 458	-1 421	-137	-1 311 671	1 242 124
Koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat:							
Årets resultat		-	-	-	-	-548 282	-548 282
Övrigt totalresultat för året		-	-	-	264	-	264
Årets totalresultat		-	-	-	264	-548 282	-548 018
Emission av C-aktier ⁽¹⁾		440	-	-440	-	-	-
Långsiktigt incitamentsprogram		-	63 467	-	-	-	63 467
Utgående balans 31 december 2021	23, 24, 25, 26	46 335	2 572 925	-1 862	127	-1 859 953	757 573
Koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat:							
Årets resultat		-	-	-	-	-611 134	-611 134
Övrigt totalresultat för året		-	-	-	-114	-	-114
Årets totalresultat		-	-	-	-114	-611 134	-611 248
Nyemission av stamaktier ⁽²⁾		7 848	388 348	-	-	-	396 196
Emission av C-aktier ⁽³⁾		851	-	-851	-	-	-
Inlösen av aktierätter		-	-122	122	-	-	-
Långsiktigt incitamentsprogram		-	60 391	-	-	-	60 391
Utgående balans 31 december 2022	23, 24, 25, 26	55 034	3 021 541	-2 590	13	-2 471 087	602 912

⁽¹⁾Tillskottet av C-aktier 2021 avser nyemission och efterföljande återköp av C-aktier som har skett i enlighet med respektive långsiktiga incitamentsprogram (LTIP).

⁽²⁾ Den totala kostnaden för nyemission uppgick till 19 754 KSEK.

⁽³⁾Tillskottet av C-aktier 2022 avser nyemission och efterföljande återköp av C-aktier som har skett i enlighet med respektive långsiktiga incitamentsprogram (LTIP).

De bifogade noterna är en integrerad del av denna koncernredovisning.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen

Not 1 Allmän information

Hansa Biopharma AB (Hansa, bolaget och koncernen tillsammans med sina dotterföretag) är ett biofarmabolag i kommersiell fas och pionjär inom utvecklingen och kommersialiseringen av innovativa, livsavgörande och livsförändrande behandlingar för patienter med sällsynta immunologiska sjukdomstillstånd. Bolaget har utvecklat en egen teknikplattform för antikropps-klyvande enzymer som inriktas på patogena eller sjukdomsframkallande antikroppar. Vi har en bred terapeutisk pipeline där vi utforskar potentiella tillämpningar inom transplantation, autoimmuna sjukdomar, genterapi och onkologi som kan tillgodose betydande ouppfyllda medicinska behov. Hansa har fått ett villkorligt godkännande av Idefirix (imlifidase) av Europeiska kommissionen för desensitiseringsbehandling av högsensitiserade njurtransplantationspatienter. Hansa är ett publikt svenskt aktiebolag med säte i Lund, Sverige, och har verksamhet i Europa och USA. Koncernen består av moderbolaget Hansa Biopharma AB och dotterföretagen Cartela R&D AB, Hansa Biopharma Ltd, Hansa Biopharma Inc och Hansa Biopharma Australia PTY LTD.

Not 2 Grund för upprättandet och sammanfattning av de viktigaste redovisningsprinciperna

Grund för upprättande

Koncernredovisningen redovisas i svenska kronor, Hansa Biopharma AB:s funktionella valuta, och upprättas i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS), som utfärdas av International Accounting Standards Board (IASB), och de tolkningar som utfärdats av IASB:s International Financial Reporting Interpretation Committee. Koncernredovisningen ger en allmän översikt över koncernens verksamhet och de resultat som uppnåtts. Den ger en rättvisande bild av bolagets finansiella ställning, dess finansiella resultat och kassaflöden på basis av fortlevnadsprincipen. De redovisningsprinciper som beskrivs i not 2 och 3 i koncernredovisningen har tillämpats vid upprättandet av koncernredovisningen för räkenskapsåret 2022 och för den jämförande informationen från räkenskapsåret 2021. De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats vid upprättandet av ovanstående koncernredovisning anges nedan.

Upprättandet av koncernredovisningen kräver att ledningen använder sitt omdöme vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. Områden som innebär mer omfattande eller mer komplexa bedömningar, eller områden med antaganden och uppskattningar som är betydande för koncernredovisningen, redovisas i not 3.

Koncernredovisning för räkenskapsåret 2022 godkändes av koncernens styrelse för publicering den 30 mars 2023.

Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Flera ändringar och tolkningar av IFRS tillämpades för första gången under 2022, vilket inte har haft någon inverkan på koncernens redovisningsprinciper. Det innebär att de redovisningsprinciper som tillämpats vid upprättandet av koncernredovisningen tillämpats konsekvent på alla redovisade perioder, om inget annat anges.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Hansa Biopharma AB, Lund, Sverige, och de dotterföretag som koncernen har kontroll över. Kontroll uppnås när koncernen

- > har inflytande över investeringsobjektet
- > är exponerad för, eller har rätt, till rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet
- > kan använda sin makt för att påverka avkastningen.

Koncernen omprövar kontrollen över ett innehav om fakta och omständigheter tyder på att det finns förändringar i ett eller flera av de tre kontrollelementen ovan. Om koncernen inte har en majoritet av rösterna i ett innehav har den inflytande över innehavet när rösterna räcker för att koncernen ska ha praktisk möjlighet att självständigt styra verksamheten i fråga.

Koncernen tar hänsyn till alla relevanta fakta och omständigheter när den bedömer huruvida koncernens rösträtt i ett investeringsobjekt är tillräcklig för att ge den makt, till exempel

- > koncernens röster i förhållande till storleken och spridningen av övriga röster
- > koncernens potentiella rösträtter
- > rättigheter som följer av andra avtalsarrangemang
- > eventuella ytterligare fakta och omständigheter som tyder på att koncernen kan, eller inte kan, styra den relevanta verksamheten vid den tidpunkt då besluten måste fattas, inklusive röstningsmönster på tidigare bolagsstämmor.

Konsolideringen av ett dotterföretag börjar när koncernen får kontroll över dotterföretaget och upphör när koncernen förlorar kontrollen över dotterföretaget. Intäkter och kostnader för ett dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under året ingår i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat från och med det datum då koncernen får kontroll till och med det datum då koncernens kontroll över dotterföretaget upphör.

Justeringar görs i dotterföretagens finansiella rapporter för att anpassa deras redovisningsprinciper efter koncernens redovisningsprinciper. Alla koncerninterna transaktioner, saldon, intäkter och kostnader elimineras helt och hållet i konsolideringen. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen ger upphov till en nedskrivning av den överförda tillgången.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Koncernen har direkta eller indirekta investeringar i följande dotterföretag:

Dotterföretag	Bolagskontor/land	Ägarandel (%)	
		2022	2021
Cartela R&D AB	Lund/Sverige	100	100
Hansa Biopharma Ltd	Cheltenham/Storbritannien	100	100
Hansa Biopharma Inc	Delaware/USA	100	100
*Hansa Biopharma Australia Pty Ltd	Australien	100	100

*Vilande företag

Eftersom Hansa Biopharma Ltd och Hansa Biopharma Inc har GBP respektive USD som funktionell valuta har koncernen exponering för utländska valutor. Se avsnittet "Funktionell valuta och presentationsvaluta" nedan och not 20 "Finansiell risk och finansiella instrument"

Funktionell valuta och presentationsvaluta

Presentationervaluta för koncernredovisningen är SEK. Den funktionella valutan, som är den valuta som bäst återspeglar den ekonomiska miljön i vilken koncernens dotterföretag verkar och genomför sina transaktioner, fastställs separat för koncernens dotterföretag och används för att fastställa deras finansiella ställning och rörelseresultat.

Transaktioner i andra valutor än ett dotterföretags funktionella valuta redovisas till den valutakurs som gällde på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i andra valutor än den funktionella valutan omvärderas till de växelkurser som gällde på dagen för koncernens redovisning av finansiell ställning. De tillhörande omräkningsvinsterna och -förlusterna redovisas i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat. Icke-monetära poster som redovisas till anskaffningsvärde omräknas enligt den valutakurs som gäller på transaktionsdagen. Icke-monetära poster som redovisas till verkligt värde omräknas med hjälp av den växelkurs som gällde när det verkliga värdet fastställdes, och relaterade omräkningsvinster och -förluster redovisas i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat.

Vid konsolidering omräknas resultatet av verksamheten i dotterföretag vars funktionella valuta är en annan än SEK till SEK till månadens genomsnittliga växelkurs och tillgångar och skulder omräknas till den växelkurs som gäller vid årets slut. Omräkningsjusteringar redovisas direkt i övrigt totalresultat.

Beräkning av verkligt värde

Koncernens redovisningsprinciper och upplysningar kräver att verkliga värden beräknas för både finansiella och icke-finansiella tillgångar och skulder. Koncernen har ett etablerat kontrollsystem för beräkning av verkligt värde. Värderingsspecialister används som ansvarar för att övervaka vissa betydande beräkningar av verkligt värde, inklusive verkligt värde på nivå 3, och rapporterar direkt till CFO. Om information från tredje part, däribland mäklarnoteringar eller pristjänster, används för att mäta verkliga värden, bedömer koncernen de bevis som erhållits från värderingsspecialisterna för att stödja slutsatsen att dessa värderingar uppfyller kraven i standarderna, inklusive vilken nivå i verkligt värdehierarkin värderingarna ska klassificeras. Betydande värderingsfrågor rapporteras till koncernens revisionskommitté.

När koncernen beräknar det verkliga värdet på en tillgång eller en skuld används så långt det är möjligt observerbara marknadsdata. Verkligt värde kategoriseras i olika nivåer i en verkligt värdehierarki baserat på de indata som används i värderingsmetoderna enligt följande:

- > Nivå 1: noterade priser (ej justerade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- > Nivå 2: andra indata än noterade priser som ingår i nivå 1 och som är observerbara för tillgången eller skulden, antingen direkt (dvs. som priser) eller indirekt (dvs. härledda från priser).
- > Nivå 3: indata för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (icke observerbara indata).

Om de indata som används för att mäta det verkliga värdet på en tillgång eller en skuld hamnar på olika nivåer i verkligt värdehierarkin kategoriseras hela värderingen på den nivån i verkligt värdehierarkin som motsvarar det lägsta värdet. Koncernen redovisar överföringar mellan olika nivåer i verkligt värdehierarkin i slutet av den rapporteringsperiod under vilken förändringen har skett.

Nettoomsättning

Intäkter redovisas när kontrollen över de utlovade varorna eller tjänsterna överförs till kunden till ett belopp som återspeglar den ersättning som koncernen erhållit eller förväntar sig att få i utbyte mot dessa varor eller tjänster.

Koncernen får sina intäkter främst från produkter och avtal. Koncernen fastställer intäktsredovisning genom följande steg:

- > 1) Identifiering av avtal med en kund.
- > 2) Identifiering av prestationsskyldigheterna i avtalet.
- > 3) Fastställande av transaktionspriset.
- > 4) Allokering av transaktionspriset till prestationsskyldigheterna i avtalet.
- > 5) Redovisning av intäkter när koncernen uppfyller en prestationsskyldighet.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Produktintäkter

Produktintäkter redovisas netto efter eventuell mervärdesskatt och avdrag för försäljning baserat på avtalade betalningsvillkor. Kontrollen överförs enligt avtalsvillkor. Det belopp som koncernen får och intäkterna som koncernen redovisar varierar beroende på faktiska eller uppskattade rabatter, prisnedsättningar, returer och återbetalningar. Koncernen justerar sin uppskattning av intäkterna vid det tidigaste av följande: när det mest sannolika beloppet som koncernen förväntar sig att få förändras eller när ersättningen fastställts.

Försäljningsreturer uppskattas och redovisas i allmänhet baserat på historisk försäljnings- och returinformation. Ersättningar för försäljningsreturer utgör en reserv för produkter som kan returneras på grund av att de blivit för gamla, skadats eller av andra orsaker, och beräknas vanligtvis som en procentandel av bruttointäkterna. För räkenskapsåren 2022 och 2021 har det inte förekommit några returer.

Avtalsintäkter

Koncernen redovisar ett avtal när det har godkänts och det finns ett åtagande från båda parter, parternas rättigheter har identifierats, betalningsvillkoren har identifierats, avtalet har kommersiell innebörd och det är troligt att beloppet erhålls.

Vid fastställandet av korrekt intäktsredovisningsmetod granskas och utvärderas avtalsförpliktelse om sådana förpliktelser redovisas som mer än en prestationsskyldighet.

Enligt vissa avtal kan en tjänst som kombinerar en licens och relaterade uppgifter till en enda prestationsskyldighet tillhandahållas. I sådana fall redovisas hela avtalet som en prestationsskyldighet. Vissa avtal kan utlova en särskild licens med specifika tjänster inom ett avtal, och då delas avtalet upp i mer än en prestationsskyldighet. Om ett avtal är uppdelat i mer än en prestationsskyldighet fördelas det totala transaktionspriset till varje prestationsskyldighet med ett belopp som baseras på det uppskattade fristående försäljningspriset för de utlovade varor eller tjänster som ligger till grund för respektive prestationsskyldighet. Icke-återbetalningsbara förskottsbetalningar och väsentliga milstolpsbetalningar för utveckling och försäljning redovisas vanligtvis under återstående prestationsperiod baserat på framstegen mot att uppfylla en identifierad prestationsskyldighet.

Inkomster från bidrag

Eftersom koncernen bedriver en omfattande forsknings- och utvecklingsverksamhet kan koncernen komma att få olika bidrag, forsknings- och utvecklingsincitament och löneskatterabatter från vissa statliga myndigheter. Dessa bidrag, forsknings- och utvecklingsincitament och löneskatterabatter syftar i allmänhet till att delvis ersätta godkända utgifter för koncernens forsknings- och utvecklingsinsatser och krediteras koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat under posten rörelseintäkter när de relevanta utgifterna har uppkommit och bidragen eller forsknings- och utvecklingsincitamenten med rimlig säkerhet kommer att erhållas.

Forsknings- och utvecklingskostnader

Forskningskostnader kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Utvecklingskostnader kostnadsförs vanligtvis när de uppkommer, om de inte aktiveras. Kostnader för forsknings- och utvecklingsutrustning med alternativ framtida användning aktiveras och skrivs av över utrustningens nyttjandeperiod.

Forsknings- och utvecklingskostnader inkluderar främst kostnader för tjänster från tredje part i samband med kliniska studier och forskningsprojekt, kostnader för att producera ämnen som ska användas i sådana studier och projekt, personalkostnader för koncernens forsknings- och utvecklingsgrupper samt avskrivningar på utrustning som används för forsknings- och utvecklingsaktiviteter. Dessutom innehåller forsknings- och utvecklingskostnader kostnader för att producera farmaceutiskt material som kan användas för kommersialisering, med förbehåll för myndighetsgodkännande, och som har producerats innan myndighetsgodkännande erhållits eller bevis finns tillgängliga för att myndighetsgodkännande rimligen kan förväntas.

Utgifter för forskningsverksamhet redovisas i koncernens resultaträkning och i övrigt totalresultat när de uppkommer. Utvecklingskostnader aktiveras endast om utgifterna för projektet kan mätas på ett tillförlitligt sätt, produkten eller processen är tekniskt möjlig att fullfölja och lönsam att kommersialisera, framtida ekonomiska fördelar är sannolika och koncernen har för avsikt och har tillräckliga resurser för att slutföra utvecklingen samt att använda eller sälja tillgången. Annars redovisas de i koncernens resultaträkning och i övrigt totalresultat när de uppkommer. Efter det första redovisningstillfället värderas utvecklingskostnaderna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

I allmänhet aktiveras utvecklingsutgifter inte innan läkemedelsmyndigheterna har gett sitt godkännande på grund av graden av osäkerhet som är förknippad med tillståndsprocessen. 2022 började Hansa aktivera vissa utvecklingskostnader hänförliga till åtagandet gentemot EMA gällande uppföljande studier efter det villkorliga godkännandet av imlifidase i EU, eftersom de uppfyllde kraven i IAS 38. För ytterligare information hänvisas till not 4.

Försäljnings- och administrationskostnader

Försäljnings-, administrations- och allmänna kostnader består främst av i) personalkostnader, dvs. löner och andra personalkostnader, inklusive aktierelaterade ersättningar, för våra anställda i lednings-, affärs-, finans-, affärsutvecklings- och supportfunktioner, ii) avgifter för professionella tjänster inom kommersialisering, marknadsföring, försäljning, medicinska frågor, företagsledning, juridik, ekonomi, personal, affärsutveckling, licensiering och investerarrelationer, iii) styrelsekostnader, dvs. arvoden till styrelsemedlemmar och resekostnader för styrelsemedlemmar och iv) andra allmänna och administrativa kostnader, inklusive hyreskostnader, kontorsutgifter och resekostnader. Allmänna och administrativa kostnader redovisas i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat i den period som de hänförs till.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Pensioner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där koncernens förpliktelse är begränsad till de avgifter koncernen åtagit sig att betala. I sådana fall beror storleken på den anställdes pension på det bidrag som koncernen betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som bidraget ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade förmånerna). Koncernens förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt koncernen under en viss period.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En skuld redovisas för det belopp som förväntas betalas om koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse att betala detta belopp som ett resultat av en tjänst som har utförts av en medarbetare och förpliktelsen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Långfristiga ersättningar till anställda

Koncernens nettoförpliktelse med avseende på långfristiga ersättningar till anställda är det belopp av framtida förmåner som medarbetarna har intjänat i utbyte mot deras tjänster under innevarande och tidigare perioder. Denna förmån diskonteras för att fastställa dess nuvärde. Omvärderingar redovisas i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Ersättningar efter avslutad anställning

Ersättningar kostnadsförs vid det tidigaste av när koncernen inte längre kan återkalla erbjudandet om ersättning och när koncernen redovisar kostnader för en omstrukturering. Förmånerna diskonteras om de inte förväntas vara helt reglerade inom tolv månader efter balansdagen.

Aktierelaterade ersättningar

Bolaget har tillhandahållit aktierelaterade ersättningar genom långsiktiga incitamentsprogram för vissa anställda där deltagarna får stamaktier i bolaget efter intjänandeperioden, antingen genom aktierätter eller personaloptioner, om vissa prestationsvillkor är uppfyllda. Intjäningen baseras på marknadsrelaterade eller icke-marknadsrelaterade prestationsvillkor. För tilldelningar som intjänas till följd av att ett marknadsrelaterat villkor uppfylls måste bolagets aktiekurs uppnå vissa tröskelvärden. För tilldelningar som intjänas till följd av att icke-marknadsrelaterade villkor uppfylls måste bolaget uppnå vissa fördefinierade affärs mål – finansiella, portfölj- och/eller kommersiella mål.

Tilldelningarna klassificeras som aktierelaterade ersättningar som regleras med eget kapital, eftersom det enda alternativet för reglering är aktier i bolaget. För program som regleras med eget kapital fastställs instrumentens verkliga värde på tilldelningsdagen och värderas därefter inte om. Kostnaden för aktierelaterade ersättningar redovisas över intjänandeperioden med en

motsvarande post som redovisas direkt i eget kapital. Sociala kostnader för aktierelaterade ersättningar redovisas som kostnader i resultaträkningen under samma intjänandeperiod, baserat på eget kapitalinstrumentens verkliga värde vid varje rapporteringstillfälle. Ett belopp som motsvarar den redovisade kostnaden redovisas som en skuld.

Verkligt värde på optionerna beräknas i enlighet med Black-Scholes-modellen och kostnadsförs under intjänandeperioden. Under intjänandeperioden justeras kostnaden efter det antal optioner som förväntas bli intjänade.

För aktierätter som intjänas när marknadsrelaterade villkor uppfylls fastställer bolaget värdet på dessa med hjälp av Monte Carlo-modellen på tilldelningsdagen, eftersom olika aktiekurser resulterar i olika tilldelningsvärden. Effekten av ett marknadsvillkor återspeglas i tilldelningens verkliga värde på tilldelningsdagen. Kostnaden för aktierelaterade ersättningar redovisas under den treåriga intjänandeperioden under förutsättning att tjänsten utförs, oavsett när det marknadsrelaterade villkoret uppfylls, om det någonsin gör det.

För aktierätter med ett icke-marknadsrelaterat prestationsvillkor värderade bolaget tilldelningarna med hjälp av Black-Scholes-modellen. Lösenpriset för aktierätterna har fastställts med hjälp av ett volymvägt genomsnitt av bolagets aktiekurs under en viss period före tilldelningsdagen. För att komma fram till en uppskattning av förväntad framtida volatilitet användes utöver bolagets handelsaktivitet den genomsnittliga historiska 90-dagarsvolatiliteten för bolaget och jämförelser med flera konkurrerande bolag under perioder på mellan ett och sju år. Avkastningskurvan för svenska statsobligationer används för att bestämma den riskfria räntan. Efter att värdet på tilldelningarna fastställts uppskattade bolaget sannolikheten för att uppnå de icke-marknadsrelaterade villkoren och justerade antalet tilldelningar som skulle kostnadsföras under avskrivningsperioden. Bolaget omvärderar sannolikheten att uppnå de icke-marknadsrelaterade villkoren varje rapportperiod.

Övriga rörelseintäkter och -kostnader

Övriga intäkter

Övriga intäkter omfattar valutakursvinster på fordringar från den löpande verksamheten och vinster från avyttring av tillgångar.

Övriga kostnader

Övriga kostnader omfattar valutakursförluster på fordringar från den löpande verksamheten och förluster från avyttring av tillgångar.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter och räntekostnader, nedskrivning av värdepapper samt realiserade och orealiserade valutakursvinster och -förluster på transaktioner i utländsk valuta.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Ränteintäkter eller räntekostnader redovisas med effektivräntemetoden. Den effektiva räntan är den ränta som exakt diskonterar förväntade framtida betalningar eller intäkter under det finansiella instrumentets förväntade nyttjandeperiod till det redovisade bruttovärdet för den finansiella tillgången eller det nedskrivna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden. Vid beräkning av ränteintäkter och räntekostnader tillämpas den effektiva räntan på tillgångens redovisade bruttovärde (om tillgången inte skrivits ned) eller till upplupet anskaffningsvärde för skulden. För finansiella tillgångar som skrivits ned efter första redovisningstillfället beräknas ränteintäkten efter tillämpning av den effektiva räntan på det upplupna anskaffningsvärdet av den finansiella tillgången. Om tillgången inte längre är nedskriven beräknas ränteintäkten återigen på bruttbasis.

Inkomstskatt

Årets skatt, som består av aktuell skatt för året och förändringar i uppskjuten skatt, redovisas i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat med den del som är hänförlig till årets resultat och redovisas direkt i eget kapital eller i övrigt totalresultat med den del som är direkt hänförlig till poster i eget kapital och i övrigt totalresultat. Den aktuella skatten som ska betalas eller erhållas redovisas i koncernens rapport över finansiell ställning och anges som skatt beräknad på årets beskattningsbara inkomst, justerad för förskottsbetalda skatter.

Vid beräkning av årets aktuella skatt används de skattesatser och skatteregler som antagits eller i huvudsak antagits på rapportdagen. Aktuell skatt som ska betalas baseras på årets skattepliktiga resultat. Skattepliktigt resultat skiljer sig från nettovinst eller -förlust som redovisas i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat, eftersom den utesluter intäkt- eller kostnadsposter som är skattepliktiga eller avdragsgilla under tidigare eller framtida år. Dessutom utesluter det skattepliktiga resultatet poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla.

Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden för alla temporära skillnader mellan redovisade värden och skattebaserade värden på tillgångar och skulder, förutom uppskjuten skatt på alla temporära skillnader som uppstår vid första redovisningen av goodwill eller vid första redovisningen av en transaktion som inte är ett rörelseförvärv, och för vilka den temporära skillnaden som konstaterats vid första redovisningstillfället varken påverkar resultatet eller den skattepliktiga inkomsten.

Uppskjutna skatteskulder redovisas för alla temporära skillnader som är relaterade till investeringar i dotterföretag och/eller närstående, såvida inte koncernen kan styra när den uppskjutna skatten realiserar och det är troligt att den uppskjutna skatten inte kommer att förfalla och betalas som aktuell skatt inom en överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar, inklusive skattemässiga värden för skattemässiga underskottsavdrag, redovisas i rapporten över finansiell ställning till sitt uppskattade realisationsvärde, antingen som en kvittning mot uppskjutna skatteskulder eller som nettoskattefordringar för kvittning mot framtida positiva skattepliktiga inkomster. Uppskjutna skattefordringar kvittas endast mot uppskjutna skatteskulder om företaget har en lagligt verkställbar rätt till kvittning, och de uppskjutna

skattefordringarna och uppskjutna skatteskulderna avser inkomstskatter som tas ut av samma skattejurisdiktion. Uppskjuten skatt beräknas utifrån den planerade användningen av varje tillgång respektive regleringen av varje skuld.

Uppskjuten skatt värderas med hjälp av de skattesatser och skatteregler i de relevanta länderna som, baserat på gällande lagar eller lagstiftning som är i kraft på rapporteringsdagen, förväntas gälla när den uppskjutna skatten förväntas omvandlas till aktuell skatt. Förändringar i uppskjuten skatt till följd av ändrade skattesatser eller skatteregler redovisas i koncernens resultaträkning och i övrigt totalresultat om inte den uppskjutna skatten är hänförlig till transaktioner som tidigare redovisats direkt i eget kapital eller i övrigt totalresultat. I det senare fallet redovisas sådana förändringar också i eget kapital eller i övrigt totalresultat. På varje rapportdag bedöms om det är troligt att tillräckliga skattepliktiga inkomster kommer att uppkomma i framtiden så att den uppskjutna skattefordran kan utnyttjas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Kostnaden består av förvärvspriset, kostnader som kan hänföras direkt till förvärvet och förberedelsekostnader fram till dess att den kan tas i bruk. Efterföljande kostnader inkluderas i tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vad som är lämpligt, endast när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgångarna kommer att tillfalla koncernen och kostnaderna för posterna kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla reparations- och underhållskostnader belastar koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat under de räkenskapsperioder då de uppkommer.

Utrustning som anskaffas för forsknings- och utvecklingsverksamhet med alternativ användning och som förväntas användas i mer än ett år aktiveras och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden som forsknings- och utvecklingskostnader. Utrustning som förvärvats för forsknings- och utvecklingsverksamhet och som inte har någon alternativ användning redovisas som forsknings- och utvecklingskostnader när de uppkommer.

Om förvärvet eller användningen av tillgången innefattar en skyldighet att ådra sig kostnader för avveckling eller återställande av tillgången redovisas de uppskattade kostnaderna för detta som en avsättning respektive som en del av tillgångens anskaffningsvärde.

Avskrivningsgrunden är anskaffningsvärdet minus beräknat restvärde. En tillgångs restvärde är det uppskattade aktuella belopp som ett företag skulle erhålla vid avyttring av tillgången, efter avdrag för de uppskattade kostnaderna för avyttring, om tillgången hade den ålder och det skick som förväntas vid slutet av dess nyttjandeperiod. Om betydande delar av en materiell anläggningstillgång har olika nyttjandeperioder redovisas de som separata poster (större komponenter) av materiella anläggningstillgångar. Avskrivningar påbörjas när tillgången är tillgänglig för användning, dvs. när den finns på plats i det skick som krävs för att den ska kunna användas på avsett sätt.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Avskrivningarna beräknas linjärt på grundval av tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod, som ligger inom följande intervall:

Materiella anläggningstillgångar	3–10 år
Nyttjanderättstillgångar	3–4 år

Avskrivningsmetoder, nyttjandeperioder och restvärden ses över varje rapportdag och justeras vid behov.

Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat som forsknings- och utvecklingskostnader eller som försäljnings- och administrationskostnader, beroende på vad som är tillämpligt.

Resultat vid avyttring av materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernens resultaträkning och i övrigt totalresultat, antingen som övriga intäkter eller övriga kostnader, beroende på vad som är tillämpligt.

Immateriella tillgångar

Internt genererade immateriella tillgångar

Utvecklingskostnader aktiveras endast om alla krav i IAS 38 är uppfyllda, i synnerhet att utgifterna för projektet kan mätas på ett tillförlitligt sätt, produkten eller processen är tekniskt möjlig att fullfölja och lönsam att kommersialisera, framtida ekonomiska fördelar är sannolika och koncernen har för avsikt och har tillräckliga resurser för att slutföra utvecklingen samt att använda eller sälja tillgången. Annars redovisas de i resultaträkningen när de uppkommer. Efter det första redovisningstillfället värderas utvecklingskostnaderna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Efterföljande kostnader aktiveras endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna från den specifika tillgång de avser. Alla andra kostnader, däribland kostnader avseende internt genererad goodwill och varumärken, redovisas i resultaträkningen när de uppkommer.

2022 började Hansa aktivera vissa utvecklingskostnader hänförliga till åtagandet gentemot EMA gällande uppföljande studier efter det villkorliga godkännandet av imlifidase i EU, eftersom de uppfyllde kraven i IAS 38. För ytterligare information hänvisas till not 4.

Av- och nedskrivningar görs linjärt så att kostnaden för immateriella tillgångar minus beräknat restvärde skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, och redovisas normalt i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat.

Beräknad nyttjandeperiod för nuvarande och jämförbara perioder:

Utvecklingskostnader:	10 år
-----------------------	-------

Av- och nedskrivningsmetoder, nyttjandeperioder och restvärden ses över varje rapportdag och justeras vid behov.

Förvärvade immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar som innehas av koncernen utgörs av patent och pågående utvecklingsprojekt förvärvade genom rörelseförvärv. Dessa immateriella tillgångar redovisas först till verkligt värde per förvärvsdagen. Därefter värderas de till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod för att fördela kostnaden för utvecklingsprojekt, minus uppskattade restvärden, och påbörjas när projektet börjar generera intäkter, inom följande intervall:

Patent:	Fram till förfalldatum
Pågående utvecklingsprojekt:	10–15 år

Nedskrivningar

Om omständigheter eller förändringar i koncernens verksamhet tyder på att det redovisade värdet av anläggningstillgångar i en kassagenererande enhet kanske inte är återvinningsbart gör ledningen en nedskrivningsprövning. En årlig prövning av nedskrivningsbehov görs också för tillgångar som ännu inte tagits i bruk. Per den 31 december 2022 omfattade detta pågående utvecklingsprojekt och aktiverade utvecklingskostnader avseende imlifidase. Grunden för prövningen är tillgångarnas återvinningsvärde, som bestäms som det högsta av verkligt värde minus avyttringskostnader och nyttjandevärde. Vid prövningen används en analys av det aktuella marknadsvärdet (bolagets marknadsvärde) som verkligt värde minus avyttringskostnader. Om en tillgångs redovisade värde är högre än återvinningsvärdet skrivs tillgången ned till återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas i koncernens resultaträkning och i övrigt totalresultat när nedskrivningen identifieras. Koncernen bedömer i slutet av varje rapportperiod om det finns någon indikation på att en tillgång kan ha minskat i värde. Om det finns sådana indikationer kommer koncernen att uppskatta tillgångens återvinningsvärde.

Varulager

Varulager är tillgångar

- som innehas för försäljning i den löpande verksamheten
- som produceras för försäljning
- i form av material eller förnödenheter som ska förbrukas i produktionsprocessen eller under tjänsteleverans.

Kostnader hänförliga till tillverkning av varulager som uppkommer efter mottagande av myndighetsgodkännande för respektive produkt aktiveras, annars redovisas de i forsknings- och utvecklingskostnader när de uppkommer.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Kostnader för varulager inkluderar alla inköpskostnader, konverteringskostnader och andra kostnader som uppkommer i samband med att få varulagret på plats och i korrekt skick. Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Kostnaden bestäms utifrån FIFO-metoden (först in först ut). Bolaget reviderar regelbundet nettoförsäljningsvärdet och justerar det redovisade värdet av varulagret för överskott, inkurans eller trögrörliga varor.

Ej fakturerade intäkter och återbetalningsförpliktelser

Ej fakturerade intäkter kan främst kopplas till koncernens rätt att betrakta en produkt som såld, men ännu ej fakturerad på rapportdagen. Ej fakturerade intäkter överförs till kundfordringar när rätten blivit ovillkorlig. Det sker normalt när koncernen ställt ut en faktura till kunden.

Koncernens återbetalningsförpliktelser omfattar främst faktiska eller beräknade rabatter, prisnedsättningar, returer och återbetalningar. Återbetalningsförpliktelserna överförs till leverantörsskulder när förpliktelsen blir ovillkorlig. Det sker normalt när koncernen erhåller en faktura från tredje part, vanligtvis en värdsponsor i det land där försäljningen ägde rum.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till nettoförsäljningsvärde efter avsättning för förväntade kreditförluster. Bolaget har normalt en reserv för beräknade kreditförluster baserat på historiska erfarenheter, och om detta saknas baserat på landspecifika fallissemangskvoter. Storleken på reserven utvärderas löpande och periodiskt och justeringar görs under den period under vilken en ändring av villkoren sker.

Se Finansiella instrument nedan för ytterligare information.

Likvida medel

Likvida medel består av tillgodohavanden hos finansinstitut. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Aktiekapital

Överkursfonden består av det belopp som erhållits, hänförligt till eget kapital, som överstiger det nominella beloppet för de emitterade aktierna, minus ett belopp för externa kostnader som är direkt hänförliga till erbjudandena. Överkursfonden kan delas ut.

Aktieägare har rätt till utdelning som bestäms efter att de blivit aktieägare. Aktieinnehav berättigar en aktieägare till en röst per aktie på bolagsstämman.

Tillägg av C-aktier 2022 avser nyemission och efterföljande återköp av C-aktier i samband med finansieringen av det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP) 2022, som godkändes av årsstämman 2022.

Egna aktier utgörs av egna aktier som återköpts av koncernen.

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

I balanserade vinstmedel/ackumulerat underskott, inklusive årets resultat, ingår koncernens och dotterföretagens resultat. Tidigare avsättningar till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, ingår i denna eget kapitalpost.

Ingen utdelning betalades för räkenskapsåren 2022 eller 2021.

Leasingavtal

Koncernen leasar ett antal kontor, laboratorieanläggningar, viss utrustning samt fordon. Hyresavtalen tecknas normalt för en bestämd tid om 3–4 år, men vissa avtal kan ha möjlighet till förlängningar.

Avtalen kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. Koncernen allokerar ersättningen i avtalet till leasing- och icke-leasingkomponenterna baserat på deras fristående priser. För leasing av fastigheter har koncernen valt att inte skilja på leasing- och icke-leasingkomponenter och redovisar i stället dessa som ett enda leasingavtal. Leasingvillkoren förhandlas individuellt och innehåller en lång rad olika villkor. Leasingavtalen innehåller inga andra bestämmelser än säkerheten i den leasade tillgången som innehas av leasinggivaren. Leasingavtal redovisas som nyttjanderättstillgångar och motsvarande skulder vid den tidpunkt då de underliggande tillgångarna är tillgängliga för användning av koncernen. Tillgångar och skulder som uppkommer från ett leasingavtal värderas initialt till nuvärde. Leasingkuldena inkluderar nuvärdet av leasingbetalningarna, och de diskonteras med tillämpning av leasetagarens marginella låneränta.

Efter det första redovisningstillfället värderas nyttjanderätten till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden.

Leasingtillgångar skrivs generellt av linjärt under det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperioden. Om koncernen med rimlig säkerhet kommer kunna utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderättstillgången av under den underliggande tillgångens nyttjandeperiod. Betalningar hänförliga till kortfristig leasing av utrustning och leasing av tillgångar av lågt värde redovisas linjärt som en kostnad i koncernens resultaträkning eller övrigt totalresultat. Kortfristiga leasingavtal är avtal med en löptid på högst tolv månader. Tillgångar av lågt värde utgörs huvudsakligen av IT-utrustning och mindre kontorsmöbler.

Förlängnings- och uppsägningsalternativ ingår i ett antal av koncernens leasingavtal om fastigheter och utrustning. Dessa används för att maximera en optimal flexibilitet när det gäller att hantera de tillgångar som används i koncernens verksamhet.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder värderas i koncernens rapport över finansiell ställning till upplupet anskaffningsvärde.

Övriga skulder

Övriga skulder omfattar skulder till offentliga myndigheter och kortfristiga ersättningar till anställda. Övriga skulder värderas till antingen upplupet anskaffningsvärde eller historiskt anskaffningsvärde, vilket är en rimlig approximation av deras verkliga värde.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i koncernens rapport över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, övriga fordringar, kundfordringar och noterade aktier. På skuldsidan återfinns långfristiga lån, leverantörsskulder och eventalförpliktelser.

Kundfordringar redovisas när de uppkommer. Ordinarie köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas per likviddagen. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde med tillägg/avdrag för transaktionsutgifter, förutom avseende instrument som löpande värderas till verkligt värde via koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat för vilka transaktionsutgifter i stället kostnadsförs då de uppkommer. Kundfordringar (utan en betydande finansieringskomponent) värderas initialt till det transaktionspris som fastställts enligt IFRS 15.

Vid första redovisningstillfället klassificeras en finansiell tillgång som värderad till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat (skuldinstrumentinvestering), verkligt värde via koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat.

Innehav av andelar i räntefonder redovisas till verkligt värde via koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat. Andelarna (sett ur fondens perspektiv) utgör finansiella skulder och det sker ingen betalning av kapitalbelopp och ränta, och därför uppfylls inte kraven för redovisning till upplupet anskaffningsvärde.

Övriga finansiella tillgångar innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att erhålla de avtalsenliga kassaflödena samtidigt som kassaflödena från tillgångarna endast utgörs av betalningar av kapitalbelopp och ränta, och redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller värderade till verkligt värde via koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat. Finansiella skulder som värderas till verkligt värde via koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat består av villkorade tilläggsköpeskillningar. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen tar bort en finansiell tillgång när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphört eller överförts, och koncernen överfört i stort sett alla risker och fördelar med ägarskapet.

Koncernen avlägsnar endast en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning för koncernen när den släcks. Det vill säga när de avtalsenliga skyldigheterna antingen upphör, upphävs eller förfallit. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld från rapport över finansiell ställning när de avtalsenliga villkoren ändras och kassaflödena från den ändrade skulden avviker väsentligt. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de ändrade villkoren.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

För finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde ska det enligt IFRS 9 avsättas en reserv för förväntade kreditförluster. Förlustreserven för kundfordringar värderas till ett belopp som motsvarar de förväntade förlusterna för den återstående löptiden. Dessutom är förlustreserven för banktillgodohavanden obetydlig, eftersom koncernens tillgodohavanden finns hos svenska banker med god kreditvärdighet och kan tas ut på begäran.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen presenteras enligt den indirekta metoden med utgångspunkt i nettoresultatet. Kassaflödet från den löpande verksamheten anges som nettoresultatet justerat för finansiella nettoposter, icke kassaflödespåverkande rörelseposter såsom avskrivningar, amorteringar, nedskrivningar, kostnader för aktierelaterade ersättningar, avsättningar och förändringar i rörelsekapitalet, betalda och erhållna räntor samt betalda bolagsskatter. Rörelsekapitalet består huvudsakligen av förändringar i fordringar, uppskjutna intäkter, betalda avsättningar och andra skulder, exklusive de poster som ingår i likvida medel. Förändringar i långfristiga tillgångar och skulder inkluderas i rörelsekapitalet om de är relaterade till koncernens huvudsakliga intäktproducerande verksamhet.

Kassaflödet från investeringsverksamheten består av kassaflödet från köp och försäljning av immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar och finansiella tillgångar samt köp och försäljning av omsättningsbara värdepapper.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten består av kassaflödet från emission av aktier, i förekommande fall, och betalning av långfristiga lån, inklusive avbetalningar på leasingskulder.

Likvida medel består av banktillgodohavanden. Kassaflödesanalysen kan inte härledas enbart från de finansiella rapporterna.

Segmentrapportering

Koncernen leds och drivs som ett operativt och rapporterbart segment. Inga separata rörelsesegment eller rapporterbara segment har identifierats i förhållande till produktkandidater eller geografiska marknader. Följaktligen lämnas ingen segmentinformation om affärssegment eller geografiska marknader, med undantag för information som omfattar hela företaget.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Resultat per aktie

Resultat per aktie (EPS) beräknas genom att resultat som är hänförligt till moderbolagets innehavare av stamaktier divideras med det vägda genomsnittliga antalet stamaktier som är utestående under perioden. Resultat per aktie efter utspädning beräknas som resultat som är hänförligt till moderbolagets innehavare av stamaktier dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden, båda justerade för effekterna av alla potentiella stamaktier med utspädningseffekt. Om resultatet är en nettoförlust görs ingen justering för utspädningseffekten, eftersom en sådan effekt motverkar utspädningen.

Egna aktier

Egna aktier utgörs av egna aktier som återköpts av koncernen. Det totala beloppet som betalats för att förvärva egna aktier, inklusive direkt hänförliga kostnader, och intäkterna från försäljningen av egna aktier redovisas i reserven för egna aktier.

Nya redovisningsprinciper och upplysningar för 2022

Under räkenskapsåret 2022 har koncernen efter behov tillämpat nedanstående ändringar i IFRS och tolkningar av styrelsen. Antagandet har inte haft någon väsentlig inverkan på upplysningarna eller på de redovisade beloppen i koncernredovisningen.

Ändringar av IFRS 3 Rörelseförvärv

Ändringar av IFRS 3 för att uppdatera referenserna till begreppsramen för finansiell rapportering. Ändringarna innebär även att det införs ett undantag för redovisning av skulder och eventalförpliktelser inom tillämpningsområdet för IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar och IFRIC 21 Avgifter. Ändringarna bekräftar också att eventualtillgångar inte ska redovisas på förvärvsdagen. Ändringarna gäller för perioder som börjar den 1 januari 2022.

Ändring av IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar

Ändringen av IAS 37 klargör att de direkta kostnaderna för att fullgöra ett avtal inkluderar både tilläggskostnader för att fullgöra avtalet och en allokering av övriga kostnader som är direkt hänförliga till fullgörandet av avtalet. Ändringen gäller för perioder som börjar den 1 januari 2022.

Ändring av IAS 16 Materiella anläggningstillgångar

Ändringen av IAS 16 innebär att en enhet inte får reducera anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång med intäkter som uppstår från försäljning av föremål som producerats medan företaget förbereder en tillgång för dess avsedda användning. Ändringen gäller för perioder som börjar den 1 januari 2022.

Utfärdade standarder, ändringar och tolkningar

Följande nya standarder, ändringar och tolkningar som träder i kraft de närmaste åren förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter:

	Ikraftträdandeperiod på eller efter
IAS 1 <i>Utformning av finansiella rapporter</i> : Ändringar avseende klassificering av skulder som kortfristiga eller långfristiga	1 januari 2024
Upplysningar om redovisningsprinciper (ändringar i IAS 1 och IFRS Practice Statement 2).	1 januari 2023
Uppskjuten skatt relaterad till tillgångar och skulder som härrör från en enda transaktion (ändringar i IAS 12)	1 januari 2023
Definition av uppskattningar (ändringar i IAS 8)	1 januari 2023

Koncernen har valt att inte tillämpa någon av ovanstående standarder, ändringar och tolkningar i förtid under räkenskapsåren 2022 och 2021. Koncernen planerar att tillämpa dessa standarder på ikraftträdandedagen.

Not 3 Användning av bedömningar och uppskattningar

Vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper måste ledningen göra bedömningar, uppskattningar och antaganden om de redovisade värdena för tillgångar och skulder som inte är uppenbara från andra källor. De bedömningar och uppskattningar som tillämpas baseras på historiska erfarenheter och andra relevanta faktorer som är tillgängliga på rapporteringsdagen. Osäkerhet om bedömningar och uppskattningar kan leda till resultat som kräver en väsentlig justering av tillgångar och skulder under framtida perioder.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Revideringar av uppskattningar redovisas i den period då uppskattningen revideras om revideringen endast påverkar den perioden, eller i perioden för revideringen och framtida perioder om revideringen påverkar både den aktuella och framtida perioder. Även om tillämpningen av kritiska uppskattningar i redovisningen är föremål för väsentliga osäkerhetsfaktorer, har ledningens pågående revideringar av kritiska uppskattningar i redovisningen inte visat på någon väsentlig påverkan under något av räkenskapsåren 2022 och 2021.

Viktiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper

Viktiga bedömningar som ledningen har gjort vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Nettoomsättning

Intäkterna genereras främst från produktförsäljning och licensavtal, som vanligtvis omfattar flera löften och som därför kräver betydande bedömningar av koncernen på vissa områden:

- > Fastställa om löfterna i avtalen är tydliga prestationsåtaganden.
- > Identifiera och begränsa rörlig ersättning i transaktionspriset, inklusive milstolpsbetalningar.
- > Allokera transaktionspriset till identifierade prestationsåtaganden baserat på deras relativa fristående försäljningspriser.
- > Fastställa om prestationsåtaganden uppfylls över tid eller vid en tidpunkt.
- > Klassificera licenser som "nyttjanderätt" eller "tillgångsrätt"

När det gäller klassificeringen av licenser som "nyttjanderätt" eller "tillgångsrätt", överväger koncernen om den är skyldig eller förväntas utföra forsknings- och utvecklingsaktiviteter som väsentligt påverkar licenstagarens förmåga att dra nytta av produktkandidater. Om koncernen är avtalsmässigt förpliktad eller förväntas utföra forsknings- och utvecklingsaktiviteter som påverkar produktkandidatens fristående funktionalitet, klassificeras licensen som "tillgångsrätt". De licensierade produkterna har betraktats som "tillgångsrätt", eftersom koncernen måste utföra aktiviteter som väsentligt påverkar licenstagarens förmåga att dra nytta av produkterna.

Aktierelaterade ersättningar

IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar kräver att ett företag i resultaträkningen, övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen redovisar effekterna av aktierelaterade ersättningar. Kostnader för aktierelaterade ersättningar redovisas som forsknings- och utvecklingskostnader eller försäljnings- och administrationskostnader, beroende på vad som är tillämpligt, under intjänandeperioden, baserat på ledningens bästa uppskattning av antalet tilldelningar som slutligen kommer att intjänas, vilket är föremål för osäkerhet. Dessutom värderas kostnader för aktierelaterade ersättningar i enlighet med de beviljade instrumentens verkliga värden på tilldelningsdagen. Uppskattningen av verkligt värde kräver att koncernen tillämpar allmänt accepterade värderingsmodeller och tillämpar dessa modeller konsekvent enligt villkoren för de specifika aktiebaserade ersättningsprogrammen. Beroende på instrumentet tillämpar koncernen Black-Scholes- eller Monte Carlo-modellen för att fastställa det verkliga värdet på tilldelningarna. Subjektiva bedömningar och antaganden, som är föremål för osäkerheter i uppskattningen, måste göras för att fastställa lämpliga indata till värderingsmodellen.

Not 4 Immateriella anläggningstillgångar

Internt genererade immateriella tillgångar

Forskningsutgifter redovisas som en kostnad i den period då de uppkommer. En internt genererad immateriell tillgång som uppkommer genom utveckling (eller från utvecklingsfasen av ett internt projekt) redovisas endast om följande i sin helhet har påvisats i enlighet med IAS 38:

- > den tekniska möjligheten finns att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas
- > avsikten finns att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den
- > förmågan finns att använda eller sälja den immateriella tillgången
- > det kan påvisas hur den immateriella tillgången kommer att generera sannolika framtida ekonomiska fördelar
- > det finns tillräckliga tekniska, finansiella och andra resurser för att slutföra utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella tillgången
- > förmågan finns att på ett tillförlitligt sätt uppskatta de utgifter som kan hänföras till den immateriella tillgången under dess utveckling.

Det belopp som först redovisas för internt genererade immateriella tillgångar är summan av de utgifter som uppstått från det datum då den immateriella tillgången först uppfyller ALLA kriterier för redovisning som anges ovan. Om ingen internt genererad immateriell tillgång kan redovisas, redovisas utvecklingsutgifter i resultaträkningen och övrigt totalresultat i den period då de uppkommer.

Bolaget bedömde att Idefirix® (imlifidase) och dess villkorliga godkännande av EMA för möjliggörande av njurtransplantation hos högsensitiserade patienter uppfyller alla ovanstående kriterier från och med fjärde kvartalet 2022. Framöver kommer företaget varje kvartal göra en bedömning av om företaget fortsätter att uppfylla ovanstående kriterier och aktivera respektive kostnad så länge kriterierna är uppfyllda.

För helåret 2022 aktiverade bolaget utvecklingskostnader till ett belopp av 20,9 MSEK relaterade till genomförandet av uppföljande studier av Idefirix® (imlifidase) efter godkännandet enligt åtagandet till EMA. Aktiverade utvecklingskostnader består främst av avgifter till leverantörer av tredjepartstjänster, kostnader avseende Hansas personal samt proportionerliga finansiella kostnader.

På grund av osäkerheter gällande utveckling och registrering av imlifidase hos respektive hälsovårdsmyndighet för andra indikationer bedömer bolaget att villkoren för aktivering ännu inte är uppfyllda och aktiverar därför inga utvecklingskostnader avseende andra indikationer.

Efter första redovisningstillfället redovisas internt genererade immateriella tillgångar till anskaffningskostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar på samma basis som immateriella tillgångar som förvärvats separat.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Aktiverade interna utvecklingsutgifter för imlifidases tidigare produktionsprocess blev fullt nedskrivna under 2018 och avskrivna 2022.

Förvärvade immateriella tillgångar

Patent

Patentkostnaden för HBP-analys skrivs av i enlighet med det underliggande patentets bestämda nyttjandeperiod till ett belopp av 559 KSEK för år 2022 (2021: 559 KSEK). Patentkostnaden skrivs av på raden försäljnings- och administrationskostnader i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat.

HBP-analys är en analysmetod för att prediktera (förtuse) svår sepsis vid akutkliniker. En första version är lanserad, främst avsedd för forskningsändamål och intresserade specialister. HBP-analysen har licensierats till en samarbetspartner, Axis-Shield Diagnostics Ltd. (Axis-Shield), som för närvarande utvecklar en helt kommersiell produkt. Bolaget erhåller milstolpsersättningar samt ytterligare royaltyintäkter vid försäljning av den utlicensierade teknologin.

Pågående utvecklingsprojekt

Vissa av de i koncernen pågående projekten är en blandning av förvärvade utvecklingsprojekt och fortsatt verksamhet inom dessa projekt. Av den totala anskaffningskostnaden för förvärvade pågående utvecklingsprojekt avser cirka 75 procent imlifidase och 25 procent HBP-analys.

Den förvärvade immateriella tillgången avseende imlifidase som presenteras som pågående utvecklingsprojekt kommer att skrivas av över den underliggande tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Efter den första kommersiella försäljningen av imlifidase under första kvartalet 2021 började koncernen göra avskrivningar på de 25 136 KSEK från perioden för den första försäljningen. Den beräknade nyttjandeperioden är tolv år.

Förvärvade pågående utvecklingsprojekt nedskrivningsprövas minst en gång om året och vid bedömningen av nedskrivningsbehov den 31 december 2022 samt 2021, konstaterades att det inte fanns några behov av nedskrivning. Det beräknade återvinningsvärdet som stöds av externa och interna värderingsrapporter överstiger med god marginal tillgångarnas redovisade värde, varpå inga nedskrivningar gjordes för år 2022 och 2021.

(KSEK)	Internt genererade		Förvärvade immateriella tillgångar	
	Aktiverade utvecklingskostnader	Patent	Pågående utvecklingsprojekt	Summa immateriella anläggningstillgångar
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Ingående balans 1 januari 2022	4 485	12 339	25 136	41 960
Avskrivning	-4 485			-4 485
Internt utvecklade	20 853	-	-	20 853
Årets valutakursdifferenser	-	162	-	-
Utgående balans 31 december 2022	20 853	12 501	25 136	58 490
Akkumulerade av- och nedskrivningar:				
Ingående balans 1 januari 2022	-4 485	-6 619	-2 094	-13 199
Avskrivning	4 485			4 485
Årets avskrivningar	-	-758	-2 094	-2 852
Årets valutakursdifferenser	-	-58	-	-58
Utgående balans 31 december 2022	-	-7 435	-4 188	-11 624
Redovisade värden:				
1 januari 2022	-	5 720	23 042	28 761
31 december 2022	20 853	5 066	20 948	46 866



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

(KSEK)	Internt genererade	Förvärvade immateriella tillgångar		Summa immateriella anläggningstillgångar
	Aktiverade utvecklingsutgifter	Patent	Pågående utvecklingsprojekt	
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Ingående balans 1 januari 2021	4 485	12 069	25 136	41 690
Årets valutakursdifferenser	-	270	-	270
Utgående balans 31 december 2021	4 485	12 339	25 136	41 960
Akkumulerade av- och nedskrivningar:				
Ingående balans 1 januari 2021	-4 485	-5 794	-	-10 280
Årets avskrivningar	-	-747	-2 094	-2 841
Årets valutakursdifferenser	-	-78	-	-78
Utgående balans 31 december 2021	-4 485	-6 619	-2 094	-13 199
Redovisade värden:				
1 januari 2021	-	6 275	25 136	31 410
31 december 2021	-	5 720	23 042	28 761

Not 5 Materiella anläggningstillgångar

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Ingående balans 1 januari	14 451	11 871
Omklassificering	-2 403	-
Justerad ingående balans	12 048	11 871
Årets investeringar	3 332	2 580
Utgående balans 31 december	15 380	14 451
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar:		
Ingående balans januari	-8 019	-6 665
Omklassificering	2 403	-
Justerad ingående balans	-5 616	-6 665
Periodens avskrivningar	-1 651	-1 354
Utgående balans december	-7 267	-8 019
Redovisade värden:		
1 januari	6 432	5 206
31 december	8 113	6 432



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Not 6 Nyttjanderättstillgångar, leasingkulder

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Leasade tillgångar:		
Byggnader	27 250	34 446
Inventarier	135	271
Fordon	338	556
	27 723	35 273
Leasingskulder:		
Långfristiga	21 326	28 491
Kortfristiga	7 165	6 888
	28 491	35 379

För räkenskapsåren 2022 och 2021 tillkom 0 SEK respektive 36 071 KSEK i nyttjanderättstillgångar.

Avskrivningar av leasade tillgångar under perioden

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Byggnader	-7 195	-4 646
Inventarier	-135	-169
Fordon	-220	-174
	-7 550	-4 989

Räntekostnad (inkluderad i finansiella kostnader) uppgick till 1 123 KSEK. Kostnader hänförliga till tillgångar av lågt värde som inte visas ovan som kortfristiga leasingavtal uppgick till 1 918 KSEK. Den totala utbetalningen kopplad till leasingavtal uppgick till 9 904 KSEK.

Av koncernens operationella leasingavtal avser merparten hyresavtal för fastigheter och lokaler där verksamheten bedrivs. Hyresavtalet för huvudkontoret i Lund löpte inledningsvis på tre år från och med 1 januari 2019. Avtalet förlängs automatiskt med två år i taget om inte uppsägning görs senast nio månader före avtalstidens utgång. Det ingår inga rörliga avgifter i de operationella leasingavtalen. Den leasingperiod som omfattas av förlängningsoptionen inkluderades inte i leasingperioden när leasingavtalet ursprungligen redovisades, eftersom koncernen inte ansåg att optionen skulle utnyttjas med rimlig säkerhet.

Koncernen har ingått hyresavtal avseende kontorslokaler, IT och kontorsutrustning. Hyresavtalen är icke uppsägningsbara under olika perioder fram till 2023.

Not 7 Varulager

Varulagret omfattar material, arbetskraft och omkostnader och bestod av följande:

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Råvaror och förnödenheter	3 783	3 141
Produkter i arbete	13 455	8 282
Förpackningsmaterial	502	311
Färdiga varor	3 814	1 882
Summa varulager, brutto	21 555	13 616
Minus: avsättning för överskottslager och inkuranslager	-20 582	-13 374
Summa varulager, netto	973	242

2022 redovisade bolaget en avsättning för överskottslager och inkurans till ett belopp av 20,6 MSEK (2021: 13,4 MSEK) som ett sätt att redogöra för varulager som potentiellt kan förfalla innan det används kommersiellt.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Not 8 Kundfordringar, ej fakturerade intäkter och återbetalningsförpliktelser

Kundfordringar och ej fakturerade intäkter

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Kundfordringar, efter avsättningar	8 360	9 712
Ej fakturerade intäkter, efter avsättningar	34 600	-
Summa kundfordringar och ej fakturerade intäkter	42 959	9 712

Kundfordringar utgörs främst av fordringar avseende produktförsäljning till vårdorganisationer i europeiska länder. Under räkenskapsåren 2022 respektive 2021 hade bolaget inga förluster till följd av obetalda kundfordringar.

Ej fakturerade intäkter hänför sig främst till produktförsäljning till vårdorganisationer i europeiska länder, i de fall då koncernen har rätt att betrakta produkten som såld men inte fakturerad på rapportdagen. Under räkenskapsåren 2022 respektive 2021 hade bolaget inga förluster på grund av fallissemang avseende ej fakturerade intäkter.

En avsättning för förväntade kreditförluster på 78 KSEK redovisades för 2022 (2021: 0 SEK), se ytterligare information om kreditrisk i not 20.

Återbetalningsförpliktelser

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Volymrabatter	14 039	-
Alla övriga	12 974	-
Summa återbetalningsförpliktelser	27 013	-

Koncernens återbetalningsförpliktelser omfattar främst faktiska eller beräknade rabatter, prisnedsättningar, returer och återbetalningar till kunder.

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Försäkringar	1 137	829
Vårdkonferens	2 604	124
Programvara	1 777	1 177
Pension	1 770	1 644
Hyra	2 385	2 512
Rättsliga kostnader	9 989	8 325
Licensavgift	3 857	230
Forsknings- och utvecklingskostnader	7 587	3 769
Övriga	2 171	2 279
Summa	33 278	20 889

Not 10 Övriga fordringar

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Momsfordringar	21 179	9 827
Förskottsbetalningar till leverantörer	9 262	11 292
Övriga fordringar	874	1 419
Summa	31 315	22 538



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Not 11 Upplupna kostnader

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Upplupen semester	18 267	15 879
Upplupna sociala avgifter på löner	5 243	4 395
Upplupna kortsiktiga incitament, inklusive tillhörande sociala avgifter	33 138	24 146
Projektkostnader för FoU	26 701	7 791
Licensavgifter	5 500	-
Konsultarvoden	16 845	17 600
Övriga	3 052	2 651
Utgående balans 31 december	108 747	72 462

Not 12 Övriga skulder – kortfristiga

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Personalrelaterade skulder	18 121	13 358
Momsskulder	158	190
Utgående balans 31 december	18 278	13 548

Not 13 Nettoomsättning

Koncernens intäkter från avtal med kunder genereras främst från produktförsäljning och tre licensavtal, se nedan. Intäkter redovisades i koncernens resultaträkning och i övrigt totalresultat när de uppkom med följande belopp:

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Intäkter från avtal med kunder:		
Produktförsäljning	86 735	15 017
Avtalsintäkter, Axis-Shield-avtalet	2 892	2 624
Kostnadsersättning Axis-Shield-avtalet	624	527
Avtalsintäkter, Sarepta-avtalet och AskBio-avtalet	64 273	15 710
Summa intäkter	154 525	33 878

Nettoomsättningen från externa kunder är geografiskt indelad:

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Geografi:		
Sverige	4 678	-
Nordamerika	64 237	15 710
Europa (förutom Sverige)	85,573	18,168
Summa intäkter	154 525	33 878

Prestationsåtaganden som uppfylls med tiden

Transaktionspriset fördelas på varje prestationsförpliktelse i enlighet med de fristående försäljningspriserna och redovisas när kontrollen över varorna eller tjänsterna överförs till kunden, antingen över tid eller vid en tidpunkt, beroende på de specifika villkoren i avtalen.

För koncernens nuvarande licensavtal krävs att vår personal är engagerad under hela utvecklingsperioden. Därför utgör löften som licens, material eller professionellt stöd en prestationsförpliktelse. Följaktligen redovisas förskottsbetalningar över tiden.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Rörlig ersättning

I transaktionspriset inkluderas rörliga ersättningar, inklusive milstolpsbetalningar, endast om det är mycket sannolikt att det inte kommer att ske en betydande återföring av beloppet för den redovisade ackumulerade intäkten när osäkerheten i samband med den rörliga ersättningen senare upphört. Därför är royalties och milstolpsbetalningar från licensavtal begränsade för räkenskapsåren 2022 och 2021, med undantag för Axis-Shields minimiroyaltybetalning.

Produktförsäljning

För räkenskapsåret 2022 redovisade koncernen produktförsäljning om 86,7 MSEK (2021: 15,0 MSEK). Produktförsäljning redovisas netto efter eventuell mervärdesskatt och avdrag för försäljning baserat på avtalade betalningsvillkor.

Licensavtal med Sarepta

Den 1 juli 2020 ingick bolaget ett avtal med Sarepta. Sarepta beviljades en exklusiv, världsomspännande licens att utveckla och marknadsföra imlifidase som en förbehandling för att möjliggöra Sareptas genterapibehandling vid Duchennes muskeldystrofi (DMD) och Limbgirdle muskeldystrofi (LGMD), vilket inkluderade tillgång till koncernens material och professionella stöd. Förbehandlingen är avsedd för patienter med redan existerande neutraliserande antikroppar (NAB-positiva patienter) mot adeno-associerat virus (AAV), den teknik som ligger till grund för Sareptas genterapiprodukter.

Sarepta ansvarar för att genomföra prekliniska och kliniska studier med imlifidase och för eventuella efterföljande ansökningar om myndighetsgodkännanden. Sarepta kommer också att ansvara för marknadsföringen av imlifidase som en förbehandling inför Sareptas genterapier efter eventuellt godkännande.

Enligt villkoren i avtalet erhöll bolaget en icke-återbetalningsbar förskotts betalning på 10,0 MUSD (81,9 MSEK) i juli 2020 och har även rätt till totalt upp till 397,5 MUSD vid utvecklings-, regulatoriska och försäljningsmilstolpar. Bolaget kommer att bokföra all försäljning av imlifidase och erhålla royalties på 10–15 procent av Sareptas genterapiförsäljning för behandling av NAB-positiva patienter som möjliggörs genom förbehandling med imlifidase.

Den exklusiva världsomfattande licensen för att utveckla och marknadsföra imlifidase fastställdes inte vara särskiljbar, eftersom Sarepta inte kan dra nytta av licensen utan koncernens material och professionella stöd och därför utgör licensen och det relaterade stödet, som inkluderar krav på att tillhandahålla koncernens material och professionella stöd, en enda prestationsförpliktelse.

Förskotts betalningen kommer att redovisas över utvecklingsperioden, för närvarande beräknad till 51 månader, i takt med att koncernen uppfyller sina prestationsskyldigheter enligt avtalet. Bolaget drog slutsatsen att arbetstimmar som lagts ned av koncernens personal var det lämpligaste måttet på överföringen av kontrollen över de kombinerade löftena om licensen, Hansas material och professionella tjänster, eftersom det är det mått som är mest indikativt för den uppfyllda prestationsskyldigheten.

När det gäller milstolpsbetalningar förknippade med utvecklings- och regulatoriska milstolpar har koncernen dragit slutsatsen att det inte är sannolikt att utvecklings- och de regulatoriska aktiviteterna kommer att slutföras med framgång i nuläget, eftersom projektet fortfarande befinner sig i prekliniskt skede och kommer därför inte att redovisa några av dessa milstolpar räkenskapsåret 2022. Intäkter från prestationsbaserade och försäljningsbaserade milstolpar samt försäljningsbaserade royalties kommer att begränsas, eftersom det inte är troligt att en återföring av intäkterna inte kommer att ske om dessa redovisas.

För räkenskapsåret 2022 redovisade koncernen avtalsintäkter på 26,8 MSEK (2021: 15,7 MSEK) relaterat till avtalet med Sarepta i samband med den förskotts betalning som mottogs i juli 2020.

Licensavtal med AskBio

Den 3 januari 2022 meddelade Hansa att ett samarbetsavtal ingåtts med AskBio (dotterföretag till Bayer AG), ett fullt integrerat AAV-genterapiföretag som fokuserar på utveckling av läkemedel som kan förbättra livskvaliteten för patienter med genetiska sjukdomar.

Samarbetet inleddes under första kvartalet 2022. Syftet är att utvärdera en potentiell användning av imlifidase som förbehandling inför AskBios genterapibehandling mot Pompe sjukdom. Avtalet avser ett prekliniskt och kliniskt utvärderingsprogram gällande patienter med neutraliserande antikroppar (NABs) mot den AAV-vektor som används för AskBios genterapi.

Avtalet innebar att Hansa erhöll en betalning om 5 miljoner USD vid avtalets ingående. Efter genomförande och utvärdering av en inledande fas 1/2-studie har AskBio en exklusiv option att förhandla om ett fullständigt utvecklings- och kommersialiseringsavtal.

Förskotts betalningen kommer att redovisas över utvecklingsperioden, för närvarande beräknad till 24 månader från och med starten av samarbetet, i takt med att koncernen uppfyller sina prestationsskyldigheter enligt avtalet. Bolaget drog slutsatsen att leveransen av Hansas material var det lämpligaste måttet på överföringen av kontrollen över de kombinerade löftena om Hansas material och professionella tjänster, eftersom det är det mått som är mest indikativt för den uppfyllda prestationsskyldigheten.

För räkenskapsåret 2022 redovisade koncernen intäkter på 37,5 MSEK relaterade till avtalet med AskBio i samband med den förskotts betalning som mottogs i januari 2022.

Licensavtal med Axis-Shield

Under 2022 redovisade koncernen avtalsintäkter om 2,9 MSEK (2021: 2,6 MSEK) hänförliga till avtalet med Axis-Shield avseende en lägsta royaltybetalning om 250 KUSD och en kommersiell milstolps betalning om 60 KUSD. Avtalet innefattar en licens för att få tillgång till koncernens immateriella rättigheter avseende HBP-analyser under licensperioden. Avtalet kräver att koncernen bedriver verksamhet som väsentligt påverkar de immateriella rättigheterna under licensperioden, vilket i sin tur påverkar Axis-Shield som licensinnehavare. Royaltybetalningar periodiseras därmed och intäktsförs under den tid som royaltyn avser. Det lägsta royaltybeloppet erhöles i februari 2021 och redovisades först som en upplupen intäkt, linjärt



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

under rapportperioden. Den kommersiella milstolpen avser uppnådd försäljning. Eftersom det är en försäljningsbaserad milstolpe redovisades den som intäkt när försäljningen ägde rum och bolaget berättigades till milstolpsbetalningen.

Dessutom registrerade koncernen intäkter hänförliga till ersättningsbara kostnader vid tillhandahållande av tjänster avseende upprätthållande av licensierade patent till ett belopp av 0,6 MSEK (2021: 0,5 MSEK).

Upplupna intäkter

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Ingående balans 1 januari	71 981	79 432
Tillägg enligt befintliga avtal	90 251	18 168
Tillägg enligt nya avtal (AskBio-avtalet)	45 750	-
Intäktsredovisning	-154 525	-33 878
Justeringar, utländsk valuta	16 473	8 259
Utgående balans 31 december	69 930	71 981

Intäkterna kan variera från period till period, eftersom de består av produktförsäljning, royalties, milstolpsbetalningar, uppskjutna intäkter och ersättning för vissa kostnader.

Not 14 Personalkostnader

Totala personalkostnader i koncernen uppdelade på ledande befattningshavare, vilket inkluderar styrelsen och den verkställande ledningen, och övriga anställda:

(KSEK)	Räkenskapsåret 2022		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Summa
Lön och andra förmåner m.m.	36 927	153 642	190 569
Sociala avgifter	11 423	24 636	36 059
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	2 812	21 307	24 118
Aktierelaterad ersättning	32 844	25 382	58 226
Summa personalkostnader	84 005	224 967	308 972

(KSEK)	Räkenskapsåret 2021		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Summa
Lön och andra förmåner m.m.	32 282	122 304	154 586
Sociala avgifter	10 040	20 518	30 558
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	2 723	15 381	18 104
Aktierelaterad ersättning	33 860	22 764	56 624
Summa personalkostnader	78 905	180 967	259 872

Aktierelaterade ersättningar

Långsiktigt incitamentsprogram 2018 (LTIP 2018)

Den 29 maj 2018 beslutade Hansas årsstämma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2018). Deltagarna i programmet fick möjlighet att förvärva aktiebaserade tilldelningar (teckningsoptioner) till marknadsvärde och/eller att vederlagsfritt erhålla aktierätter vilka, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, kan ge rätt att erhålla aktier i bolaget.

Teckningsoptioner inom ramen för LTIP 2018

Varje option ger deltagarna rätt att teckna en stamaktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande stamaktiens marknadsvärde när optionerna emitteras (223,10 SEK) med en årlig uppräkningsom 7 procent under intjänandeperioden, dvs. 273,31 SEK. Under förutsättning att deltagaren förblir anställd i koncernen kan aktieteckning i enlighet med villkoren för optionerna ske under perioden 12 juni 2021 till 12 juni 2022.

Teckningsoptionerna har sålts till deltagarna på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black-Scholes värderingsmodell. I samband med optionsprogrammet erhöll deltagarna (utom VD) en subvention om högst 25 procent av priset.

Skulle deltagarens anställning upphöra innan tilldelningarna utnyttjas har koncernen rätt att återköpa tilldelningarna till marknadsvärde med avdrag för erhållen subvention.

Totalt såldes 6 701 teckningsoptioner inom ramen för programmet i juni 2018.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Koncernen använde följande indata vid värdering av teckningsoptionerna under LTIP 2018 baserat på Monte Carlo-simulering:

	Emission juni 2018
Underliggande volymviktad genomsnittlig aktiekurs, SEK	223,10
Risikfri räntesats, (%)	-0,178
Förväntad volatilitet, (%)	43
Förväntad utdelning, SEK	-
Beräknat verkligt värde per teckningsoption, SEK	53,41

	Per den 31 december	
	2022	2021
Teckningsoptioner, ingående balans 1 januari	6 701	6 701
Teckningsoptioner som förfallit eller lösts in i förskott under perioden	-6 701	-
Teckningsoptioner, utgående balans 31 december	0	6 701
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	0	5

Aktierätter inom ramen för LTIP 2018

En aktierätt berättigar deltagaren till att vederlagsfritt förvärva en stamaktie i bolaget under förutsättning att vissa förutbestämda mål uppnås i enlighet med villkoren för LTIP 2018. En aktierätt kan utnyttjas om prestationsvillkoret uppfylls och förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från starten av deltagandet i LTIP 2018 för respektive deltagare, till och med den dag som infaller tre år därefter ("intjänandeperioden"), fortfarande är anställd inom koncernen.

Det enda prestationsvillkoret är TSR under intjänandeperioden jämfört med ett startvärde på 222,10 SEK (tilldelning i juni 2018), 278,70 SEK (tilldelning i november 2018) och 178,60 SEK (tilldelning i maj 2019). Prestationsvillkoret är fastställt till en lägsta nivå på 25 procent och en högsta nivå på 100 procent, där antalet aktier per aktierätt ökas linjärt mellan den lägsta och den högsta nivån, i linje med TSR-tillväxten.

Totalt tilldelades 260 710 aktierätter till deltagarna, varav 105 460 tilldelades i juni 2018, 72 671 tilldelades i november 2018 och 82 579 tilldelades i maj 2019.

Koncernen använde följande indata vid värdering av aktierättigheterna under LTIP 2018 baserat på Monte Carlo-simulering:

	Tilldelning 15 juni 2018	Tilldelning 30 november 2018	Tilldelning 14 maj 2019
Utgångsvärde (baslinjekurs) för TSR-beräkning, SEK	221,10	278,70	178,60
Risikfri räntesats, (%)	-0,36	-0,28	-0,55
Förväntad volatilitet, (%)	43	43	43
Förväntad utdelning, SEK	-	-	-
Beräknat verkligt värde per aktierätt, SEK	94,08	117,43	76,02

	Per den 31 december	
	2022	2021
Aktierätter, ingående balans 1 januari	60 086	223 778
Aktierätter som förfallit eller förverkats under perioden	-60 086	-163 692
Aktierätter, utgående balans 31 december	0	60 086
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	294	912

Långsiktigt Incitamentsprogram 2019 (LTIP 2019)

På Hansas årsstämma den 22 maj 2019 beslutade aktieägarna att anta ett långsiktigt incitamentsprogram, LTIP 2019. Enligt villkoren i LTIP 2019 kan deltagarna i programmet få prestationsbaserade aktierätter (aktierätter) gratis och/eller aktieoptioner, enligt ytterligare beskrivning nedan.

Aktierätter inom ramen för LTIP 2019

Varje aktierätt ger deltagaren rätt att kostnadsfritt förvärva en stamaktie i bolaget under förutsättning att vissa fördefinierade prestationsvillkor uppfylls och under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, från och med den dag då deltagandet i LTIP 2019 inleds till och med den dag tre år därefter (intjänandeperioden) bibehåller sin anställning inom koncernen.

Det slutliga antalet stamaktier som en deltagare har rätt att erhålla är, bland andra villkor, beroende av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden :

- > Villkor 1 (22%): Erhålla marknadsgodkännande i EU från EMA
- > Villkor 2 (22 %): Minst tio patienter registrerade i RCT (ConfIdes) i USA
- > Villkor 3 (56 %): TSR på minst 25 procent i förhållande till aktiekursen på tilldelningsdagen.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

I december 2021 beslutade Hansas styrelse i enlighet med villkoren för LTIP 2019 att justera villkor 2 från det tidigare villkoret "godkännande av lmlifidase i USA" till det nya villkoret "Minst tio patienter registrerade i RCT (Confldes) i USA".

Totalt 306 303 aktierätter tilldelades deltagarna, varav 288 727 tilldelades i juni 2019 och 17 576 tilldelades i oktober 2019.

Koncernen använde följande indata vid värdering av aktierättigheterna enligt LTIP 2019 baserat på Monte Carlo-simulering:

	Tilldelning 17 juni 2019	Tilldelning 24 oktober 2019
Utgångsvärde (baslinjekurs) för TSR-beräkning, SEK	178,38	129,28
Riskfri räntesats, (%)	-0,59	-0,41
Förväntad volatilitet, (%)	43	43
Förväntad utdelning, SEK	-	-
Beräknat verkligt värde per aktierätt, SEK	122,12	89,00

	Per den 31 december	
	2022	2021
Aktierätter, ingående balans 1 januari	278 181	287 555
Aktierätter som förfallit eller förverkats under perioden	-155 781	-9 374
Aktierätter som tjänats in under perioden	122 400	-
Aktierätter, utgående balans 31 december	0	278 181
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	3 509	12 906

Aktieoptioner enligt LTIP 2019

Aktieoptionsprogrammet består av två optionsserier: Serie 1 – Teckningsoptioner och serie 2 – Personaloptioner.

Varje teckningsoption eller personaloption ger innehavaren rätt att erhålla en ny stamaktie i bolaget till ett lösenpris som motsvarar 110 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de tio handelsdagarna omedelbart före erbjudandet att teckna instrumenten, och under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, från och med den dag då deltagandet i LTIP 2019 påbörjas och tre år därefter (intjänandeperioden) bibehåller sin anställning inom koncernen.

LTIP 2019, teckningsoptioner

Totalt såldes 11 000 teckningsoptioner till deltagarna i juni 2019. I samband med optionsprogrammet erhöll deltagarna (utom VD) en subvention om högst 100 procent av priset.

Koncernen använde följande indata vid värdering av teckningsoptionerna under LTIP 2019 baserat på Black-Scholes-modellen:

	Emission 17 juni 2019
Underliggande volymviktad genomsnittlig aktiekurs, SEK	178,38
Inlösenpris, SEK	196,20
Riskfri räntesats, (%)	-0,59
Teckningsoptionernas löptid, år	3
Förväntad volatilitet, (%)	43
Förväntad utdelning, SEK	-
Beräknat verkligt värde per teckningsoption, SEK	45,54

	Per den 31 december	
	2022	2021
Teckningsoptioner, ingående balans 1 januari	11 000	11 000
Teckningsoptioner som förfallit eller lösts in i förskott under perioden	-11 000	-
Teckningsoptioner, utgående balans 31 december	0	11 000
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	28	97

LTIP 2019, personaloptioner (ESO):

Totalt utfärdades 149 148 ESO:er till deltagarna i juni 2019.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Koncernen använde följande indata vid värdering av ESO:er enligt LTIP 2019 baserat på Black-Scholes-modellen:

	Emission 17 juni 2019
Underliggande volymviktad genomsnittlig aktiekurs, SEK	178,38
Inlösenpris, SEK	196,20
Risikfri räntesats, (%)	-0,59
ESO löptid, år	3
Förväntad volatilitet, (%)	43
Förväntad utdelning, SEK	-
Beräknat verkligt värde per ESO, SEK	45,19

	Per den 31 december	
	2022	2021
ESO, ingående balans 1 januari	149 148	149 148
ESO:er som förverkats eller förfallit under perioden	-	-
ESO, utgående balans 31 december	149 148	149 148
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	930	690

Långsiktigt incitamentsprogram 2020 (LTIP 2020)

På Hansas årsstämma den 23 juni 2020 beslutade aktieägarna att anta ett långsiktigt incitamentsprogram, LTIP 2020. Enligt villkoren i LTIP 2020 kan deltagarna i programmet få aktierätter gratis och/eller ESO:er, enligt ytterligare beskrivning nedan.

Aktierätter inom ramen för LTIP 2020

Varje aktierätt ger deltagaren rätt att förvärva en stamaktie i bolaget utan kostnad förutsatt att vissa förutbestämda prestationsvillkor uppfylls och att anställningen bibehålls inom koncernen under intjänandeperioden. Varje aktierätt har en intjänandeperiod på tre år som börjar den dag då den tilldelas en deltagare (intjänandeperioden).

Det slutliga antalet stamaktier som en deltagare har rätt att erhålla är, bland andra villkor, beroende av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden :

- > Villkor 1 (22%): Randomiserade kontrollerade studien "ConfIdes" i USA har 64 registrerade patienter
- > Villkor 2 (11 %): Presentation av data från den pågående fas 2-studien i antingen AMR eller GBS slutförs med data som ger en gedigen vetenskaplig grund för en väg framåt
- > Villkor 3 (11 %): Minst 70 procent av de riktade transplantationscentren i Europa är i gång.
- > Villkor 4 (56 %): TSR på minst 25 procent i förhållande till aktiekursen på tilldelningsdagen.

I december 2021 beslutade Hansas styrelse i enlighet med villkoren för LTIP 2020 att justera villkor 1 från det tidigare villkoret "Den randomiserade kontrollerade prövningen i USA slutförs under intjänandeperioden" till det nya villkoret "Den randomiserade kontrollerade prövningen i USA (ConfIdes) är fulltecknad". I december 2022 beslutade Hansas styrelse i enlighet med villkoren för LTIP 2020 att justera a) villkor 1 från det tidigare villkoret "Den randomiserade kontrollerade prövningen i USA (ConfIdes) är fulltecknad" till det nya villkoret "Randomiserade kontrollerade studien "ConfIdes" i USA har 64 registrerade patienter", och b) villkor 2 från det tidigare villkoret "Presentation av data från den pågående fas 2-studien i antingen AMR eller GBS slutförs med data som ger en gedigen vetenskaplig grund för att fortsätta något av de två programmen" till det nya villkoret "Presentation av data från den pågående fas 2-studien i antingen AMR eller GBS slutförs med data som ger en gedigen vetenskaplig grund för en väg framåt".

Totalt 417 556 aktierätter tilldelades deltagarna, varav 401 556 tilldelades i juli 2020 och 16 000 tilldelades i februari 2021.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Koncernen använde följande indata vid värdering av aktierättigheterna enligt LTIP 2020 baserat på Monte Carlo-simulering:

	Tilldelning 23 juli 2020	Tilldelning 12 februari 2021
Utgångsvärde (baslinjekurs) för TSR-beräkning, SEK	252,60	252,60
Risikfri räntesats, (%)	-0,33	-0,25
Förväntad volatilitet, (%)	43	43
Förväntad utdelning, SEK	-	-
Beräknat verkligt värde per aktierätt, SEK	173,26	120,07

	Per den 31 december	
	2022	2021
Aktierätter, ingående balans 1 januari	400 556	389 556
Tilldelade till deltagarna 12 februari 2021		16 000
Förverkade aktierätter	-2 245	-5 000
Aktierätter, utgående balans 31 december	398 311	400 556
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	21 607	21 205

Personaloptioner (ESO) under LTIP 2020

Varje ESO eller personaloption ger innehavaren rätt att erhålla en ny stamaktie i bolaget till ett lösenpris som motsvarar 125 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de tio handelsdagarna omedelbart före erbjudandet att teckna instrumenten, och under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, från och med den dag då deltagandet i LTIP 2020 påbörjas och tre år därefter (intjänandeperioden) bibehåller sin anställning inom koncernen.

Totalt 507 520 ESO:er utfärdades till deltagarna, varav 487 520 utfärdades i juli 2020 och 20 000 utfärdades i februari 2021.

Koncernen använde följande indata vid värdering av ESO:er enligt LTIP 2020 baserat på Black-Scholes-modellen:

	Emission 23 juli 2020	Emission 12 februari 2021
Underliggande volymviktad genomsnittlig aktiekurs, SEK	252,60	185,13
Inlösenpris, SEK	315,75	315,75
Risikfri räntesats, (%)	-0,33	-0,25
ESO löptid, år	3	3
Förväntad volatilitet, (%)	43	43
Förväntad utdelning, SEK	-	-
Beräknat verkligt värde per ESO, SEK	53,05	27,25

	Per den 31 december	
	2022	2021
ESO, ingående balans 1 januari	497 520	477 520
ESO tilldelade till deltagarna den 12 februari 2021		20 000
Förverkade ESO	-10 000	-
ESO, utgående balans 31 december	487 520	497 520
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	7 808	7 658

Långsiktigt Incitamentsprogram 2021 (LTIP 2021)

På Hansas årsstämma den 12 maj 2021 beslutade aktieägarna att anta ett långsiktigt incitamentsprogram, LTIP 2021. Enligt villkoren i LTIP 2021 kan deltagarna i programmet få aktierätter gratis och/eller ESO:er, enligt ytterligare beskrivning nedan.

Aktierätter inom ramen för LTIP 2021

Varje aktierätt ger deltagaren rätt att förvärva en stamaktie i bolaget utan kostnad förutsatt att vissa förutbestämda prestationsvillkor uppfylls och att anställningen bibehålls inom koncernen under intjänandeperioden. Varje aktierätt har en intjänandeperiod på tre år som börjar den dag då den tilldelas en deltagare (intjänandeperioden).



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Det slutliga antalet stamaktier som en deltagare har rätt att erhålla är, bland andra villkor, beroende av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden:

- > Villkor 1 (22%): FDA har godkänt en BLA-ansökan om godkännande av imlifidase i USA.
- > Villkor 2 (11 %): En fas 3-studie för AMR eller GBS inleds eller en ansökan om regulatoriskt godkännande får ett godkännande av FDA eller EMA för en av dessa indikationer eller anti-GBM.
- > Villkor 3 (11 %): Minst 80 procent av de riktade transplantationscentren i Europa är i gång.
- > Villkor 4 (56 %): TSR på minst 25 procent i förhållande till aktiekursen på tilldelningsdagen.

Sammanlagt 557 000 aktierätter delades ut till deltagarna i juni 2021.

Koncernen använde följande indata vid värdering av aktierättigheterna enligt LTIP 2021 baserat på Monte Carlo-simulering:

	Tilldelning 7 juni 2021
Utgångsvärde (baslinjekurs) för TSR-beräkning, SEK	153,75
Riskfri räntesats, (%)	-0,18
Förväntad volatilitet, (%)	46,9
Förväntad utdelning, SEK	-
Beräknat verkligt värde per aktierätt, SEK	98,94

	Per den 31 december	
	2022	2021
Aktierätter, ingående balans 1 januari	557 000	-
Tilldelade till deltagarna 7 juni 2021		557 000
Förverkade aktierätter	-5 737	-
Aktierätter, utgående balans 31 december	551 263	557 000
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	7 948	11 722

Personaloptioner (ESO) under LTIP 2021

Varje ESO eller personaloption ger innehavaren rätt att erhålla en ny stamaktie i bolaget till ett lösenpris som motsvarar 125 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före erbjudandet att teckna instrumenten, och under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, från och med den dag då deltagandet i LTIP 2021 påbörjas och tre år därefter (intjänandeperioden) bibehåller sin anställning inom koncernen.

Totalt utfärdades 430 000 ESO:er till deltagarna i juni 2021.

Koncernen använde följande indata vid värdering av ESO:er enligt LTIP 2021 baserat på Black Scholes-modellen:

	Emission 7 juni 2021
Underliggande volymviktad genomsnittlig aktiekurs, SEK	153,70
Inlösenpris, SEK	192,20
Riskfri räntesats, (%)	-0,04
ESO löptid, år	4,5
Förväntad volatilitet, (%)	46,9
Förväntad utdelning, SEK	-
Beräknat verkligt värde per ESO, SEK	42,98

	Per den 31 december	
	2022	2021
ESO, ingående balans 1 januari	430 000	-
ESO tilldelade till deltagarna 7 juni 2021		430 000
Förverkade ESO	-	-
ESO, utgående balans 31 december	430 000	430 000
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	5 892	3 738



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Långsiktigt incitamentsprogram 2022 (LTIP 2022)

På Hansas årsstämma den 30 juni 2022 beslutade aktieägarna att anta ett långsiktigt incitamentsprogram, LTIP 2022. Enligt villkoren i LTIP 2022 kan deltagarna i programmet få aktierätter gratis och/eller ESO:er, enligt ytterligare beskrivning nedan.

Aktierätter inom ramen för LTIP 2022

Varje aktierätt ger deltagaren rätt att förvärva en stamaktie i bolaget utan kostnad förutsatt att vissa förutbestämda prestationsvillkor uppfylls och att anställningen bibehålls inom koncernen under intjänandeperioden. Varje aktierätt har en intjänandeperiod på tre år som börjar den dag då den tilldelas en deltagare (intjänandeperioden).

Det slutliga antalet stamaktier som en deltagare har rätt att erhålla är, bland andra villkor, beroende av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden:

- > Villkor 1 (22%): Amerikanska FDA har godkänt imlifidase i USA.
- > Villkor 2 (11 %): Imlifidase har godkänts eller en ansökan om marknadsgodkännande/BLA-ansökan har skickats in, i någon jurisdiktion, för en annan indikation än njurtransplantation.
- > Villkor 3 (11 %): Minst 80 procent av transplantationscentren i Europa som ingår i studien har använt produkten flera gånger.
- > Villkor 4 (56 %): TSR på minst 25 procent i förhållande till aktiekursen på tilldelningsdagen.

Högst 624 615 aktierätter kan tilldelas under LTIP 2022. Per den 31 december 2022 hade sammanlagt 543 000 aktierätter allokerats till deltagarna i programmet.

Koncernen använde följande indata vid värdering av aktierättigheterna enligt LTIP 2022 baserat på Monte Carlo-simulering:

	Tilldelning 20 juli 2022
Utgångsvärde (baslinjekurs) för TSR-beräkning, SEK	56,0
Riskfri räntesats, (%)	-1,87
Förväntad volatilitet, (%)	58,6
Förväntad utdelning, SEK	-
Beräknat verkligt värde per aktierätt, SEK	80,29

Räkenskapsåret
2022

Aktierätter, ingående balans 1 januari	-
Tilldelade till deltagarna 20 juli 2022	543 000
Förverkade aktierätter	-
Aktierätter, utgående balans 31 december	543 000
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	7 277

Personaloptioner (ESO) under LTIP 2022

Varje ESO eller personaloption ger innehavaren rätt att erhålla en ny stamaktie i bolaget till ett lösenpris som motsvarar 125 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före erbjudandet att teckna instrumenten, och under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, från och med den dag då deltagandet i LTIP 2022 påbörjas och tre år därefter (intjänandeperioden) bibehåller sin anställning inom koncernen.

Högst 452 307 ESO:er kan tilldelas under LTIP 2022. Per den 31 december 2022 hade sammanlagt 384 000 aktierätter allokerats till deltagarna i programmet.

Koncernen använde följande indata vid värdering av ESO:er enligt LTIP 2022 baserat på Black-Scholes-modellen:

	Emission 20 juli 2022
Underliggande volymviktad genomsnittlig aktiekurs, SEK	56,01
Inlösenpris, SEK	70,0
Riskfri räntesats, (%)	-1,86
ESO löptid, år	4,5
Förväntad volatilitet, (%)	58,6
Förväntad utdelning, SEK	-
Beräknat verkligt värde per ESO, SEK	52,45



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

	Räkenskapsåret 2022
ESO, ingående balans 1 januari	-
ESO tilldelade till deltagarna 20 juli 2022	384 000
Förverkade ESO	-
ESO, utgående balans 31 december	384 000
Redovisade kostnader för aktierelaterade ersättningar, KSEK	2 934

Not 15 Avsättningar

Avsättningar avser sociala avgifter kopplade till utestående aktierätter i koncernens pågående incitamentsprogram. Sociala avgifter förväntas uppkomma efter intjänandet om och när deltagarna realiserar värdet av sina rättigheter enligt LTIP-programmen. Se not 14 om koncernens LTIP-program och respektive intjänandedatum.

Minskningen av avsättningar för 2022 berodde främst på effekten av nedgången i bolagets aktiekurs som resulterade i lägre avsättningar för sociala avgifter inom ramen för LTIP-programmen.

	Per den 31 december	
	2022	2021
Ingående balans 1 januari	7 357	14 426
Årets avsättning LTIP 2018	-	-2 999
Årets avsättning LTIP 2019	-2 910	-4 516
Årets avsättning LTIP 2020	-216	-1 194
Årets avsättning LTIP 2021	-357	1 866
Årets avsättning LTIP 2022	1 318	-
Pensionsavsättning	-	-226
Utgående balans 31 december	5 192	7 357

Not 16 Inkomstskatter

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Uppskjutna skatter, ingående balans 1 januari	426	424
Skatteintäkter i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat	-41	-39
Årets valutakursdifferens	20	41
Uppskjutna skatter, utgående balans den 31 december	405	426

Balanserade vinstmedel 2022

Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats avseende temporära skillnader och underskottsavdrag då det inte är sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster under en överskådlig framtid.

Koncernens underskottsavdrag uppgick 2022 till 2 361 926 KSEK (2021: 1 855 521 KSEK). Underskottsavdraget är i allt väsentligt hänförligt till svenska bolag och har därför ingen förfallotidpunkt.

Avstämning av Hansas effektiva skattesats i förhållande till den svenska lagstadgade skattesatsen:

	2022		2021	
	%	(KSEK)	%	(KSEK)
Resultat före skatt	-	-609 979	-	-548 130
Skatt enligt gällande skattesats	20,6	125 656	20,6	112 915
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	0	-21	0	-14
Icke avdragsgilla kostnader	-3,6	-21 920	-2,4	-13 103
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-17,2	-104 869	-18,2	-99 951
Redovisad effektiv skatt	-0,2	-1 155	-	-152

Bolagsskatten i Sverige är sedan den 1 januari 2021 20,6 procent.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Not 17 Resultat per aktie

SEK	Per den 31 december	
	2022	2021
Resultat per aktie, före och efter utspädning	-13,60	-12,33

Utspätt nettoresultat per aktie beräknas med hjälp av det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden, plus den utspädande effekten av potentiella stamaktier. Nettoresultat per aktie efter utspädning skiljer sig inte från nettoresultatet före utspädning, eftersom potentiella stamaktier från omvandling av aktierätter, aktieoptioner och teckningsoptioner inte ger någon utspädningseffekt för alla redovisade perioder och därför inte har tagits med i beräkningen. För räkenskapsåren 2022 och 2021 inkluderades inte aktierätter för att erhålla 1 492 574 respektive 1 295 823 stamaktier och optioner för att köpa 1 450 668 respektive 1 076 668 stamaktier i beräkningen av utspädningsresultatet per aktie, eftersom det skulle motverka utspädningseffekten.

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie redovisas nedan.

Resultat hänförligt till stamaktieägare, före och efter utspädning

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Årets resultat som kan hänföras till moderbolagets ägare	-611 134	-548 280
Resultat hänförligt till stamaktieägare, före och efter utspädning	-611 134	-548 280

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före och efter utspädning

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Utestående stamaktier 1 januari	44 473 452	44 473 452
Effekt av omvandling från C-aktier till A-aktier i juni 2022	62 202	-
Effekt av omvandling från C-aktier till A-aktier i oktober 2022	1 314	-
Effekten av emissionen av stamaktier i december 2022	387 030	-
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före och efter utspädning	44 923 998	44 473 452

Not 18 Villkorad tilläggsköpeskilling

Koncernen förvärvade Immago Ltd (Hansa Biopharma Ltd) den 19 juli 2016. Den överenskomna köpeskillingen var 170 KGBP. En ytterligare milstolpsbetalning på 70 KGBP kommer att betalas om en klinisk studie baserad på den förvärvade tekniken inleds i Europa eller USA. Det beräknade betalningsdatumet är juli 2024, vilket resulterar i ett verkligt värde för eventalförpliktelsen per den 31 december 2022 om 757 KSEK (2021: 722 KSEK).

Det uppskattade framtida kassaflödet diskonteras med en riskjusterad ränta på 10 procent. Se vidare not 20.

Not 19 Kapitalförvaltning

Styrelsens policy är att bibehålla en stark kapitalbas för att upprätthålla investerarnas, kreditgivarnas och marknadens förtroende samt en kontinuerlig utveckling av Hansas produktpipeline och verksamheten i allmänhet. Hansa har finansierat sin verksamhet huvudsakligen med eget kapital genom emission av aktier. Den 31 december 2022 uppgick koncernens kassa (inklusive kortfristiga placeringar) till 1 496 MSEK.

Huruvida de tillgängliga medlen är tillräckliga kommer att bero på många faktorer, inklusive ökningen av ldefirix försäljning, framstegen i forsknings- och utvecklingsprogram, omfattningen av dessa program, åtaganden gentemot befintliga och nya samarbetspartners, förmågan att upprätta kommersiella avtal och licensavtal, kapitalutgifterna, marknadsutvecklingen och eventuella framtida förvärv. Därför kan Hansa behöva ytterligare medel och kan försöka få in ytterligare medel genom finansiering av eget kapital eller lån, samarbetsavtal med partners eller från andra källor.

Styrelsen övervakar aktie- och kapitalstrukturen för att säkerställa att Hansas kapitalresurser stöder de strategiska målen. Varken bolaget eller något av dess dotterföretag omfattas av externa kapitalkrav. Förvaltad kapital är allt rapporterat eget kapital.

Not 20 Finansiella risker och finansiella instrument

Koncernen var exponerad för följande risker som uppkom från finansiella instrument:

- A. Likviditetsrisk
- B. Marknadsrisk
- C. Kreditrisk



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Riskhanteringsramverk

Det är koncernens styrelse som har det övergripande ansvaret att etablera och ha uppsikt över koncernens ramverk för riskhantering. Koncernens riskhanteringspolicyer har etablerats för att identifiera och analysera de risker som koncernen exponeras för, att sätta upp lämpliga risklimiterna och kontroller samt övervaka risker och efterlevnad av limiterna. Policyer och system för riskhantering granskas så att de återspeglar förändringar i marknadsförhållandena och koncernens aktiviteter. Koncernen eftersträvar genom sina utbildnings- och hanteringsstandarder och rutiner att upprätthålla en disciplinerad och konstruktiv kontrollmiljö där samtliga medarbetare förstår sina roller och åtaganden. Koncernens revisionsutskott utvärderar och övervakar efterlevnaden av koncernens riskhanteringspolicyer och -rutiner och granskar ändamålsenligheten hos ramverket för riskhantering i förhållande till de risker som koncernen står inför. Koncernens revisionsutskott får hjälp i sin roll med översynen av bolagets finansfunktion. Bolagets finansfunktion genomför både regelbundna och oregelbundna granskningar av riskhanteringskontroller och -rutiner, och resultatet av dessa rapporteras till revisionsutskottet.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att uppfylla de åtaganden som är förknippade med dess finansiella skulder som regleras genom leveransen av likvida medel eller en annan finansiell tillgång. Koncernens strategi för att hantera sin likviditet är att i möjligaste mån säkerställa att man har tillräcklig likviditet för att kunna uppfylla sina åtaganden när de förfaller, både under normala och stressade förhållanden, utan att ådra sig oacceptabla förluster eller riskera att skada koncernens anseende. Styrelsen ansvarar för den långsiktiga finansieringsstrategin samt för kapitalanskaffning. CFO och koncernens finansfunktion ansvarar för hanteringen av finansiella risker i den löpande verksamheten.

För att säkra likviditeten på kort sikt föreskriver Hansas likviditetspolicy att det ska finnas likvida medel på en nivå som är tillräcklig för att täcka in koncernens förväntade finansiella åtaganden under en niomånadersperiod. Denna princip ska kontrolleras och säkerställas varje gång ett nytt investeringsbeslut fattas. Per balansdagen var detta mål uppfyllt.

Likvida medel uppgick per den 31 december 2022 till 1 496 MSEK. Per balansdagen bestod likvida medel av banktillgodohavanden.

Kortfristiga placeringar investerades huvudsakligen i räntefonder och uppgick per den 31, december 2021 till 238 MSEK. Koncernen sålde alla sina investeringar i räntefonder under 2022 – se ytterligare information i kassaflödesanalysen.

Nedan ges en löptidsanalys för koncernens finansiella skulder:

(KSEK)	Per den 31 december 2022				
	Nominella belopp	0–3 månader	3–12 månader	1–5 år	5–7 år
Långfristigt lån	1 458 800			820 575	638 225
Villkorad tilläggsköpeskilling	887	-	-	887	
Långfristiga räntebärande skulder	22 582	-	-	22 582	
Kortfristiga leasingkulder	7 962	1 990	5 971	-	
Leverantörsskulder	62 476	62 476	-	-	
Upplupna kostnader (se not 11)	52 099	52 099	-	-	
Summa	1 604 805	116 565	5 971	844 044	638 225

(KSEK)	Per den 31 december 2021			
	Nominella belopp	0–3 månader	3–12 månader	1–5 år
Villkorad tilläggsköpeskilling	846	-	-	846
Långfristiga räntebärande skulder	30 544	-	-	30 544
Kortfristiga leasingkulder	7 929	1 986	5 943	-
Leverantörsskulder	53 360	53 360	-	-
Upplupna kostnader (se not 11)	28 041	28 041	-	-
Summa	120 720	83 387	5 943	31 390

Marknadsrisk

Marknadsrisk är risken för att förändringar i marknadspriserna, till exempel valutakurser, räntor och priser på kapital, ska påverka koncernens intäkter eller påverka värdet på dess innehav av finansiella instrument. Målet med marknadsriskhanteringen är att hantera och kontrollera exponeringen för marknadsrisker inom acceptabla parametrar och samtidigt optimera avkastningen.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Valutarisk

Koncernen är exponerad för valutarisker vid omräkning i den mån som det föreligger en mismatchning mellan de valutor i vilka försäljningar, köp, fordringar och lån är noterade och koncernens respektive funktionella valutor. Koncernens funktionella valutor är främst SEK, GBP och USD. De valutor i vilka transaktioner huvudsakligen är noterade är SEK, EUR GBP och USD. 2022 tog bolaget upp ett långfristigt lån om 70 MUSD. Bolaget är per de avtalsenliga återbetalningsdagarna utsatt för valutarisk i USD med avseende på sådana lån. Se not 21 för mer information om lånet.

För att kunna hantera valutariskexponeringen kan koncernen inom ramen för den normala verksamheten inneha medel i utländska valutor eller ingå valutaterminskontrakt eller liknande instrument för att gynnas av trenderna i valutakurserna utifrån en avancerad analys som beaktar valutakursprognoser som publiceras av banker och andra analytiker samt koncernens valutabehov på kort och medellång sikt.

Likvida medel och kortfristiga placeringar ska enbart innehåsa i SEK. Placeringar i fonder eller liknande kan endast göras om risken är helt säkrad av fonden.

Som ett undantag från ovanstående kan koncernen inneha likvida medel i utländska valutor i den löpande verksamheten för att betala eventuella leverantörsskulder i utländska valutor. Dotterföretagen innehar likvida medel i sin lokala valuta inom ramen för deras ordinarie verksamhet. Koncernen har också minimala belopp i kundfordringar och övriga fordringar i utländsk valuta.

Koncernen är exponerad för omräkningsrisker som uppstår vid konsolidering av utländska dotterföretag. Koncernens nettotillgångar i Hansa Biopharma Inc. uppgick den 31 december 2022 till 574 KUSD (helår 2021: 210 KUSD) och koncernens nettotillgångar i Hansa Biopharma Ltd. uppgick till 102 KGBP (helår 2021: 50 KGBP).

Känslighetsanalys

Företaget köper tjänster huvudsakligen i USD, GBP, DKK och EUR. En försvagning av den svenska kronan gentemot dessa valutor leder därför till ökade kostnader för koncernen, om allt annat är lika. Vidare erhåller koncernen licensintäkter som betalas i USD och GBP. En förstärkning av den svenska kronan gentemot USD och GBP leder därför till minskade intäkter för koncernen uttryckt i SEK, om allt annat är lika.

En förändring av SEK gentemot EUR, USD, GBP och DKK med i genomsnitt 10 procent skulle påverka koncernens resultat före skatt negativt med cirka 14,6 MSEK, 4,4 MSEK, 2,5 MSEK respektive 0,5 MSEK. Denna analys utgår från att alla övriga variabler, i synnerhet räntorna, förblir konstanta och tar inte hänsyn till eventuell påverkan från prognostiserade försäljningar och köp.

Bolaget tog under 2022 upp ett långfristigt lån om 70 MUSD. Per den 31 december 2022 uppgick det redovisade värdet av lånet till 762,6 MSEK. En stärkning av USD med 10 procent skulle ha resulterat i en ökning av den långfristiga skulden med ca 76,3 MSEK.

Känslighetsanalysen är upprättad med utgångspunkt i uppskattade kassaflöden i utländska valutor. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till SEK, till en genomsnittskurs som utgör en approximation av valutakurserna vid respektive transaktionstidpunkt.

Ränterisk

Ränterisk utgörs av risken att en förändring av marknadsräntor får en negativ påverkan på resultatet. Koncernens exponering för ränterisk kopplad till finansiella skulder bedöms som liten, eftersom koncernen endast har mycket begränsade räntebärande skulder. Exponering för ränterisk finns genom likvida medel i form av banktillgodohavanden samt innehav i räntebärande värdepapper med kort löptid.

Koncernen sålde alla sina investeringar i räntefonder under perioden – se ytterligare information i kassaflödesanalysen.

Under 2022 tog Bolaget ett långfristigt lån om 70MUSD. Bolaget är inte exponerat för någon väsentlig ränterisk avseende lånet då återbetalningsbeloppet är fastställt till två gånger det huvudsakliga lånebeloppet.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för en finansiell förlust för koncernen om en kund eller en motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sina avtalsmässiga åtaganden och uppkommer huvudsakligen från koncernens kundfordringar och investeringar i värdepapper. De redovisade värdena av finansiella tillgångar och ej fakturerade intäkter motsvarar den maximala kreditexponeringen.

Koncernens kreditrisk är framför allt hänförlig till banktillgodohavanden. Denna risk anses dock vara låg eftersom tillgodohavandena finns i fyra svenska banker med god kreditvärdighet. Se vidare not 2. Enligt koncernens likviditetspolicy får bolaget endast ha bankinlåning med eller initiera betalningar via svenska och utländska banker under tillsyn av Finansinspektionen eller liknande utländsk myndighet.

Koncernen är utsatt för risk i förhållande till dess kundfordringar. Bolaget bedömde att en landsriskpremie är den rätta faktorn att använda som fallissemangskvot, eftersom en sådan faktor representerar förväntade förluster vid fallissemang på betalning av statsskulden. Bolaget slog fast att dessa faktorer skulle kunna generaliseras för dess kundfordringar från sålda produkter i dessa geografier på grund av direkt eller indirekt inblandning av respektive regering.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Koncernen har även risk i förhållande till andra fordringar som främst består av förskottsbetalningar till leverantörer. Kreditrisken anses vara låg, eftersom koncernen använder handelshistorik som en utvärderingsfaktor och de utestående beloppen vid utgången av 2022 är obetydliga.

Den maximala kreditexponeringen för finansiella tillgångar uppgick till 1 505 412 SEK respektive 662 473 SEK för räkenskapsåren 2022 respektive 2021.

Investeringspolicy

Koncernen kan investera en del av sina medel i banktillgodohavanden, obligationer, investeringsfonder och dylikt med en förfallotid på mer än 35 dagar, samtidigt som bolaget hanterar exponeringen för ränte- och kreditrisker samt klustrisken. Som en allmän princip får koncernen bara investera i emittenter som på investeringsdagen har ett högt kreditbetyg.

Därför gäller följande:

1) Lägsta kreditbetyg från något av följande kreditvärderingsinstitut (eller jämförbart):

	S&P	Moody's
Upp till ett år	A-2	P2
Mer än ett år	A	A

2) Högsta belopp som kan investeras hos en motpart eller emittent är begränsat till 30 procent av de totala medlen per tidpunkten då investeringsbeslutet fattas. Denna gräns kan höjas till upp till 50 procent efter ett föregående godkännande från revisionsutskottet.

3) Det är bolagets CFO som ansvarar för hanteringen av löptider inom investeringsportföljen. Den högsta löptiden för en enskild investering ska inte överstiga två år.

Vid årets utgång 2021 var 198 MSEK av koncernens kortfristiga investeringar placerade i en fasträntefond noterad i SEK med högt kreditbetyg, som främst investerade i svenska räntebärande värdepapper med en återstående löptid om högst 360 dagar. Övriga 40 MSEK var placerade i en bostadsobligationsfond noterad i SEK, som investerade i tillgångar med ett högt kreditbetyg. Under 2022 sålde koncernen alla sina investeringar i räntefonder – se ytterligare information i kassaflödesanalysen.

Redovisat värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder

Tabellen nedan visar det redovisade värdet för finansiella tillgångar och finansiella skulder per värderingskategori i IFRS 9.

(KSEK)	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	
	2022	2021	2022	2021
Finansiella tillgångar:				
Kortfristiga placeringar	-	-	-	237 619
Kundfordringar	8 360	9 712	-	-
Övriga fordringar	874	1 419	-	-
Likvida medel	1 496 179	651 342	-	-
Summa finansiella anläggningstillgångar	1 505 412	662 473	-	237 619

(KSEK)	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat	
	2022	2021	2022	2021
Finansiella skulder:				
Långfristigt lån	762 601	-	-	-
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	-	757	722
Leverantörsskulder	62 476	53 360	-	-
Upplupna kostnader (se not 11)	52 099	28 041	-	-
Summa finansiella skulder	877 176	81 401	757	722

Nivåer för finansiella tillgångar och finansiella skulder per värderingshierarki

Ledningen anser att de redovisade värdena för alla finansiella tillgångar och finansiella skulder utgör en rimlig approximation av deras verkliga värde.

Tabellen nedan visar det redovisade värdet för finansiella tillgångar och finansiella skulder per värderingshierarki i IFRS 13.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

(KSEK)	Värderingshierarki	2022		2021
Finansiell tillgång:				
Innehav av kortfristiga placeringar	Nivå 2	-		237 619
Villkorad tilläggsköpeskillning	Nivå 3	757		722

I tabellen nedan presenteras en avstämning mellan ingående och utgående balans för den villkorade tilläggsköpeskillningen som har värderats enligt nivå 3.

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Ingående balans 1 januari	722	663
Valutakursdifferens	89	42
Räntekostnad/-intäkter	-54	17
Summa finansiella skulder	757	722

Den villkorade tilläggsköpeskillningen kommer att uppgå till minst 0 och maximalt till 70 KGBP.

Koncernens bästa uppskattning per den 31 december 2022 är att den villkorade tilläggsköpeskillningen kommer att betalas under 2024. Den tidigare uppskattningen gjord den 31 december 2021 var att den villkorade tilläggsköpeskillningen skulle betalas under 2023. Det verkliga värdet av den villkorade ersättningen uppskattas baserat på ledningens bedömning när en klinisk studie som använder den relevanta tekniken inleds i Europa eller USA som resulterar i en milstolpsbetalning enligt aktieköpsavtalet. Det uppskattade framtida kassaflödet diskonteras med en marknadsränta.

Per den 31 december 2021 hade förfalloprofilen för våra investeringar i räntefonder en löptid på mindre än ett år. Värdepapperens verkliga värde baserades på noteringar från den motpart som förvaltar fonderna. Koncernen sålde alla sina investeringar i räntefonder under 2022 – se ytterligare information i kassaflödesanalysen.

Not 21 Långfristiga lån

Den 18 juli 2022 ingick bolaget ett finansieringsavtal om 70,0 MUSD med NovaQuest. Finansieringen klassificeras som en skuld och redovisades som en skuld, eftersom bolaget har en oundviklig skyldighet att reglera finansieringen kontant. Skulden redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Nettoinbetalningar från finansieringen var 69,2 MUSD efter avdrag för transaktionskostnader. Transaktionskostnaderna aktiverades och kvittades mot skuldens redovisade värde och kommer att skrivas av under skuldens löptid.

Skulden säkras av vissa av bolagets immateriella rättigheter och tillgångar.

Enligt skuldvillkoren kommer bolaget att göra kvartalsvisa royaltybetalningar med en medelhög procentsats i ensiffriga tal till NovaQuest på den framtida globala årliga nettoförsäljningen av imlifidase, med början när imlifidase godkänts för njurtransplantation eller anti-GBM i USA. Dessutom kommer Hansa att göra vissa milstolpsbetalningar till NovaQuest när imlifidase godkänts för njurtransplantation eller anti-GBM i USA. Hansas totala betalningar till NovaQuest kan uppgå till högst 140 MUSD. Avtalet föreskriver också tidsbaserade betalningar, dock högst till betalningstaket, för att komma i kapp om NovaQuest inte har erhållit specifika belopp vid angivna datum, och den sista potentiella betalningen har förfalldatum den 31 december 2028.

Bolaget kommer att redovisa skillnaden mellan kapitalbeloppet och de totala betalningarna som räntekostnader under den prognostiserade löptiden för skulden med hjälp av effektivräntemetoden. Baserat på verkliga betalningsmönster kommer bolaget att räkna om den effektiva räntan varje rapportperiod tills skulden är betald.

Den 31 december 2022 uppgick lånet till 762,6 MSEK, varav 41,2 MSEK var upplupen ränta.

Not 22 Finansiella intäkter och kostnader

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Ränteintäkter på banktillgodohavanden värderade till upplupet anskaffningsvärde	8 833	67
Valutakursförändringar, netto	18 415	-
Finansiella intäkter	27 248	67
Räntekostnad på långfristigt lån till upplupet anskaffningsvärde	-42 470	-
Räntekostnader, övriga	-1 196	-694
Värdeförändring räntefonder	-4 973	-525
Finansiella kostnader	-48 639	-1 219
Finansiella nettokostnader/-intäkter	-21 391	-1 152



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Not 23 Aktiekapital och antal aktier

	Per den 31 december	
	2022	2021
Antal aktier		
Utestående den 1 januari	44 473 452	44 473 452
Effekt av omvandling från C-aktier till A-aktier i juni	114 666	-
Effekt av omvandling från C-aktier till A-aktier i oktober	7 733	-
Effekt av nyemission i december	7 848 111	-
Utestående den 31 december	52 443 962	44 473 452

Koncernens aktier har ett nominellt värde på 1 SEK.

Innehavare av stamaktier har rätt till utdelning som bestäms efter att de blivit aktieägare. Varje stamaktie ger innehavaren en röst och rätt till utdelning.

Not 24 Överkursfond

Överkursfonden består av det belopp som erhållits, hänförligt till eget kapital, som överstiger det nominella beloppet för de emitterade aktierna, minus ett belopp för externa kostnader som är direkt hänförliga till erbjudandena. Överkursfonden kan delas ut.

Not 25 Egna aktier som ingår i eget kapital

	Antal aktier		Belopp i KSEK	
	2022	2021	2022	2021
Från och med den 1 januari,	1 861 909	1 421 457	1 862	1 421
Övriga investeringar	850 769	440 452	851	440
Inlösen av aktierätter	-122 399	-	-122	-
Per den 31 december	2 590 279	1 861 909	2 590	1 862

Egna aktier har ett kvotvärde på 1 SEK.

Tillägg av C-aktier 2022 avser nyemission och efterföljande återköp av C-aktier i samband med finansieringen av det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP) 2022, som godkändes av årsstämman 2022. Aktier i klass C motsvarar egna aktier som innehas av bolaget och är reserverade för att finansiera respektive LTIP-program. Varje C-aktie ger innehavaren 0,1 röst per aktie.

Not 26 Reserver

Innehav av egna aktier

Egna aktier utgörs av egna aktier som återköpts av koncernen. Se not 14 om koncernens LTIP-program och respektive intjänandedatum.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor (SEK).

Not 27 Royaltyavtal

Royaltyavtal med forskare

Bolaget är avtalspart i två separata royaltyavtal ("royaltyavtalen") med vissa forskare och en närstående enhet (tillsammans "motparterna"), vilka omfattar vissa patent avseende metoder för användning av imlifidase. Enligt dessa avtal har motparterna som ersättning för överlåtelsen av dessa patent rätt till en royalty på ett par procent baserat på företagets nettointäkter för patentutnyttjandet i enlighet med definitionen i respektive avtal. Med förbehåll för vissa specificerade avdrag har motparterna även rätt till en andel på strax över tio procent av alla engångsersättningar, milstolpar, royalties, licensintäkter, ersättningar för överföring av patent, patentansökningar och andra immateriella rättigheter samt andra betalningar som företaget erhåller i samband med patentutnyttjandet.

Den 20 april 2021 mottog bolaget en begäran om skiljedom från motparterna vilka krävde att få 10 procent av den förskottsbetalning som Hansa erhöll enligt samarbetsavtalet med Sarepta från 2020 samt rätt till del av de royaltybetalningar som Hansa kan komma att erhålla framöver enligt Sarepta-avtalet.

Under tredje kvartalet 2022 löste bolaget och motparterna tvisten genom ett ändrings- och förlikningsavtal ("avtalet"), som omfattar alla ersättningskyldigheter enligt royaltyavtalen. Enligt avtalet ska royaltyavtalen behandlas som ett avtal med avseende på forskarnas rätt till ersättning och ger motparterna rätt till en royalty på ett par procent på nettoförsäljningen samt ca 5 procent av eventuell engångsersättning som Hansa erhåller för imlifidase. Uppgåelsen inkluderade även en engångsbetalning.



Noter till de finansiella rapporterna – koncernen forts

Not 28 Övriga rörelseintäkter och -kostnader

	Per den 31 december	
	2022	2021
Summa övriga rörelseintäkter	-	-
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster netto på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-12 469	-7 398
Övriga rörelsekostnader	-8 063	-
Summa övriga rörelsekostnader	-20 532	-7 398

Not 29 Rörelsekostnader efter typ

I tabellen nedan presenteras en analys av de rörelsekostnader som redovisas i resultaträkningen klassificerade utifrån kostnadernas karaktär:

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Personalkostnader	-315 924	-266 611
Tredjepartskostnader	-358 222	-283 387
Av- och nedskrivningar	-9 959	-8 606
Övriga rörelsekostnader	-20 532	-6 827
Summa rörelsekostnader	-704 637	-565 431

Följande tabell sammanfattar kostnader för avskrivningar och nedskrivningar från not 4, 5 och 6 ovan presenterade per funktion i resultaträkningen och övrigt totalresultat.

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Forsknings- och utvecklingskostnader	7 027	5 639
Försäljnings- och administrationskostnader	2 932	2 967
Summa	9 959	8 606

Not 30 Stödinformation till kassaflödena

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Likvida medel består av		
Kassa och banktillgodohavanden	1 496 179	651 342
Summa enligt rapport över finansiell ställning	1 496 179	651 342
Summa enligt kassaflödesanalysen	1 496 179	651 342

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten:

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Ingående balans 1 januari	35 379	5 045
Uppsägning av hyresavtal	-25	-308
Nya hyresavtal	-	35 499
Amortering av leasingskuld	-6 863	-4 857
Nuvärde av långfristigt lån	687 221	-
Upplupen ränta på långfristigt lån	41 152	-
Orealiserade kursdifferenser på långfristigt lån	34 228	-
Utgående balans 31 december	791 092	35 379

Not 31 Händelser efter rapportperiodens slut

Det finns inga händelser att rapportera efter rapportperiodens slut.



Finansiella rapporter – moderbolaget

Rapport över finansiell ställning

(KSEK)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar:			
Immateriella tillgångar	2	44 718	26 518
Materiella anläggningstillgångar	3	8 113	6 432
Nyttjanderättstillgångar	4	27 723	35 273
Finansiella tillgångar:			
Investeringar i dotterföretag	5	24 264	5 095
Fordringar på koncernföretag	6	-	2 203
Summa finansiella anläggningstillgångar		24 264	7 298
Summa anläggningstillgångar		104 818	75 521
Omsättningstillgångar:			
Varulager	7	973	242
Kundfordringar och upplupna intäkter	8	42 959	9 712
Förutbetalda kostnader	9	33 226	20 820
Övriga fordringar	10	31 142	22 381
Kortfristiga placeringar	19	-	237 619
Likvida medel	19,29	1 486 502	644 975
Summa omsättningstillgångar		1 594 802	935 749
SUMMA TILLGÅNGAR		1 699 620	1 011 270
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital			
Bundet eget kapital:			
Aktiekapital	22	55 034	46 335
Fond för utvecklingskostnader	25	20 853	-
Fritt eget kapital:			
Överkursfond	23	3 021 541	2 572 925
Innehav av egna aktier	24,25	-2 590	-1 862
Ackumulerat underskott		-1 882 304	-1 312 353
Årets resultat	16	-596 735	-549 098
Summa eget kapital		615 799	755 948

De bifogade noterna är en integrerad del av denna koncernredovisning.

(KSEK)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
SKULDER			
Långfristiga skulder:			
Långfristigt lån	20	762 601	-
Leasingskulder	4	21 326	28 491
Förutbetalda intäkter	13	29 500	47 020
Villkorad tilläggsköpeskilling	17	757	722
Avsättningar	15	5 192	7 357
Summa långfristiga skulder		819 376	83 590
Kortfristiga skulder:			
Aktuella skatteskulder		604	-
Leverantörsskulder koncernföretag	6	5 738	3 901
Leasingskulder	4	7 165	6 888
Leverantörsskulder	19	62 357	53 240
Övriga skulder	12	17 868	13 358
Förutbetalda intäkter	13	40 430	24 961
Återbetalningsförpliktelser	8	27 013	-
Upplupna kostnader	11	103 270	69 384
Summa kortfristiga skulder		264 445	171 732
Summa skulder		1 083 821	255 322
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 699 620	1 011 270



Finansiella rapporter – moderbolaget forts

Resultaträkning och övrigt totalresultat

(KSEK)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
Nettoomsättning	13	154 525	33 878
Direkt kostnad		-38 477	-15 425
Försäljnings- och administrationskostnader	28	-330 071	-327 031
Forsknings- och utvecklingskostnader	28	-340 192	-231 974
Övriga rörelsekostnader	27	-20 532	-7 395
Resultat från verksamheten		-574 747	-547 947
Finansiella intäkter (kostnader)			
Finansiella intäkter	21	27 245	67
Finansiella kostnader	21	-48 629	-1 218
Finansiella nettointäkter (kostnader)	21	-21 384	-1 151
Resultat före skatt		-596 131	-549 098
Skatt		-604	-
Årets resultat	16	-596 735	-549 098

(KSEK)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
Årets resultat		-596 735	-549 098
Övrigt totalresultat för året		-	-
Årets totalresultat		-596 735	-549 098

De bifogade noterna är en integrerad del av denna koncernredovisning.



Finansiella rapporter – moderbolaget forts

Kassaflödesanalys

(KSEK)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Årets resultat		-596 735	-549 098
Justeringar för avstämning av nettoresultat mot nettokassaflöden:			
Av- och nedskrivningar		11 854	8 418
Aktiverade utvecklingskostnader	4	-20 853	-
Kostnader avseende incitamentsprogram		41 566	56 624
Kostnader avseende pensionsplan		-	-226
Upplupen ränta och orealiserade kursdifferenser		33 923	-231
		-530 245	-484 513
Förändringar:			
Ökning (minskning) av kundfordringar och ej fakturerade intäkter	8	-33 247	-9 602
(Ökning) av övriga rörelsetillgångar		-21 897	-30 083
Ökning (minskning) av leverantörsskulder		9 117	28 513
Ökning av övriga rörelseskulder		65 705	14 895
Summa förändringar		19 678	3 723
Erhållen ränta, netto		5 101	-625
Betald inkomstskatt		-	-
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		-505 467	-481 416
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Inbetalningar från avyttring kortfristiga placeringar		232 644	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	3	-3 331	-2 399
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		229 313	-2 399

(KSEK)	Not	Per den 31 december	
		2022	2021
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Inbetalningar från långfristigt lån, netto efter transaktionskostnader ⁽¹⁾		728 373	-
Inbetalningar från emission av stamaktier, netto efter transaktionskostnader ⁽²⁾		396 196	-
Amortering av leasingskuld	4,29	-6 888	-4 857
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		1 117 681	-4 857
Nettoförändring av likvida medel		841 527	-488 672
Likvida medel vid årets början		644 975	1 133 647
Likvida medel vid årets slut	29	1 486 502	644 975

⁽¹⁾ Summa transaktionskostnader för långfristiga lån uppgick till 8 027 KSEK.

⁽²⁾ Den totala kostnaden för nyemission uppgick till 19 754 KSEK.

De bifogade noterna är en integrerad del av denna koncernredovisning.



Finansiella rapporter – moderbolaget forts

Redogörelse för förändringar i eget kapital

(KSEK)	Not	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			
		Aktie- kapital	Fond för utvecklingskostn ader	Överkursfond	Egna aktier	Ackumulerat underskott	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2021		45 895	-	2 509 458	-1 421	-890 710	-421 644	1 241 578
Resultaträkning och övrigt totalresultat:								
Årets resultat		-	-	-	-	-	-549 098	-549 098
Övrigt totalresultat för året		-	-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat		-	-	-	-	-	-549 098	-549 098
Förslag till vinstdisposition 2020		-	-	-	-	-421 644	421 644	-
Emission av C-aktier ⁽¹⁾		440	-	-	-440	-	-	-
Långsiktigt incitamentsprogram		-	-	63 467	-	-	-	63 467
Utgående balans 31 december 2021	22, 23, 24, 25	46 335	-	2 572 925	-1 862	-1 312 353	-549 098	755 948
Resultaträkning och övrigt totalresultat:								
Årets resultat		-	-	-	-	-	-596 735	-596 735
Övrigt totalresultat för året		-	-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat		-	-	-	-	-	-596 735	-596 735
Förslag till vinstdisposition 2021		-	-	-	-	-549 098	549 098	-
Balanserade utvecklingskostnader		-	20 853	-	-20 853	-20 853	-	-
Nyemission av stamaktier ⁽²⁾		7 848	-	388 346	-	-	-	396 196
Emission av C-aktier ⁽³⁾		-	-	-	-851	-	-	-
Inlösen av aktierätter		-	-	-122	122	-	-	-
Långsiktigt incitamentsprogram		-	-	60 391	-	-	-	60 391
Utgående balans 31 december 2022	22, 23, 24, 25	55 034	20 853	3 021 541	-2 590	-1 882 304	-596 735	615 799

⁽¹⁾ Tillskottet av C-aktier 2021 avser nyemission och efterföljande återköp av C-aktier som har skett i enlighet med respektive långsiktiga incitamentsprogram (LTIP).

⁽²⁾ Den totala kostnaden för nyemission uppgick till 19 754 KSEK.

⁽³⁾ Tillskottet av C-aktier 2022 avser nyemission och efterföljande återköp av C-aktier som har skett i enlighet med respektive långsiktiga incitamentsprogram (LTIP).

De bifogade noterna är en integrerad del av denna koncernredovisning.



Noter till de finansiella rapporterna – Moderbolaget

Not 1 Redovisningsprinciper

Hansa Biopharma AB (moderbolaget) har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterföretag

Investeringar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Kostnaden inkluderar förvävsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillningar. När det finns indikationer på att investeringar i dotterföretag har minskat i värde beräknas återvinningsvärdet. Om återvinningsvärdet är lägre än det redovisade värdet redovisas ett nedskrivningsbehov. Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

Presentation och klassificering

De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultaträkning och rapport över finansiell ställning utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar samt eget kapital.

Not 14 Anställda och upplupna personalkostnader och not 30 Revisionsarvoden innehåller information avseende koncernen och moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen.

Not 2 Immateriella anläggningstillgångar

Internt genererade immateriella tillgångar

Forskningsutgifter redovisas som en kostnad i den period då de uppkommer. En internt genererad immateriell tillgång som uppkommer genom utveckling (eller från utvecklingsfasen av ett internt projekt) redovisas endast om följande i sin helhet har påvisats i enlighet med IAS 38:

- > den tekniska möjligheten finns att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas
- > avsikten finns att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den
- > förmågan finns att använda eller sälja den immateriella tillgången

- > det kan påvisas hur den immateriella tillgången kommer att generera sannolika framtida ekonomiska fördelar
- > det finns tillräckliga tekniska, finansiella och andra resurser för att slutföra utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella tillgången
- > förmågan finns att på ett tillförlitligt sätt uppskatta de utgifter som kan hänföras till den immateriella tillgången under dess utveckling.

Det belopp som först redovisas för internt genererade immateriella tillgångar är summan av de utgifter som uppstått från det datum då den immateriella tillgången först uppfyller ALLA kriterier för redovisning som anges ovan. Om ingen internt genererad immateriell tillgång kan redovisas, redovisas utvecklingsutgifter i resultaträkningen och övrigt totalresultat i den period då de uppkommer.

Bolaget bedömde att Idefirix® (imlifidase) och dess villkorade godkännande av EMA för möjliggörande av njurtransplantation hos högsensitiserade patienter från och med fjärde kvartalet 2022 uppfyller alla ovanstående kriterier. Framöver kommer bolaget varje kvartal göra en bedömning av om bolaget fortsätter att uppfylla ovanstående kriterier och aktivera respektive kostnad så länge kriterierna är uppfyllda.

För fjärde kvartalet 2022 och helåret 2022 aktiverade bolaget utvecklingskostnader till ett belopp av 20,9 MSEK relaterade till genomförandet av uppföljande studier av Idefirix® (imlifidase) efter godkännandet enligt EMA-åtagandet. Aktiverade utvecklingskostnader består främst av avgifter till leverantörer av tredjepartstjänster, kostnader avseende Hansas personal samt proportionerliga finansiella kostnader.

På grund av osäkerheter gällande utveckling och registrering hos respektive hälsovårdsmyndighet av imlifidase för andra indikationer bedömer bolaget att villkoren för aktivering ännu inte är uppfyllda och aktiverar därför inga utvecklingskostnader avseende andra indikationer.

Efter första redovisningstillfället redovisas internt genererade immateriella tillgångar till anskaffningskostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar på samma basis som immateriella tillgångar som förvärvats separat. Om omständigheter eller förändringar i koncernens verksamhet tyder på att det bokförda värdet av anläggningstillgångar i en kassagenererande enhet kanske inte är hållbart gör ledningen en nedskrivningsprövning. En årlig prövning av nedskrivningsbehov görs också för tillgångar som ännu inte tagits i bruk. Per den 31 december 2022 omfattade detta pågående utvecklingsprojekt (se nedan) och aktiverade utvecklingskostnader avseende imlifidase.

Aktiverade interna utvecklingsutgifter för imlifidases tidigare produktionsprocess blev fullt nedskrivna under 2018 och avskrivna 2022.



Noter till de finansiella rapporterna – Moderbolaget forts

Förvärvade immateriella tillgångar

Patent

Patentkostnaden för HBP-analys skrivs av i enlighet med det underliggande patentets bestämda nyttjandeperiod till ett belopp av 559 KSEK för år 2022 (2021: 559 KSEK). Patentkostnaden skrivs av på raden försäljnings- och administrationskostnader i koncernens resultaträkning och övrigt totalresultat.

HBP-analys är en analysmetod för att förutse svår sepsis vid akutkliniker. En första version är lanserad, främst avsedd för forskningsändamål och intresserade specialister. HBP-analysen har licensierats till en samarbetspartner, Axis-Shield Diagnostics Ltd. (Axis-Shield), som för närvarande utvecklar en helt kommersiell produkt. Bolaget erhåller milstolpsersättningar samt ytterligare royaltointäkter vid försäljning av den utlicensierade teknologin.

Pågående utvecklingsprojekt

Vissa av de i koncernen pågående projekten är en blandning av förvärvade utvecklingsprojekt och fortsatt verksamhet inom dessa projekt. Av den totala anskaffningskostnaden för förvärvade pågående utvecklingsprojekt avser cirka 75 procent imlifidase och 25 procent HBP-analys.

Den förvärvade immateriella tillgången avseende imlifidase som presenteras som pågående utvecklingsprojekt kommer att skrivas av över den underliggande tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Efter den första kommersiella försäljningen av imlifidase under första kvartalet 2021 började koncernen göra avskrivningar på de 25 136 KSEK från perioden för den första försäljningen. Den beräknade livslängden är tolv år.

Förvärvade pågående utvecklingsprojekt nedskrivningsprövas minst en gång om året och vid bedömningen av nedskrivningsbehov den 31 december 2022 samt 2021, konstaterades att det inte fanns några behov av nedskrivning. Det beräknade återvinningsvärdet som stöds av externa och interna värderingsrapporter överstiger med god marginal tillgångarnas redovisade värde, varpå inga nedskrivningar gjordes för år 2022 och 2021.

(KSEK)	Förvärvade immateriella tillgångar		Summa immateriella anläggningstillgångar	
	Internt genererade			
	Aktiverade utvecklingsutgifter	Patent	Pågående utvecklingsprojekt	
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Ingående balans 1 januari 2022	4 485	8 504	25 136	38 125
Avskrivning	-4 485	-	-	-4 485
Internt utvecklade	20 853	-	-	20 853
Utgående balans 31 december 2022	20 853	8 504	25 136	54 493
Ackumulerade av- och nedskrivningar:				
Ingående balans 1 januari 2022	-4 485	-5 028	-2 094	-11 607
Avskrivning	4 485	-	-	4 485
Årets avskrivningar	-	-559	-2 094	-2 653
Utgående balans 31 december 2022	-	-5 587	-4 188	-9 775
Redovisade värden:				
1 januari 2022	-	3 476	23 042	26 518
31 december 2022	20 853	2 917	20 948	44 718

(KSEK)	Förvärvade immateriella tillgångar		Summa immateriella anläggningstillgångar	
	Internt genererade			
	Aktiverade utvecklingsutgifter	Patent	Pågående utvecklingsprojekt	
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Ingående balans 1 januari 2021	4 485	8 504	25 136	38 125
Utgående balans 31 december 2021	4 485	8 504	25 136	38 125
Ackumulerade av- och nedskrivningar:				
Ingående balans 1 januari 2021	-4 485	-4 469	-	-8 954
Årets avskrivningar	-	-559	-2 094	-2 653
Utgående balans 31 december 2021	-4 485	-5 028	-2 094	-11 607
Redovisade värden:				
1 januari 2021	-	4 035	25 136	29 171
31 december 2021	-	3 476	23 042	26 518



Noter till de finansiella rapporterna – Moderbolaget forts

Not 3 Materiella anläggningstillgångar

Moderbolagets materiella anläggningstillgångar är desamma som för koncernen, se not 5 för koncernen.

Not 4 Nyttjanderättstillgångar, leasingskulder

De tillgångar som innehåses av moderbolaget är desamma som för koncernen, se not 6 för koncernen.

Not 5 Investeringar i dotterföretag

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Ingående balans 1 januari	5 095	5 095
Aktieägartillskott till Hansa Biopharma Inc.*	12 882	-
Aktieägartillskott till Hansa Biopharma Ltd.*	6 286	-
Inbetalt eget kapital i Hansa Biopharma Pty Ltd (uppgick till 1 AUD)	-	-
Utgående balans 31 december	24 264	5 095

*Aktieägartillskottet härrör från överföring av LTIP-kostnaderna för åren 2018 till 2022 från moderbolaget till dotterföretagen och den efterföljande konverteringen till eget kapital.

(KSEK, förutom antal aktier och andelsprocent)	Antal aktier	Aktie- %	Per den 31 december	
			2022	2021
Cartela R & D AB/556746-0083/Lund	1 000	100	2 630	2 630
Hansa Biopharma Ltd / 08361712 / Cheltenham, United Kingdom	100 000	100	8 742	2 456
Hansa Biopharma Inc, 6846164, Delaware, USA	1 000	100	12 891	9
Hansa Biopharma Australia Pty Ltd*	1	100	-	-
Utgående balans 31 december	-	-	24 264	5 095

*Vilande företag

Not 6 Koncerninterna saldon

Fordringar på koncernföretag Anläggningstillgångar

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Ingående balans 1 januari	2 203	1 972
Förändring av fordringar, netto*	-2 203	231
Utgående balans 31 december	-	2 203

*Konverterat till eget kapital

Leverantörsskulder koncernföretag Kortfristiga skulder

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Ingående balans 1 januari	3 901	1 613
Förändring av skulder, netto*	1 837	2 288
Utgående balans 31 december	5 738	3 901

*Ökning på grund av en ökning av erhållna företagsinterna tjänster.

Not 7 Varulager

Moderbolagets varulager är detsamma som för koncernen, se not 7 för koncernen.

Not 8 Kundfordringar, ej fakturerade intäkter och återbetalningsförpliktelser

Moderbolagets kundfordringar, ej fakturerade intäkter och återbetalningsförpliktelser är desamma som för koncernen, se not 8 för koncernen.



Noter till de finansiella rapporterna – Moderbolaget forts

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Försäkringar	1 137	829
Vårdkonferens	2 604	124
Programvara	1 777	1 177
Pension	1 770	1 644
Hyra	2 385	2 512
Rättsliga kostnader	9 989	8 325
Licensavgifter	3 857	230
Forsknings- och utvecklingskostnader	7 587	3 769
Övriga	2 120	2 211
Summa	33 226	20 820

Not 10 Övriga fordringar

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Momsfordringar	21 006	9 670
Förskottsbetalningar till leverantörer	9 262	11 292
Övriga fordringar	874	1 419
Summa	31 142	22 381

Not 11 Upplupna kostnader

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Upplupen semester	17 459	15 376
Upplupna sociala avgifter på löner	5 243	4 395
Upplupna kortsiktiga incitament, inklusive tillhörande sociala avgifter	28 652	21 713
FoU-projektkostnader	26 701	7 791
Licensavgift	5 500	-
Konsultarvoden	16 664	17 600
Övriga	3 050	2 509
Utgående balans 31 december	103 270	69 384

Not 12 Övriga skulder

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Personalrelaterade skulder	17 868	13 358
Utgående balans 31 december	17 868	13 358

Not 13 Nettoomsättning

Moderbolagets intäkter är desamma som för koncernen, se not 13 för koncernen.

Not 14 Anställda och upplupna personalkostnader

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2022

Riktlinjerna för 2022 innebär att koncernledningen ska erbjudas marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. För den enskilde befattningshavaren ska ersättningsnivån baseras på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. Ersättningen består av fast lön och pension samt ska därutöver kunna bestå av rörlig lön, aktiekursrelaterade incitamentsprogram, avgångsvederlag samt icke-monetära förmåner. Den rörliga lönen baseras på att kvantitativa och kvalitativa mål uppnås och ska inte överstiga 75 procent av den fasta årliga lönen. Lön under uppsägningstid och avgångsvederlag kan sammanlagt utgå med högst 18 månadslöner.

Se även avsnittet om bolagsstyrning i denna årsredovisning för 2022 eller besök bolagets webbplats www.hansabiopharma.com för information om 2022 års riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

De totala personalkostnader som redovisats i moderbolaget presenteras nedan i olika fördelningar:

Moderbolaget 2022

Moderbolagets totala personalkostnader fördelade på ledande befattningshavare och övriga medarbetare

(KSEK)	Ledande befattningshavare		Summa Moderbolaget
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	
Lön och andra förmåner m.m.	36 927	129 428	166 354
Sociala avgifter	11 423	23 008	34 431
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	2 812	20 550	23 362
Aktierelaterad ersättning	32 844	20 121	52 965
Totala personalkostnader	84 005	193 107	277 113



Noter till de finansiella rapporterna – Moderbolaget forts

Personalkostnader redovisade i moderbolaget avseende ledande befattningshavare

(KSEK)	Grundlön/ Styrelse- arvoden	Rörliga ersätt- ningar	Summa Löner, bonusar och andra ersättningar	Sociala avgifter	Pensions- kostnad	Aktie- relaterade ersätt- ningar	Summa
Styrelseordförande Ulf Wiinberg**	471	–	471	148	–	–	619
Styrelseordförande Peter Nicklin***	479	–	479	46	–	–	525
Styrelseledamot Anders Gersel Pedersen	350	–	350	36	–	–	386
Styrelseledamot Andreas Eggert	440	–	440	138	–	–	578
Styrelseledamot Eva Nilsagård	450	–	450	141	–	–	591
Styrelseledamot Hilary Malone	531	–	531	167	–	–	698
Styrelseledamot Mats Blom	375	–	375	118	–	–	493
VD Søren Tulstrup	*7 586	4 024	11 610	3 648	–	11 223	26 481
Övriga ledande befattningshavare (5 personer)	15 435	6 786	22 221	6 982	2 812	21 622	53 635
Summa	26 117	10 810	36 927	11 423	2 812	32 844	84 005

* Inkluderar 1 694 KSEK, motsvarande 30 procent av grundlönen, avsett för pensionsinbetalning i egen regi

** Styrelseordförande fram till årsstämman 2022.

*** Styrelseordförande sedan årsstämman 2022.

Moderbolaget 2021

Moderbolagets totala personalkostnader fördelade på ledande befattningshavare och övriga medarbetare

(KSEK)	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Summa Moderbolaget
Lön och andra förmåner m.m.	32 282	103 374	135 656
Sociala avgifter	10 040	19 302	29 342
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	2 723	14 835	17 557
Aktierelaterad ersättning	33 860	22 764	56 624
Totala personalkostnader	78 905	160 274	239 180

Personalkostnader redovisade i moderbolaget avseende ledande befattningshavare

(KSEK)	Grundlön/ Styrelse- arvoden	Rörliga ersätt- ningar	Övriga ersättningar	Summa Löner, bonusar och andra ersättningar	Sociala avgifter	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersätt- ning	Summa
Styrelseordförande Ulf Wiinberg	946	–	–	946	297	–	–	1 243
Styrelseledamot Birgit Stättin Norinder**	134	–	–	134	14	–	–	147
Styrelseledamot Anders Gersel Pedersen	352	–	–	352	36	–	–	388
Styrelseledamot Andreas Eggert	415	–	–	415	130	–	–	545
Styrelseledamot Eva Nilsagård	425	–	–	425	133	–	–	558
Styrelseledamot Hilary Malone***	319	–	–	319	100	–	–	420
Styrelseledamot Mats Blom	364	–	–	364	114	–	–	478
VD Søren Tulstrup	*7 010	3 444	128	10 582	3 325	–	12 049	25 955
Övriga ledande befattningshavare (5 personer)**	12 877	5 579	291	18 746	5 890	2 723	21 811	49 171
Summa	22 840	9 023	419	32 282	10 040	2 723	33 860	78 905

* Inkluderar 1 619 KSEK, motsvarande 30 procent av grundlönen, avsett för pensionsinbetalning i egen regi

** Styrelseledamot fram till årsstämman 2021.

*** Styrelseledamot sedan årsstämman 2021.



Noter till de finansiella rapporterna – Moderbolaget forts

Medelantalet anställda

	2022		2021	
	Antal	varav män	Antal	varav män
Koncernen totalt	144	37 %	116	40 %
Moderbolaget				
Sverige	135	37 %	109	40 %
Dotterföretag				
UK	4	75 %	4	75 %
USA	5	25 %	3	25 %
Totalt dotterföretag	9	–	7	–

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

	Andel kvinnor	
	2022	2021
Koncernen totalt		
Styrelsen	33 %	33 %
Övriga ledande befattningshavare	17 %	17 %
Moderbolaget		
Styrelsen	33 %	33 %
Övriga ledande befattningshavare	17 %	17 %

Förmåner till ledande befattningshavare

Koncernledningen i bolaget omfattar styrelsen, verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och övriga ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Årsstämman 2022 beslutade att arvodet till styrelsen för arbetet under 2022 skulle utgå med 900 000 SEK till styrelsens ordförande samt 300 000 SEK till vardera övriga ledamöter, 150 000 SEK till ordförande och 75 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter som ingår i revisionsutskottet, 40 000 SEK till ordförande och 25 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter som ingår i ersättningsutskottet, 20 000 USD till ordförande i USA-utskottet och 25 000 SEK vardera till styrelseledamöterna som ingår i vetenskapliga utskottet. Det finns inga avtal gällande avgångsvederlag eller andra förmåner till styrelseordförande eller övriga styrelseledamöter.

Löner och andra ersättningar till VD

Lön och andra förmåner m.m.

För ytterligare information om ersättning till VD hänvisas till bolagets ersättningsrapport på annan plats i årsredovisningen för 2022.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida gäller en uppsägningstid på högst sex månader. Fast lön under uppsägningstiden och ett eventuellt avgångsvederlag får inte tillsammans överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontanta lönen för 18 månader för VD, dvs. 6 plus 12 månader.

Pensionsavgifter

VD ansvarar själv för sin pensionsavsättning, bolaget har därmed inga direkta pensionskostnader för VD.

Lön och övrig ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen

Lön och övrig ersättning till övriga ledande befattningshavare beslutas av verkställande direktören och godkänns av styrelsen. 2022 bestod koncernledningen av sex personer, inklusive VD.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Fast lön under uppsägningstiden och ett eventuellt avgångsvederlag får inte tillsammans överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontanta lönen för sex månader, och i undantagsfall, tolv månader för övriga i koncernledningen. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden inte överstiga sex månader.

Under uppsägningstiden har övriga medlemmar i koncernledningen rätt till full lön och övriga anställningsförmåner.

Pensionsavgifter

Hansa betalar in pensionsavgifter och förmåner i enlighet med lokala lagkrav och i enlighet med bolagets försäkrings- och pensionspolicy.

Aktierelaterad ersättning

Den aktierelaterade ersättningen som redovisades och presenterades av moderbolaget uppgick till 52 965 KSEK respektive 56 624 KSEK för 2022 respektive 2021. Det totala beloppet för LTIP-kostnader som överfördes från moderbolaget till dotterbolagen vid utgången av 2022 uppgick till 11 399 KSEK och avsåg åren 2018 till 2021. Detta resulterade i ett nettobelopp om 41 566 KSEK som presenteras i moderbolagets kassaflödesanalys. Se not 14 för koncernen för ytterligare information om Hansas LTIP-program.



Noter till de finansiella rapporterna – Moderbolaget forts

Not 21 Finansiella intäkter och kostnader

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Ränteintäkter	8 829	67
Värdeförändring räntefonder	-	-
Valutakursförändringar, netto	18 416	-
Finansiella intäkter	27 245	67
Räntekostnad på långfristigt lån till upplupet anskaffningsvärde	-42 470	-
Räntekostnader, övriga	-1 186	-693
Värdeförändring räntefonder	-4 973	-525
Finansiella kostnader	-48 629	-1 218
Finansiella nettokostnader/-intäkter	-21 384	-1 151

Not 22 Aktiekapital och antal aktier

Aktiekapitalet och antalet aktier som redovisats för moderbolaget är desamma som för koncernen, se not 23 för koncernen.

Not 23 Överkursfond

Moderbolagets överkursfond är densamma som för koncernen, se not 24 för koncernen.

Not 24 Egna aktier som ingår i eget kapital

Antalet egna aktier i eget kapital i moderbolaget är desamma som för koncernen, se not 25 för koncernen.

Not 25 Reserver

Innehav av egna aktier

Egna aktier utgörs av egna aktier som återköpts av koncernen. Se not 14 för information om koncernens LTIP-program och respektive intjänandedatum.

Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende egenupparbetade utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned. Den hanteras på liknande sätt som uppskrivningsfonden. Se not 2 för ytterligare information.

Not 26 Royaltyavtal

Moderbolaget är part i samma royaltyavtal som koncernen, se not 27 för koncernen.

Not 27 Övriga rörelseintäkter och -kostnader

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Totala övriga rörelseintäkter	-	-
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster netto på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-12 469	-7 395
Övriga rörelsekostnader	-8 063	-
Totala övriga rörelsekostnader	-20 532	-7 395

Not 28 Rörelsekostnader efter typ

I tabellen nedan presenteras en analys av de rörelsekostnader som redovisas i resultaträkningen klassificerade utifrån kostnadernas karaktär:

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Personalkostnader	-303 746	-245 189
Tredjepartskostnader	-356 757	-305 969
Av- och nedskrivningar	-9 760	-8 418
Övriga rörelsekostnader	-20 533	-6 824
Summa rörelsekostnader	-690 796	-566 400

Följande tabell sammanfattar kostnader för avskrivningar och nedskrivningar från not 2, 3 och 4 ovan presenterade per funktion i resultaträkningen och övrigt totalresultat.

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Forsknings- och utvecklingskostnader	7 027	5 516
Försäljnings- och administrationskostnader	2 733	2 902
Summa	9 760	8 418



Noter till de finansiella rapporterna – Moderbolaget forts

Not 29 Stödinformation till kassaflödena

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Likvida medel består av		
Kassa och banktillgodohavanden	1 486 502	644 975
Summa enligt rapport över finansiell ställning	1 486 502	644 975
Summa enligt kassaflödesanalysen	1 486 502	644 975

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten:

(KSEK)	2022	2021
Ingående balans 1 januari	35 379	5 045
Uppsägning av hyresavtal	-25	-308
Nya hyresavtal	-	35 499
Amortering av leasingskuld	-6 863	-4 857
Nuvärde av långfristigt lån	687 221	-
Upplupen ränta på långfristigt lån	41 152	-
Orealiserad valutadifferens på långfristigt lån	34 228	-
Utgående balans 31 december	791 092	35 379

Not 30 Revisionsarvoden – koncernen och moderbolaget

(KSEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Koncernen		
KPMG AB:		
Revisionsuppdrag	2 565	9 892*
Övriga tjänster med koppling till revisionstjänster	385	300
Skatterådgivning	-	-
Wilkins Kennedy Audit Service		
Revisionsuppdrag	110	68
Moderbolaget		
KPMG AB:		
Revisionsuppdrag	2 565	9 842
Övriga tjänster med koppling till revisionstjänster	385	300
Skatterådgivning	-	-

*Varav 8 832 KSEK härrör från PCAOB-revision 2021 relaterad till förberedelser för en dubbelnotering på NASDAQ, USA.

Not 31 Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventaltillgångar

Inget att rapportera relaterat till räkenskapsåret 2022 och 2021.

Not 32 Närståendetransaktioner

Dotterföretag

Räntor i dotterföretag samt företagsinterna fordringar och skulder anges i not 6.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning framgår i not 14.

Not 33 Uppgifter om moderbolaget

Hansa Biopharma AB (publ) är ett svenskregistrerat aktieföretag (organisationsnummer 556734-5359) med säte i Lund. Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq, Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Scheelevägen 22, 223 63 Lund.

Koncernredovisningen för 2022 och 2021 omfattar moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

Not 34 Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget:

(SEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Överkursfond	3 021 541 484	2 572 925 209
Egna aktier	-2 590 279	-1 861 909
Balanserade vinstmedel	-1 882 303 903	-1 312 352 987
Årets resultat	-596 735 718	-549 097 916
Summa	539 911 584	709 612 397

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

(SEK)	Per den 31 december	
	2022	2021
Överkursfond	3 021 541 484	2 572 925 209
Egna aktier	-2 590 279	-1 861 909
Balanserade vinstmedel	-2 479 039 621	-1 861 450 903
Summa	539 911 584	709 612 397

Not 35 Händelser efter rapportperiodens slut

Händelser efter rapportperiodens slut i moderbolaget är desamma som för koncernen, se not 31 för koncernen.



Definitioner

Soliditet

Eget kapital som en procentandel av de totala tillgångarna i rapport över finansiell ställning vid periodens slut.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antal utestående aktier vid periodens slut.

Ansvarsfriskrivning

Denna finansiella rapport innehåller uttalanden som är framåtblickande. Faktiska framtida resultat kan skilja sig väsentligt från de förutsedda. Faktorer som kan påverka bolagets resultat utgörs av bland annat utvecklingen inom forskningsprogram, inklusive utvecklingen av prekliniska och kliniska prövningar, påverkan av konkurrerande forskningsprogram, effekten av ekonomiska omständigheter, omfattningen av bolagets immateriella rättigheter och begränsningar till följd av tredje parts potentiella immateriella rättigheter, teknisk utveckling, valutakurs- och räntefluktuationer och politiska risker.



Underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed för koncernen och moderbolaget och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Lund 29 mars 2023

Peter Nicklin

Styrelsens ordförande

Hilary Malone

Styrelseledamot

Mats Blom

Styrelseledamot

Andreas Eggert

Styrelseledamot

Eva Nilsagård

Styrelseledamot

Anders Gersel Pedersen

Styrelseledamot

Søren Tulstrup

VD och koncernchef

Årsredovisningen har godkänts för publicering av styrelsen och VD den 29 mars 2023. Koncernens resultaträkning, rapport över totalresultatet och rapport över finansiell ställning jämte moderbolagets resultaträkning, rapport över totalresultatet och rapport över finansiell ställning fastställs av årsstämman den 14 juni, 2023.

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2023.

KPMG AB

Stefan Lundberg

Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hansa Biopharma AB, org. nr 556734-5359

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hansa Biopharma AB för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 10-74 detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Redovisning av intäkter

Se not 13 och redovisningsprinciper på sidan/sidorna 25-26 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området..

Beskrivning av området

Under 2022 redovisar bolaget avtalsintäkter om 26,8 MSEK avseende avtalet med Sarepta Therapeutics Ltd. Detta relaterar till en förskottsbetalning på 10 MUSD, som erhöles i juli 2020. Intäkterna från förskottsbetalningen redovisas under den period som bolaget uppfyller sin prestationsskyldighet enligt avtalet.

Fastställande av prestationsåtaganden och allokeringen av förskottsbetalningen kräver stor kunskap om samt detaljerad genomgång av kontraktsvillkor och redovisningsregelverk.

Bolaget har upprättat en budget med totalt beräknade timmar som förväntas användas för fullgörandet av åtagandet. De timmar som spenderats fram till varje rapporteringsdatum används sedan för att mäta nivå av uppfyllande. Uppskattningen av de timmar som behövs för att uppfylla åtagandet innehåller bedömningar från ledningen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har granskat avtalet vad gäller kontraktsvillkor och det prestationsåtagande som ledningen har identifierat.

Intäkterna från Sarepta Therapeutics Ltd. har också verifierats mot förskottsbetalning. Vi har gjort en retrospektiv granskning och jämfört ledningens beräknade timmar, med de faktiska timmar som spenderats fram till rapportdatum. Vidare har vi genom stickprov följt sådana timmar till underliggande redovisning.

Vi har även bedömt efterlevnad av redovisningsprinciper och upplysningar avseende intäkter i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2-9 och 75-100. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna



Revisionsberättelse forts

genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- > identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- > skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- > utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- > drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- > utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- > inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden..

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Revisionsberättelse forts

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hansa Biopharma AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseendet:

- > företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- > på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen..

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Hansa Biopharma AB för år 2022.



Revisionsberättelse forts

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Hansa Biopharma AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på

oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Hansa Biopharma ABs revisor av bolagsstämman den 30 juni 2022. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2014.

Stockholm den 30 mars 2023

KPMG AB

Stefan Lundberg

Auktoriserad revisor



Bolagsstyrning

- 75 Allmänna principer
- 78 Styrelsen
- 83 Koncernledning
- 86 Interna kontroller och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen
- 87 Efterlevnad
- 88 Ersättning till befattningshavare – att godkännas av årsstämman 2023





Allmänna principer

Inledning

Styrelsen för Hansa Biopharma AB (publ), org.nr 556734-5359 ("Hansa" eller "Bolaget") lämnar här 2022 års bolagsstyrningsrapport enligt kraven i årsredovisningslagen (1995:1554) ("ÅRL") och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden").

Till grund för Bolagets bolagsstyrning ligger huvudsakligen bolagsordningen, aktiebolagslagen (2005:551) och annan svensk lagstiftning, Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares samt Koden.

Bolagsstyrningsrapporten har granskats av Bolagets revisor i enlighet med ÅRL. Bolagsstyrningsrapporten utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna.

Inga överträdelser av Nasdaqs regler eller av god sed på aktiemarknaden har under året rapporterats av börsens disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden.

Under 2022 avvek Hansa från Koden genom att inte offentliggöra namnen på valberedningens ledamöter minst sex månader innan årsstämman. Orsaken var att valberedningens ledamöter ännu inte hade bekräftats.

Koncernen består av moderbolaget Hansa Biopharma AB och de helägda dotterbolagen Cartela R & D AB, Hansa Biopharma Ltd, Hansa Biopharma Inc och Hansa Biopharma Australia Pty Ltd.

Aktieägare

Det finns inga begränsningar i bolagsordningen eller på grund av juridiska restriktioner när det gäller överlåtbarheten av Hansa Biopharmas aktier. Såvitt Hansa Biopharma vet har inga avtal träffats mellan några aktieägare som skulle kunna begränsa aktiernas överlåtbarhet. Per den 31 december 2022 är Redmile Group LLC den enda aktieägare som, genom sitt innehav om 20,8 procent, äger mer än 10 procent av Bolagets aktier.

Väsentliga externa och interna regelverk och policyer som påverkar bolagsstyrningen:

Väsentliga interna regelverk och policyer:

- > Bolagsordning
- > Instruktion för verkställande direktör inklusive instruktion om finansiell rapportering
- > Styrelsens arbetsordning
- > Informationspolicy
- > Insiderpolicy
- > Inköps- och utgiftspolicy
- > Likviditetspolicy
- > Finanspolicy
- > Riskhanteringspolicy
- > Personalhandbok
- > Ersättningspolicy
- > Uppförandekod
- > Leverantörskod
- > Global dataskyddspolicy

Väsentliga externa regelverk:

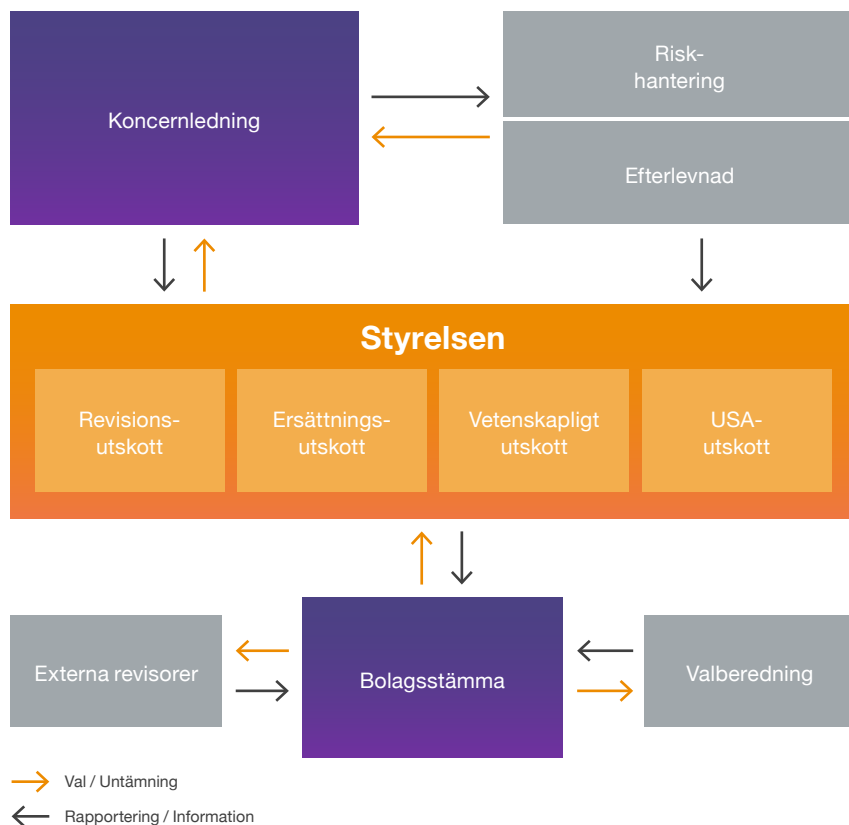
- > Marknadsmisbruksförordningen
- > Aktiebolagslagen
- > Bokföringslagen
- > Årsredovisningslagen
- > International standards for audits and financial reporting (IFRS)
- > Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares
- > Svensk kod för bolagsstyrning



Allmänna principer forts

Bolagsstyrning

Översikt över Hansas bolagsstyrningsstruktur under 2022



Information beträffande Hansa Biopharma AB:s aktier

Bolagets aktier är sedan november 2015 noterade på Nasdaq Stockholm Small Cap. Bolagets aktier var dessförinnan, sedan 2007, listade på Nasdaq First North.

Bolagets aktier är uppdelade i stamaktier och C-aktier. Den 31 december 2022 uppgick det totala antalet utestående aktier till 55 034 241, varav 52 443 962 stamaktier och 2 590 279 C-aktier, med ett kvotvärde om 1 SEK. Stamaktierna är förenade med en röst och C-aktierna med en tiondels röst. Samtliga C-aktier ägs av Bolaget. Varje röstberättigad person får rösta för samtliga sina aktier. Antalet röster i Bolaget uppgår till 52 702 989,9.

Varje stamaktie ger rätt till lika stor andel av Bolagets utdelningsbara vinst. C-aktierna berättigar inte till utdelning och omfattas av en inlösen- och omvandlingsklausul.

Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman, där aktieägarna kan utöva sitt inflytande i Bolaget. Utöver vad som följer av tillämplig lag om aktieägares rätt att delta i bolagsstämma ska aktieägare som önskar delta i bolagsstämman, personligen eller genom ombud, anmäla sin avsikt att närvara.

Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering samt via Bolagets webbplats (www.hansabiopharma.com). Årsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om styrelsen och revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om fastställelse av årsredovisningen, disposition av vinstmedel eller förlust, arvode till styrelsen och revisorerna samt i förekommande fall riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Årsstämman 2022

Årsstämman 2022 hölls den 30 juni, med deltagande genom förhandsröstning enligt 20 och 22 §§ i lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Totalt var 16 427 831 av aktierna i Bolaget representerade, vilket innebär att 36,7 procent av det totala antalet röster och 35,45 procent av det totala antalet aktier i Bolaget var representerade.

Årsstämman fastställde årsredovisningen för 2021 och beviljade styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet. Stämman beslöt att ingen utdelning skulle lämnas. Årsstämman beslutade om omval av styrelseledamöterna Anders Gersel Pedersen, Andreas Eggert, Eva Nilsagård, Hilary Malone och Mats Blom till styrelsen, och val av Peter Nicklin som ny styrelseledamot, för perioden intill utgången av nästa årsstämma. Ulf Wiinberg, styrelseordförande intill utgången av årsstämman 2022, ställde inte upp för omval. Peter Nicklin valdes till styrelseordförande för perioden intill utgången av nästa årsstämma. Stämman beslutade om omval av KPMG AB som revisor, med Stefan Lundberg som huvudansvarig revisor, för perioden intill utgången av nästa årsstämma.

Årsstämman beslutade att fram till nästa årsstämma ska arvodet för styrelsen vara oförändrat, 900 000 SEK till styrelsens ordförande och 300 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter. Det beslutades vidare att arvode ska utgå med 150 000 SEK till ordföranden i revisionsutskottet och med 75 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter som ingår i revisionsutskottet, 40 000 SEK till ordföranden i ersättningsutskottet och 25 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter som ingår i ersättningsutskottet, 25 000 SEK vardera till styrelseledamöter som ingår i det vetenskapliga utskottet samt 20 000 USD till ordföranden i USA-utskottet. Det beslutades vidare att ersättning till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Årsstämman beslutade också, i enlighet med styrelsens förslag, att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, att ändra bolagsordningen, att anta ett långsiktigt



Allmänna principer forts

incitamentsprogram baserat på prestationsbaserade aktierätter för vissa anställda i Hansa Biopharma och att anta ett långsiktigt incitamentsprogram baserat på personaloptioner för vissa anställda i Hansa Biopharma.

Vidare beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att för tiden fram till slutet av nästa årsstämma fatta beslut, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler, dock under förutsättning att sådana emissioner, eller antalet aktier som skapas i samband med konvertering av teckningsoptioner och/eller konvertibler, inte motsvarar en utspädning på mer än 20 procent av det totala antalet utestående aktier efter fullt utnyttjande av bemyndigandet. Sådant emissionsbeslut ska även kunna fattas med bestämmelse om kontantbetalning, apport, kvittning eller annat villkor. Syftet med bemyndigandet är att öka Bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme samt att potentiellt bredda aktieägarbasen.

Protokoll från årsstämman 2022 finns på Hansa Biopharmas webbplats (www.hansabiopharma.com). Årsstämman 2023 kommer att äga rum den 14 juni 2023.

Ersättning till koncernledningen

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2022 innebär att de ledande befattningshavarna erbjuds en ersättning som är konkurrenskraftig och marknadsmässig. För den enskilde ledande befattningshavaren ska ersättningsnivån baseras på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. Ersättningen består av en fast grundlön och pensionsförmåner och kan dessutom bestå av en rörlig kontant ersättning (inkl. STI), aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram (LTIP) enligt beslut av bolagsstämman, avgångsvederlag och andra förmåner. Den rörliga lönen ska vara marknadsmässig och baseras på att kvantitativa och kvalitativa mål uppnås, och ska inte överstiga 75 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Den rörliga kontantersättningen är avsedd att förbättra förmågan att rekrytera och behålla nyckelpersoner eller belöna extraordinära prestationer utöver individens ordinarie skyldigheter och får inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Bidrag till pensionsplaner får inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammanlagt kunna utgå med högst 18 månadslöner.

Om uppsägning görs av Bolaget får uppsägningstiden inte överstiga sex månader, och den fasta kontantlönen under uppsägningstiden och avgångsvederlaget får tillsammans för verkställande direktören inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta kontantlönen för 18 månader, och för övriga ledande befattningshavare inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta kontantlönen för sex månader, i undantagsfall tolv månader. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden inte överstiga sex månader och inget avgångsvederlag betalas ut.

Aktie- och aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram ska beslutas av årsstämman. För information om antagna långsiktiga incitamentsprogram, se förvaltningsberättelsen samt not 2

och not 14 i koncernredovisningen på annan plats i årsredovisningen för 2022.

Styrelsen får tillfälligt besluta att helt eller delvis avvika från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare om det i ett specifikt fall finns särskilda skäl till avvikelsen och detta är nödvändigt för att tjäna Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsutveckling, eller för att säkerställa Bolagets finansiella bärkraft.

Se not 14 i moderbolagets årsredovisning och ersättningsrapporten på annan plats i årsredovisningen för 2022 för ytterligare information om riktlinjerna för 2022.

Under 2022 mottog varken ersättningsutskottet eller styrelsen några frågor eller synpunkter från aktieägarna på de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2022.

Valberedning

Inför årsstämman 2023 består Hansa Biopharmas valberedning av Natalie Berner (företrädare Redmile Group och är valberedningens ordförande), Jannis Kitsakis (företrädare AP4) och Arne Myhrman (företrädare Thomas Olausson). Peter Nicklin (styrelsens ordförande) är sammankallande för valberedningen.

Rutiner för att utse nya ledamöter till valberedningen antogs av årsstämman 2022. Valberedningen ska enligt Koden bestå av minst tre ledamöter, varav en majoritet ska vara oberoende i förhållande till Hansa Biopharma och dess ledning. Dessutom ska minst en ledamot i valberedningen vara oberoende i förhållande till den största aktieägaren i fråga om rösträtt eller en grupp av aktieägare som samarbetar med Hansas ledning.

Valberedningen ska sammanställa förslag till årsstämman 2023 avseende årsstämmans ordförande, styrelseledamöter inklusive styrelseordföranden, ersättning till styrelsen, revisorer, ersättning till revisorerna samt principer för valberedningen, före årsstämman 2023.

Externa revisorer

Den externa revisionen av moderbolagets och koncernens räkenskaper samt av styrelsens och VD:s förvaltning utförs enligt god redovisningssed i Sverige. Vid åtminstone ett styrelsemöte per år deltar revisorn och går igenom årets revision samt för en diskussion med styrelseledamöterna utan närvaro av den verkställande direktören eller annan från Bolagets ledning.

Enligt bolagsordningen ska Hansa ha en auktoriserad revisor eller ett registrerat revisionsbolag som extern revisor. Sedan årsstämman 2014 är revisionsbolaget KPMG AB revisor i Bolaget. Från och med årsstämman 2022 är auktoriserade revisorn Stefan Lundberg huvudansvarig revisor. Stefan Lundberg är medlem i FAR. För information om arvoden till revisorerna hänvisas till not 30 i moderbolagets finansiella rapporter på annan plats i årsredovisningen.



Styrelsen

Styrelsen är högsta ledningsorgan under bolagsstämman

Styrelsen har som övergripande uppgift att förvalta Bolagets angelägenheter för aktieägarnas räkning på bästa möjliga sätt. Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera koncernens verksamhet, utveckling och finansiella situation samt den operativa ledningen, inklusive identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar koncernens risker och affärsmöjligheter. Styrelsen beslutar bland annat om koncernens strategiska inriktning och organisation, affärsplaner, finansiella planer och budget, väsentliga avtal, större investeringar och åtaganden samt om sådant som rör finans-, informations- och riskhanteringspolicyerna. Styrelsen ska även se till att Bolaget upprättar en insiderinstruktion. Styrelsen arbetar efter en skriftlig arbetsordning som fastställs årligen och som reglerar ramverket för styrelsemötena, däribland frekvens och dagordning för sammanträden, distribution av material inför sammanträden samt ärenden att presenteras för styrelsen för information eller för beslut. Arbetsordningen reglerar vidare hur styrelsearbetet fördelas mellan styrelsen och dess utskott. Styrelsen har även antagit en VD-instruktion som reglerar arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och verkställande direktören samt definierar verkställande direktörens befogenheter.

Styrelsen väljs av aktieägarna på årsstämman fram till slutet av nästa årsstämma, med möjlighet till omval. Dessutom kan Bolagets anställda, i enlighet med lagstadgade regler om arbetstagarnas representation i styrelsen, välja arbetstagarrepresentanter till styrelsen. För närvarande har styrelsen inga arbetstagarrepresentanter. Alla nuvarande styrelseledamöter anses vara oberoende enligt bolagsstyrningsstandarderna i Koden och för Nasdaq Stockholm.

Styrelseordföranden ansvarar för kontakten med aktieägarna avseende ägarfrågor samt för att förmedla aktieägarnas synpunkter till styrelsen. Ordföranden ansvarar vidare för den löpande kontakten med VD och ledande befattningshavare, och ska vara uppdaterad om och övervaka Bolagets verksamhet. Ordföranden är ansvarig för att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter i enlighet med tillämpliga lagar och regler, Koden, bolagsordningen, bolagsstämmans beslut och styrelsens arbetsordning, samt att styrelsen genomför de beslut som fattas och att deras arbete utvärderas. Vidare ska ordföranden se till att styrelsens ledamöter regelbundet uppdaterar sina kunskaper om Bolaget och att nya styrelseledamöter erhåller nödvändig introduktionsutbildning. Ordföranden ska även godkänna ersättningar till och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt är ansvarig för Bolagets arkiv, där protokoll från alla styrelsemöten och stämmomöten ska sparas.

Styrelsens ordförande förbereder styrelsemötena tillsammans med verkställande direktören och styrelsens sekreterare. Kallelse och dagordning skickas till styrelseledamöterna tillsammans med tillräcklig beslutsdokumentation. Ett styrelsemöte innefattar en genomgång av verksamheten, vilket inkluderar utveckling och framsteg inom forskning och utveckling, affärsutveckling, koncernens resultat och ställning, finansiell rapportering och prognoser.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tio stämvalda ledamöter. Styrelsen är beslutsför när mer än hälften av hela antalet styrelseledamöter är närvarande. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Styrelseledamöternas arvoden fastställdes på årsstämman 2022 för en period fram till och med nästa årsstämma. Arvoden för styrelsens arbete år 2022 fastställdes enligt följande: 900 000 SEK till styrelseordföranden och 300 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter. Det beslutades vidare att arvode ska utgå med 150 000 SEK till ordföranden i revisionsutskottet och med 75 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter som ingår i revisionsutskottet, 40 000 SEK till ordföranden i ersättningsutskottet och 25 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter som ingår i ersättningsutskottet, 25 000 SEK vardera till styrelseledamöter som ingår i det vetenskapliga utskottet samt 20 000 USD till ordföranden i USA-utskottet. Ingen ersättning utöver ovan nämnda arvoden har utgått förutom för resekostnader. Styrelseledamöterna har inte rätt till aktierelaterad ersättning. Inga pensionspremier eller liknande förmåner har erlagts till styrelsens ledamöter. Ingen av styrelseledamöterna har rätt till förmåner efter det att uppdraget avslutats. Ytterligare information om anställningsvillkor för styrelsen och ledande befattningshavare finns i ersättningsrapporten och i not 14 till de finansiella rapporterna.

Styrelseledamöter

Bolagets styrelse består för närvarande av sex personer inklusive ordföranden.

Årsstämman 2022 beslutade om omval av styrelseledamöterna Anders Gersel Pedersen, Andreas Eggert, Eva Nilsagård, Mats Blom och Hilary Malone till styrelsen. Peter Nicklin valdes till ny ledamot och ordförande i styrelsen. Ulf Wiinberg, tidigare styrelseordförande, ställde inte upp för omval. Uppdraget för samtliga ledamöter löper till utgången av kommande årsstämma. Det finns inga regler för hur länge en ledamot kan sitta kvar i styrelsen genom omval.

Före årsstämman 2022 meddelade valberedningen att den hade tillämpat bestämmelserna i regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Syftet är att styrelsen som kollektiv ska ha den nödvändiga blandningen när det gäller bakgrund och kunskap, varvid hänsyn tas till en jämn könsfördelning. Resultatet av valberedningens tillämpning av mångfaldspolicyn är en styrelse som representerar en blandning av både yrkeserfarenhet och kunskap samt geografisk och kulturell bakgrund. En tredjedel (1/3) av styrelseledamöterna valda av årsstämman är kvinnor.



Styrelsen forts

Information om styrelseledamöter per den 31 december 2022

Innehav i Bolaget omfattar eget och/eller närståendes innehav.

Ämbetstid (år)

5

LÄNGST

1

KORTAST

Könsfördelning

33%

KVINNOR

67%

MÄN

Möten

18

STYRELSEMÖTEN

99%

NÄRVARO



Peter Nicklin

Född 1963

Styrelseledamot och styrelseordförande, ledamot i ersättningsutskottet, det vetenskapliga utskottet och USA-utskottet sedan 2022.

Aktieinnehav: 14 500 aktier

Peter Nicklin har över 30 års omfattande erfarenhet av och en bakgrund inom läkemedels- och hälsovårdssektorn, både från utvecklade och nya marknader, samt stor erfarenhet av att leda globala team. Styrelseordförande i Tunstall Healthcare och Sciensus. Tidigare CEO och styrelseledamot i Amann Girrbach AG, CVP och EMEA President i Baxter International (NYSE: BAX) samt innehaft olika ledande befattningar i Bayer Healthcare (XETRA: BAYN), Novartis (SWX: NOVN) och Bristol-Myers Squibb (NYSE: BMY). Peter har en kandidatexamen inom finance (med särskild utmärkelse) från Lancaster University. Han är även auktoriserad revisor med behörighet från PriceWaterhouseCoopers i London.

Oberoende i förhållande till Hansa och dess bolagsledning.

Oberoende i förhållande till de största aktieägarna i Hansa.



Eva Nilsagård

Född 1964

Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet sedan 2019.

Aktieinnehav: 3 000 aktier

Eva Nilsagård är grundare av och verkställande direktör på Nilsagård Consulting AB. Tidigare tillförordnad Chief Financial Officer i olika företag, däribland OptiGroup AB, Plastal och Vitrolife AB (STO: VITR). Hon har också haft olika ledande befattningar inom Volvokoncernen, eller Volvo (STO: VOLV), inklusive Senior Vice President Strategy & Business Development. Tidigare under sin karriär har Eva också haft ledande befattningar inom ekonomi och affärsutveckling på AstraZeneca plc (LSE: AZN) och AB SKF (STO: SKF). Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet för SEK (Swedish Export Credit Company), AddLife (STO: ALIF), Bufab Group (STO: BUFAB), Irras AB (STO: IRRAS), Nimbus Group AB (STO: BOAT), Nanexa (STO: NANEXA), Ernströmgruppen och Xbrane Biopharma (STO: XBRANE), ordförande i Spermosens AB (Spotlight: SPERM) och Diagonal Bio AB (STO: DIABIO) samt styrelseledamot i eEducation Albert AB (STO: ALBERT). Eva har över tio års erfarenhet som mentor för unga kvinnliga chefer med stor potential. M.B.A. i nationalekonomi samt en kandidatexamen i redovisning och finans från Handelshögskolan i Göteborg.

Oberoende i förhållande till Hansa och dess bolagsledning.

Oberoende i förhållande till de största aktieägarna i Hansa.



Styrelsen forts



Mats Blom

Född 1965

Styrelseledamot sedan 2019 och ledamot i revisionsutskottet.

Aktieinnehav: 1 000 aktier

Mats Blom är Chief Financial Officer på NorthSea Therapeutics B.V. Tidigare CFO för Modus Therapeutics AB (STO: MODTX), Zealand Pharma A/S (CSE: ZELA), Swedish Orphan International AB (förvärvat av BioVitrum, nu Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) (STO:SOBI)), Active Biotech AB (publ) (STO:ACTI) och Anoto Group AB (STO: ANOT). Tidigare även managementkonsult på Gemini Consulting och Ernst & Young. Styrelseledamot i Egetis Therapeutics AB (STO: EGTX), Altamira Therapeutics Ltd. (NASDAQ: CYTO) och Pephexia Therapeutics ApS. Mats har en fil.mag. i företagsekonomi och nationalekonomi från Lunds universitet och en M.B.A. från IESE University of Navarra, Barcelona.

Oberoende i förhållande till Hansa och dess bolagsledning.

Oberoende i förhållande till de största aktieägarna i Hansa.



Andreas Eggert

Född 1967

Styrelseledamot sedan 2018, ordförande i ersättningsutskottet, ledamot i revisionsutskottet samt i det vetenskapliga utskottet.

Aktieinnehav: 5 500 aktier

Andreas Eggert har mer än 25 års erfarenhet av tvärfunktionellt ledarskap inklusive kommersiell verksamhet, lansering och förvaltning av varumärkesportföljer, varumärkesstrategi, marknadstillträde och strategiska konsulttjänster. Chief Operating Officer på X-Vax Technology Inc. i USA. Tidigare var Andreas Senior Group Vice President, Global Product Strategy & Portfolio Development, och ingick i bolagsledningen på H. Lundbeck A/S (CSE: LUN) i Danmark. Har tidigare även innehaft olika ledande kommersiella roller på Wyeth, LLC (som förvärvades av Pfizer Inc. (NYSE: PFE)) i USA, Japan och Tyskland, bland annat som Vice President & Global Business Manager. Tidigare i sin karriär var han också managementkonsult på A.T. Kearney. Andreas har en M.B.A. från Azusa Pacific University.

Oberoende i förhållande till Hansa och dess bolagsledning.

Oberoende i förhållande till de största aktieägarna i Hansa.



Anders Gersel Pedersen

Född 1951

Styrelseledamot sedan 2018, ordförande i det vetenskapliga utskottet och ledamot i ersättningsutskottet.

Aktieinnehav: 2 500 aktier

Anders Gersel Pedersen har mer än 33 års erfarenhet från den internationella läkemedelsindustrin. Anders har arbetat i olika roller på H. Lundbeck A/S (CSE: LUN) i Danmark, senast som Executive Vice President för forsknings- och utvecklingsorganisationen med ansvar för upptäckt och utveckling av produktpipeline från preklinisk verksamhet till marknadsföringsstudier efter lansering. Innehade dessförinnan olika positioner på Eli Lilly and Company (NYSE: LLY), senast som direktör med ansvar för global klinisk forskning inom onkologi. Medlem i European Society of Medical Oncology, International Association for the Study of Lung Cancer and American Society of Clinical Oncology. Sitter i tillsynsstyrelserna för Avillion LLP, Bavarian Nordic A/S (CSE: BAVA), AELIS Farma SA och Genmab A/S (CSE: GMAB). Anders har en examen i medicin samt en doktorsgrad i neuroonkologi från Köpenhamns universitet och en fil.kand. i företagsekonomi från Handelshögskolan i Köpenhamn.

Oberoende i förhållande till Hansa och dess bolagsledning.

Oberoende i förhållande till de största aktieägarna i Hansa.



Hilary Malone

Född 1965

Styrelseledamot sedan 2021, ordförande i USA-utskottet och ledamot i det vetenskapliga utskottet.

Aktieinnehav: –

Hilary Malone har mer än 25 års erfarenhet inom global läkemedelsutveckling, regulatoriska och myndighetsfrågor samt tillverkning och kommersialisering inom läkemedelsindustrin. Hon har varit verkställande direktör för ett privat life science-företag i uppstartsfasen sedan november 2021. Innan dess var Hilary Chief Operating Officer och Executive Vice President på Valo Health Inc. samt Chief Regulatory Officer och Senior Vice President & Head of Global Regulatory Affairs på Sanofi Inc. (dotterbolag till Sanofi SA (Euronext: SAN)). Tidigare erfarenhet inkluderar ledande roller inom läkemedelsutveckling på Reata Pharmaceuticals, Inc. (NASDAQ: RETA), Pfizer Inc. (NYSE:PFE), Wyeth, LLC (förvärvat av Pfizer Inc.), AstraZeneca plc (LSE:AZN) och GlaxoSmithKline plc (LSE: GSK). Hilary har också suttit i styrelsen för Inhibikase Therapeutics (NASDAQ: IKT). Hon har en doktorsexamen i molekylär neurofarmakologi och en kandidatexamen i fysiologi från University of Dundee i Skottland.

Oberoende i förhållande till Hansa och dess bolagsledning.

Oberoende i förhållande till de största aktieägarna i Hansa.



Styrelsen forts

Styrelsens arbete under 2022

Under 2022 hade styrelsen 18 styrelsemöten, varav ett var konstituerande och sju hölls via Teams. Styrelsen har även fattat beslut per capsulam vid sex tillfällen.

Vid de styrelsesammanträden som hölls under räkenskapsåret 2022 har ledamöterna haft den närvaro som framgår nedan. Inom parentes anges det antal sammanträden respektive ledamot som mest kunnat närvara vid under räkenskapsåret.

Utvärdering av styrelsearbetet

Enligt Koden ska styrelsen årligen genom en systematisk och strukturerad process utvärdera styrelsearbetet med syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Styrelsens arbete utvärderades genom att styrelseordföranden och ett oberoende utvärderingsföretag i slutet av 2022 intervjuade alla styrelseledamöter med ett antal frågor om styrelsens arbete. Resultatet från utvärderingen redovisades muntligen för styrelseledamöterna och valberedningens ledamöter.

Styrelseledamöter och mötesnärvaro för rapporteringsperioden, 1 januari–31 december 2022

Styrelseledamot	Invald	Närvaro på styrelsemöten	Närvaro på ersättningsutskottsmöten	Närvaro på revisionsutskottsmöten	Närvaro på vetenskapliga utskottsmöten	Närvaro på USA-utskottsmöten	Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare
Ulf Wiinberg ²	2016	10(10)	5(5)	–	–	–	Ja	Ja
Peter Nicklin ^{1,3}	2022	8(8)	1(1)	–	1(1)	1(1)	Ja	Ja
Hilary Malone	2021	18(18)	–	–	1(1)	1(1)	Ja	Ja
Anders Gersel Pedersen	2018	18(18)	5(6)	–	1(1)	–	Ja	Ja
Andreas Eggert	2018	18(18)	6(6)	7(7)	1(1)	–	Ja	Ja
Eva Nilsagård	2019	17(18)	–	7(7)	–	–	Ja	Ja
Mats Blom	2019	18(18)	–	7(7)	–	–	Ja	Ja

¹ Styrelseledamot och styrelseordförande sedan årsstämman 2022.

² Styrelseledamot och styrelseordförande intill utgången av årsstämman 2022.

³ Ledamot i ersättningsutskottet, det vetenskapliga utskottet samt USA-utskottet sedan årsstämman 2022.



Styrelsen forts

Styrelsens utskott

Revisionsutskott

Revisionsutskottet består efter årsstämman 2022 av Eva Nilsagård, ordförande, Mats Blom och Andreas Eggert. Revisionsutskottet ska föra protokoll vid sina möten och göra protokollen tillgängliga för styrelsen. Revisionsutskottet ska fullgöra de uppgifter som åläggs revisionsutskott i lag och i Koden.

Revisionsutskottet bistår styrelsen i övervakningen av Bolagets redovisning och finansiella rapporteringsprocesser. Revisionsutskottet består uteslutande av styrelseledamöter som är finansiellt kunniga och som var och en betraktas som en "finansiell expert i revisionsutskottet" enligt definitionen i SEC:s tillämpliga regler och som har den nödvändiga finansiella expertisen enligt definitionen i Nasdaqs tillämpliga regler och bestämmelser. Styrelsen har fastställt att alla ledamöter i revisionsutskottet uppfyller kraven på "oberoende" enligt regel 10A-3 i Exchange Act. Revisionsutskottet styrs av stadgar som överensstämmer med Nasdaqs regler.

Revisionsutskottet har följande huvudsakliga uppgifter:

- > Hjälpa styrelsen att övervaka Bolagets finansiella ställning, resultat och rapportering.
- > Med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontrollsystem, interna revision och riskhantering.
- > Hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen.
- > Granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster.
- > Besluta om riktlinjer för andra tjänster än revisionstjänster som den externa revisorn kan tillhandahålla Bolaget.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet består efter årsstämman 2022 av Andreas Eggert, ordförande, Anders Gersel Pedersen och Peter Nicklin. Ersättningsutskottet ska fullgöra de uppgifter som anges i Koden. Ersättningsutskottet ska föra protokoll vid sina möten och göra protokollen tillgängliga för styrelsen.

Ersättningsutskottet har följande huvudsakliga uppgifter:

- > Föreslå riktlinjer och principer för ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare.
- > Följa och utvärdera eventuella pågående och under året beslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare.

- > Följa och utvärdera implementeringen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattar beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.
- > Övervaka och administrera Bolagets aktieoptionsprogram för anställda eller incitamentsprogram för aktier som är i bruk från tid till annan.

Vetenskapligt utskott

Det vetenskapliga utskottet består efter årsstämman 2022 av Anders Gersel Pedersen, ordförande, Andreas Eggert och Hilary Malone. Utskottet ska föra protokoll vid sina möten och göra protokollen tillgängliga för styrelsen.

Det vetenskapliga utskottet har följande huvudsakliga uppgifter:

- > Bistå styrelsen med rekommendationer avseende Bolagets forsknings- och utvecklingsstrategier och möjligheter.
- > Utföra andra uppgifter som bedöms nödvändiga eller lämpliga i samband med utförandet av ovanstående samt övriga uppgifter som styrelsen från tid till annan anvisar.

USA-utskott

Efter årsstämman 2022 består USA-utskottet av Hilary Malone, ordförande, och Peter Nicklin. USA-utskottet ska föra protokoll vid sina möten och göra protokollen tillgängliga för styrelsen.

USA-utskottet har följande huvudsakliga uppgifter:

- > Diskutera och ge synpunkter på viktiga frågor och aspekter som rör Bolagets verksamhet och miljö i USA inklusive FoU, regulatoriska och kommersiella aspekter.
- > Ge råd och lägga fram förslag till beslut, som ska godkännas av styrelsen eller VD, när det är tillämpligt, i frågor som rör Bolagets och koncernens verksamhet och utveckling i USA.



Koncernledning

Styrelsen utser VD att leda Bolaget. Koncernledningen består utöver VD av fem personer:

- > Senior Vice President, Chief Financial Officer
- > Senior Vice President, Chief Commercial Officer
- > Senior Vice President, Chief Scientific Officer and Chief Operating Officer
- > Senior Vice President, Chief Human Resources Officer
- > Senior Vice President, Chief Medical Officer

Koncernledningen har möten varje månad för att diskutera koncernens resultat och finansiella ställning, status i forsknings- och utvecklingsprojekten, operativa och strategifrågor samt uppföljning av budget och prognoser.

Verkställande direktörens ansvar

VD är ansvarig för att sköta Bolagets löpande verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD är även skyldig att bereda och inför styrelsen föredra frågor som ligger utanför den löpande förvaltningen samt i övrigt agera i enlighet med av styrelsen fastställd VD-instruktion och styrelsens och bolagsstämans beslut och samtliga aktieägares intresse.

VD ska dessutom respektera den lojalitets- och tystnadsplikt som gäller angelägenheter och förhållanden som kan orsaka skada för Bolaget om de yppas, liksom den anmälningsskyldighet som gäller angelägenheter och förhållanden av betydelse för Bolaget.

I enlighet med styrelsens instruktioner ska VD vidta de åtgärder som krävs för att säkerställa att Bolagets bokföring efterlever lagenliga krav samt att Bolagets medel förvaltas på ett tillfredsställande sätt. Det är därför VD:s ansvar att säkerställa att Bolaget har god intern kontroll och rutiner för att säkerställa att de fastställda principerna för finansiell rapportering och intern kontroll tillämpas.

VD ska också varje månad (utom januari och juli) sammanställa en rapport om Bolagets finansiella situation. VD är ansvarig för att se till att Bolaget följer gällande lagar och riktlinjer, inklusive svensk lag, Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares och Koden. VD ska säkerställa att åtminstone sex- eller niomånadersrapporten granskas av revisor. VD ska vidare ha ett särskilt ansvar för att säkerställa konkurrens mellan leverantörerna för alla inköp av varor eller tjänster överstigande 1 MSEK. VD ska tillhandahålla styrelsen all nödvändig bakgrundsinformation och dokumentation, både före och mellan möten i styrelsen. VD är skyldig att närvara vid styrelsens sammanträden, om inte ordföranden informerar VD att dennes närvaro inte behövs. VD måste också närvara vid alla bolagsstämmor i Bolaget.

VD får inte, utan godkännande av styrelsen, ha några uppdrag utanför Bolaget.

VD är ansvarig för att implementera den strategi som styrelsen godkänt och för att föreslå sådana andra strategier och verksamhetsåtgärder inför styrelsen som han finner lämpliga. VD ansvarar för Bolagets interna organisation, men ska inhämta styrelsens godkännande innan stora organisatoriska förändringar. VD ansvarar för att utfärda och upprätthålla instruktioner för delegering till ledande befattningshavare i Bolaget. VD ansvarar vidare för att ingå eller

avsluta anställningsavtal och andra villkor för anställda, dock krävs styrelseordförandens godkännande för frågor gällande ledande befattningshavare.

I en allvarlig krissituation är det VD:s uppgift att informera styrelsen omedelbart och, om nödvändigt, upprätta och instruera en kriskommitté samt upprätta en beredskapsplan för verksamheten. VD ska så snart denne misstänker att en händelse eller ett förfarande kan vara väsentligt negativt för verksamheten eller Bolagets ställning, till exempel en likviditetskris, rapportera detta till styrelsens ordförande.

Information om VD:s ålder, huvudsakliga utbildning, arbetslivserfarenhet, väsentliga uppdrag utanför Hansa Biopharma samt eget och närståendes innehav av aktier i Bolaget framgår nedan.

Ledande befattningshavare

Hansa Biopharmas ledande befattningshavare består per den 31 december 2022 av sex personer: VD och koncernchef Søren Tulstrup; Senior Vice President, Chief Scientific Officer och Chief Operating Officer Christian Kjellman; Senior Vice President, Chief Financial Officer Donato Spota; Senior Vice President, Chief Commercial Officer Henk Doude van Troostwijk; Senior Vice President, Chief Medical Officer Achim Kaufhold och Senior Vice President, Chief Human Resources Officer Anne Säfström Lanner.

De nuvarande ledande befattningshavarna i Hansa Biopharma, när dessa tillträdde sina befattningar, födelseår, utbildning, arbetslivserfarenhet, väsentliga uppdrag utanför Bolaget samt innehav i Hansa Biopharma per den 31 december 2022 redovisas nedan i bolagsstyrningsrapporten.

Innehav i Bolaget omfattar eget och/eller närståendes innehav.

Antalet aktierätter avser det maximala antal stamaktier som den ledande befattningshavaren kan erhålla till följd av genomförandet av incitamentsprogrammen LTIP 2020, LTIP 2021 och LTIP 2022. Efter incitamentsprogrammets löptid och förutsatt att vissa prestationsvillkor är uppfyllda berättigar aktierätterna till ett visst antal stamaktier kostnadsfritt. Allokeringen av aktierätter kan vara lägre eller noll beroende på aktiekursutvecklingen och/eller om prestationsvillkoren är uppfyllda eller inte.

Antalet ESO avser antalet personaloptioner som ledande befattningshavare innehar efter genomförandet av incitamentsprogrammen LTIP 2019, LTIP 2020, LTIP 2021 och LTIP 2022. I LTIP 2019 har innehavaren rätt att för varje personaloption teckna sig för en ny stamaktie till en teckningskurs som motsvarar 110 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de tio (10) handelsdagar som direkt föregår erbjudandet om att teckna sig för personaloptioner. I LTIP 2020, LTIP 2021 och LTIP 2022 har innehavaren för varje personaloption rätt att teckna sig för en ny stamaktie till en teckningskurs som motsvarar 125 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de tio (10) respektive 30 handelsdagar som direkt föregår tilldelningen av personaloptionerna. Personaloptionerna tilldelades kostnadsfritt, har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år.



Koncernledning forts



Søren Tulstrup

Född 1965

VD och koncernchef

Aktieinnehav: 26 541

Aktierätter: 217 278

ESO:er: 435 107

Søren Tulstrup har varit VD och koncernchef sedan mars 2018. Han har lång erfarenhet som ledande befattningshavare inom den globala biofarmaindustrin. Innan han började på Hansa var Søren verkställande direktör för Vifor Pharma AG (SIX: VIFN), (nu en del av CSL Behring), och har också varit verkställande direktör för Santaris Pharma A/S (nu en del av F. Hoffmann-La Roche AG, eller Roche (SIX: ROG)). Søren har dessutom haft flera ledande roller inom Shire Pharmaceuticals (numera Takeda Pharmaceutical Company Limited (TSE: 4502)), Merck & Co., Inc. (NYSE: MRK) och Sandoz Pharma AG (numera Novartis AG eller Novartis (NYSE: NVS)) i både Europa och USA. Han har en M.Sc. i företagsekonomi från Copenhagen Business School.



Christian Kjellman*

Född 1967

Senior Vice President, Chief Scientific Officer and Chief Operating Officer

Aktieinnehav: 6 213

Aktierätter: 123 639

ESO:er: 194 380

Christian Kjellman har varit Chief Scientific Officer sedan 2008 och Chief Operating Officer sedan 2020. Innan han började på Hansa var han forskningschef på Biolnvent AB (STO: BINV), där han fokuserade på utvärdering av nya mål och antikroppsteknik. Dessförinnan var Christian forskningschef på det biotekniska utvecklingsbolaget Cartela AB. Han har en omfattande erfarenhet av forskning i cell- och molekylärbiologi och som biträdande professor i Molecular Genetics vid Lunds universitet. Christian har en fil.mag. i kemisk biologi och en doktorsexamen i medicinsk vetenskap med specialisering på tumörimmunologi från Lunds universitet.

* Den 30 januari 2023 meddelade Hansa att Christian Kjellman kommer att lämna företaget 2024. Från och med den 1 februari 2023 är Christian Kjellman inte längre Chief Scientific Officer eller Chief Operating Officer.



Donato Spota

Född 1971

Senior Vice President, Chief Financial Officer

Aktieinnehav: 5 673

Aktierätter: 123 639

ESO:er: 236 842

Donato Spota har varit Chief Financial Officer sedan maj 2019. Han har mer än 25 års erfarenhet inom läkemedelsindustrin i internationella miljöer, inklusive strategisk finansiering, verksamhetsutveckling, investor relations och transaktioner på de internationella kapitalmarknaderna. Innan han började på Hansa hade han olika roller på Basilea Pharmaceutica AG (SIX: BSLN), bland annat som CFO. Dessförinnan innehade han olika roller inom finans på F. Hoffmann-La Roche AG (SIX: ROG). Han har en B.A. i informationsteknik från det schweiziska BBT (Bundesamt für Berufsbildung und Technologie) och en M.B.A. från Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen.



Henk Doude van Troostwijk*

Född 1965

Senior Vice President, Chief Commercial Officer

Aktieinnehav: 2 564

Aktierätter: 95 000

ESO:er: 131 231

Henk Doude van Troostwijk har varit Senior Vice President och Chief Commercial Officer sedan juni 2019 och var dessförinnan President Global Commercial Operations under tre år. Innan han började på Hansa var Henk General Manager för European Commercial Operations and Emerging Markets på Raptor Pharmaceutical Corp. (förvärvat av Horizon Pharma plc (NASDAQ: HZNP)). Dessförinnan arbetade han som Business Unit Director Oncology and Transplantation på Genzyme Europe B.V. (förvärvat av Sanofi S.A. (Euronext: SAN)). Henk har en M.B.A. från Henley Management College vid University of Reading, Storbritannien.

* Från och med den 16 mars 2023 innehar Henk rollen som Vice President, Commercial Excellence.



Koncernledning forts



Anne Säfström Lanner

Född 1969

Senior Vice President,
Chief Human Resources Officer

Aktieinnehav: 3 565

Aktierätter: 95 000

ESO:er: 110 000

Anne Säfström Lanner har varit Chief Human Resources Officer sedan juni 2020 och var Vice President Global Human Resources från 2019 till juni 2020. Innan hon började på Hansa hade hon olika ledande roller på European Spallation Source, en europeisk tvärvetenskaplig forskningsanläggning, inklusive Head of Resourcing. Innan dess Head of Human Resources på Cellviation AB (STO:CEVI). Anne har innehaft positioner som Head of HR, Head of Resourcing, HR Manager & Deputy Head of HR och har stor erfarenhet av snabbväxande nystartade internationella företag. Hon har en kandidatexamen i personal- och arbetslivsfrågor från Lunds universitet, med fokus på organisationsutveckling och ledarskap.



Achim Kaufhold*

Född 1957

Senior Vice President, Chief Medical Officer

Aktieinnehav: –

Aktierätter: 81 000

ESO:er: 94 000

Achim Kaufhold har arbetat som Chief Medical Officer sedan juni 2020. Han har lång erfarenhet av seniora befattningar inom immunologi, infektionssjukdomar och onkologi. Achim har mer än 25 års internationell erfarenhet från bioteknik- och läkemedelsbranschen. Innan han började på Hansa hade Achim olika ledande befattningar inom bolagsledning, produkt- och affärsutveckling. Han har varit verkställande direktör för Affitech AS och Pharmexa A/S (som slogs samman), Chief Medical Officer för Basilea Pharmaceutica AG (SIX: BSLN), Pharmexa A/S, Chiron (förvärvat av Novartis (NYSE: NVS)) och Berna Biotech AG (nu Johnson & Johnson (LSE: JNJ)). Dessförinnan ledde han den globala kliniska utvecklingen av barnvaccinportföljen hos GlaxoSmithKline plc (LSE:GSK). Sitter för närvarande också i styrelsen för Biosergen AB (STO: BIOSGN). Har en doktorexamen i medicin från universitetet i Köln och en professur i medicinsk mikrobiologi och infektionssjukdomar vid universitetet i Aachen i Tyskland.

* Från och med den 1 februari 2023 är Achim även tillförordnad Chief Scientific Officer.



Matthew Shaulis*

Född 1973

Chief Commercial Officer och US President, från
och med den 16 mars 2023

Aktieinnehav: –

Aktierätter: –

ESO:er: –

Matthew Shaulis har varit Chief Commercial Officer och President för det amerikanska dotterbolaget Hansa Biopharma Inc sedan mars 2023. Matthew har sedan tidigare över 20 års erfarenhet inom den amerikanska och internationella läkemedelsindustrin inom bolagsledning, global strategisk och in-line marknadsföring, försäljningsledning, affärsutveckling och produkt- och indikationslanseringar. Han har haft flera ledande befattningar på Pfizer Inc. (NYSE: PFE), inklusive President Inflammation & Immunology för de internationella marknaderna i Europa och Asien, President North America Oncology och senast som Senior Vice President med ansvar för att leda bolagets globala kommersiella och medicinska go-to-market förändring. Dessförinnan hade Matthew olika ledande roller på Teva Pharmaceutical Industries (NYSE: TEVA), Cephalon, Johnson & Johnson (LSE: JNJ) och Schering-Plough (nu en del av Merck & Co., Inc. (NYSE: MRK)). Han har en kandidatexamen i redovisning från Pennsylvania State University och en M.B.A. från Fuqua School of Business, Duke University, North Carolina.

* Från och med den 16 mars 2023 ansluter Matthew Shaulis till Hansa som Chief Commercial Officer och US President.



Interna kontroller och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen

Inledning

Följande beskrivning är baserad på riktlinjer utfärdade 2008 av Svenskt Näringsliv och FAR.

Bolagets förfaranden för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att med rimlig säkerhet kunna säkerställa rapporteringens kvalitet och korrekthet. Förfarandet är utformat för att säkerställa att rapporteringen är upprättad i enlighet med tillämpliga lagar och regler samt de krav som finns på bolag, vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Viktiga förutsättningar för att uppnå detta är i) att det finns en tillfredsställande kontrollmiljö, ii) att tillförlitliga riskbedömningar genomförs, iii) att det finns etablerade kontrollstrukturer och kontrollaktiviteter samt iv) att information, kommunikation och uppföljning fungerar tillfredsställande.

Internrevision

Styrelsen har utvärderat behovet av en internrevisionsfunktion och kommit fram till att en sådan inte är motiverad i Hansa med hänsyn till verksamhetens omfattning och storlek samt att styrelsens uppföljning av den interna kontrollen bedöms vara tillräcklig för att säkerställa att den interna kontrollen är effektiv. Styrelsen omprövar behovet när förändringar som kan föranleda omprövning sker och minst en gång per år.

Kontrollmiljö

Den interna kontrollen utgår från Hansas kontrollmiljö, vilket innefattar de värderingar och den etik som styrelsen, revisionsutskottet, VD, koncernledningen och övriga medarbetare kommunicerar och arbetar utifrån. Kontrollmiljön består även av Bolagets organisationsstruktur, ledarskap, beslutsvägar, befogenheter, ansvar och medarbetarnas kompetens.

Riskbedömning

Riskidentifiering och bedömning sker på det sätt som beskrivs ovan även när det gäller risker avseende den finansiella rapporteringen. Som en del av detta förfarande identifieras poster i resultat- och balansräkningen, där risken

för väsentliga fel är större. För Hansa kan upplupna projektkostnader inom Bolagets kliniska projekt vid olika tidpunkter uppgå till betydande belopp. Storleken på dessa grundas till stor del på ledningens bedömning av färdigställandegraden. På senare tid har produktförsäljning, avtalsintäkter och värdering av lager blivit poster med en eventuellt förhöjd risk för betydande fel, eftersom de kan innefatta en betydande mängd bedömningar och uppskattningar. Dessutom utgör likvida medel och kortfristiga placeringar en betydande del av Bolagets totala tillgångar och bedöms därför kunna ge upphov till risk i den finansiella rapporteringen. Vidare har det faktum att Hansas administration hanteras av ett relativt litet antal personer noterats som en risk, eftersom beroendet av ett fåtal nyckelpersoner blir stort och möjligheterna till uppdelning av uppgifter och ansvar blir begränsade. Kontroller för att förebygga och upptäcka brister på dessa områden ingår i Bolagets riskhanteringspolicy samt diverse policyer.

Kontrollstrukturer och kontrollaktiviteter

I styrelsens arbetsordning och instruktioner för VD respektive styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen. VD ansvarar för det system av rutiner, förfaranden och kontroller som utarbetats för den löpande verksamheten. Här ingår bland annat riktlinjer och rollbeskrivningar för olika befattningshavare samt regelbunden rapportering till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Förfaranden, rutiner, instruktioner och mallar för den finansiella rapporteringen och det löpande arbetet med ekonomiadministration och finansiella frågor finns dokumenterade i Hansas policyer. Rutiner och aktiviteter har utformats för att hantera och åtgärda väsentliga risker som är relaterade till den finansiella rapporteringen och som identifierats i riskanalysen. De mest väsentliga koncernövergripande styrdokumenterna är styrelsens arbetsordning, instruktionerna till VD, informationspolicyn, insiderpolicyn, riskhanteringspolicyn och uppförandekoden.

Kontrollaktiviteter har som främsta syfte att förebygga och på ett tidigt stadium upptäcka fel i den finansiella rapporteringen

så att dessa kan hanteras och rättas till. Koncernen har infört kontroller på enhetsnivå och processkontroller. Behörigheter till IT-system begränsas och kontrolleras i enlighet med befogenheter och behörigheter. Manuella och automatiserade kontrollåtgärder ingår i hela processen för redovisning, bokslut och finansiell rapportering. CFO ska sammanställa månatliga ekonomiska rapporter, som bland annat ska redovisa resultat och kassaflöde för den gångna perioden samt ange budgetavvikelser. Dessa rapporter, och framför allt eventuella budgetavvikelser, ska analyseras och kommenteras av bolagsledningen. Uppföljning sker genom regelbundna möten för genomgång av dessa rapporter och analyser med linjechefer och projektledare. Boksluts- och årsredovisningsarbetet är processer där det finns ytterligare risker för fel i den finansiella rapporteringen. Detta arbete är av mindre repetitiv karaktär och innehåller fler moment av bedömningskaraktär. Viktiga kontrollaktiviteter omfattar bland annat externa bekräftelser (t.ex. kontoutdrag eller leverantörsbekräftelser från tredje part), att säkerställa att det finns en korrekt fungerande rapporteringsstruktur, där de olika cheferna och projektledarna rapporterar enligt standardiserade mallar samt att viktiga poster i resultaträkningen och rapport över finansiell ställning analyseras och kommenteras.

Information och kommunikation

Informationsverksamheten regleras i en informationspolicy. För extern kommunikation finns riktlinjer som säkerställer att Bolaget lever upp till högt ställda krav på korrekt information till aktieägare och finansmarknad. Hansas kommunikation ska präglas av öppenhet och ska vara korrekt, relevant, tillförlitlig och tydlig samt får inte vara vilseledande. All kommunikation ska ske i enlighet med Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares, Svensk kod för bolagsstyrning och de lagar och regler som finns för svenska bolag, vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad. Policyn är tillämplig för alla anställda och styrelseledamöter i Hansa Biopharma och gäller både för muntlig och skriftlig information.

Styrelsen publicerar årsredovisningar, finansiella rapporter och delårsrapporter. Alla finansiella rapporter publiceras på



Interna kontroller och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen forts

webbplatsen (www.hansabiopharma.com) samtidigt som de publiceras i enlighet med Nasdaqs regler och förordningar. Årsredovisningen tillgängliggörs på webbplatsen och tillhandahålls till aktieägare i pappersformat för de som så önskar.

Uppföljning

Styrelsens uppföljning av den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker bland annat genom uppföljning av och i revisionsutskottet av CFO:s respektive de externa revisorernas arbete och rapporter. Arbetet innefattar att säkerställa att åtgärder vidtas rörande de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den externa revisionen. Uppföljningen sker med fokus på hur Hansa följer sina policyer, regelverk och riktlinjer samt existensen av effektiva och ändamålsenliga processer för riskhantering, verksamhetsstyrning och intern kontroll. Den externa revisorn granskar årligen utvalda delar av den interna kontrollen inom ramen för den lagstadgade revisionen.

Revisorn rapporterar utfallet av sin granskning till revisionsutskottet och bolagsledningen. Väsentliga iakttagelser rapporteras i förekommande fall direkt till styrelsen.

VD ansvarar för att sammanfatta alla erfarenheter från riskhanteringsarbetet i Bolaget och ska, efter diskussion med bolagsledningen, föreslå eventuella ändringar som VD anser nödvändiga eller tillämpliga. Eventuella ändringar ska beslutas av styrelsen.

Efterlevnad

Hansa har antagit en uppförandekod för alla sina styrelseledamöter, chefer och övriga medarbetare som fastställer normer för agerande och beteende i arbets- och affärlivet. Den gäller inom hela Bolaget och beskriver de förväntningar som Hansa har på sina affärspartners och de som agerar för Bolagets räkning.

Uppförandekoden innehåller riktlinjer inom områdena personlig integritet och företagsintegritet, ansvar gentemot Bolaget, dess närstående och samhället, samt ansvarsfull och heltäckande efterlevnadskontroll.

Vid sidan av uppförandekoden har Hansa upprättat ett globalt efterlevnadsramverk. Detta ramverk innehåller bland annat policyer och skriftliga rutiner gällande efterlevnad och affärsverksamhet, processer för minskad efterlevnadsrisk och rapportering av överträdelser, säkerhetsföreskrifter gällande datasekretess samt interna revisions- och övervakningsaktiviteter.



Ersättning till befattningshavare – att godkännas av årsstämman 2023

Nedanstående ersättningsriktlinjer antogs av årsstämman 2022 och föreslås för antagande av årsstämman 2023 utan ändringar.

Dessa riktlinjer omfattar de ledande befattningshavarna, det vill säga den verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen. I det fall en styrelseledamot utför annat arbete för Bolaget, utöver styrelsearbetet, kan konsultarvode och annan ersättning utgå. Riktlinjerna är framåtblickande, dvs. de ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2023.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och skydd av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal, och därför måste Bolaget erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning.

Bolaget har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar bland annat den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i Bolaget. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till Bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet.

För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se <https://www.hansabiopharma.com/sv/detta-aer-hansa/bolagsstyrning/>.

Dessa riktlinjer gör det möjligt för Bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning (inklusive kortsiktiga incitamentprogram), pensionsförmåner och andra förmåner. Komponenterna, syftet med dem och kopplingen till Bolagets affärsstrategi beskrivs nedan.

För information om Hansa Biopharmas strategiska prioriteringar, se <https://www.hansabiopharma.com/sv/detta-aer-hansa/vision-uppdrag-och-strategi/>.

För information om Hansa Biopharmas aktiehistoria, se <https://www.hansabiopharma.com/sv/investerare/hansa-som-investering/>.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och implementera riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett utskott (ersättningsutskottet) med uppgift att inom styrelsen bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut av bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen.

Om inte annat framgår av dessa riktlinjer ska styrelsen besluta om ersättning och anställningsvillkor för alla andra ledande befattningshavare. Den verkställande direktören kan besluta om rörlig ersättning, inklusive kortsiktiga incitamentsprogram, för de övriga ledande befattningshavarna. Ersättningsutskottet och den verkställande direktören ska, såsom tillämpligt, kontinuerligt rapportera till styrelsen. Den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska inte närvara när deras respektive ersättningsvillkor beslutas.

Vidare kan bolagsstämman – oaktat dessa riktlinjer – bland annat besluta om aktierelaterade eller aktieprisrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön

Syfte och koppling till affärsstrategi	Underlättar för Bolaget att locka och behålla de bästa talangerna. Säkerställer konkurrenskraft samtidigt som fasta kostnader kontrolleras för att maximera effektiviteten.
Operationella detaljer	<ul style="list-style-type: none">> Ses vanligtvis över årligen och ökningarna börjar gälla från 1 april eller i samband med en förändring av ansvarsområden.> Ersättningsutskottet kommer bland annat att ta följande parametrar i beaktande när utskottet ser över fast kontantlön:<ul style="list-style-type: none">– Ekonomiska och lönemässiga villkor och trender.– Individens prestation och ansvarsområden.– Fast kontantlön och total ersättning hos andra företag som är verksamma på samma marknader, vanligtvis med liknande roller som referenspunkt.



Ersättning till befattningshavare – att godkännas av årsstämman 2023 forts

Rörlig kontantlön

En del av den totala ersättningen till de ledande befattningshavarna är kopplad till affärsprestation, vilket innebär att den totala ersättningen kommer att öka eller minska i linje med prestation och därmed främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen (se ”Årligt kortsiktigt incitamentsprogram” nedan).

Ersättningsutskottet kan på förslag av den verkställande direktören i individuella fall besluta om ytterligare rörlig kontantlön i syfte att behålla eller rekrytera en viss person eller som ersättning för extraordinära prestationer utöver en individs vanliga uppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett värde motsvarande 30 procent av den totala årliga fasta kontantlönen och får inte betalas ut mer än en gång per år och individ.

Årligt kortsiktigt incitamentsprogram

Syfte och koppling till affärsstrategi	Skapa incitament för och fokus på att leverera målsättningar för verksamheten och strategiska kriterier.
Operationella detaljer	<ul style="list-style-type: none"> > Prestationskriterier, viktning och målsättningar föreslås årligen av ersättningsutskottet samt utvärderas och godkänns av styrelsen. Så kallade ”stretched targets” ska sättas som referens gentemot Bolagets operationella plan och historiska och prognosticerade prestation. > Prestationskriterier, viktning och målsättningar för de individuella målen ska föreslås, utvärderas och godkännas årligen av VD, för de medlemmar av koncernledningen som VD är chef för, eller av respektive chef för koncernledningens medlemmar och för VD av ersättningsutskottet. > Mätperioden för kriterierna för utfallet av det årliga kortsiktiga incitamentsprogrammet ska vara ett år och bero på uppfyllandet av förutbestämda målsättningar. > Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, och med de begränsningar som må följa därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats inom det årliga kortsiktiga incitamentsprogrammet på felaktiga grunder (claw back).
Möjliga ersättningsnivåer	Den maximala ersättningen enligt det årliga kortsiktiga incitamentsprogrammet kan högst uppgå till 75 procent av den fasta kontantlönen. Ersättningsutskottet ska ha möjlighet att se över de möjliga ersättningsnivåerna för att kunna säkerställa konkurrenskraft på marknaden.
Prestationskriterier	Det årliga kortsiktiga incitamentsprogrammet ska baseras på målsättningar för verksamheten och vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de bidrar till Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Pensionsförmåner

Syfte och koppling till affärsstrategi	Tillhandahålla konkurrenskraftiga och kostnadseffektiva pensionsförmåner.
Operationella detaljer	<p>Pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda (premiebestämda) om inte personen i fråga omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande, förutom om den relevanta ledande befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser där detta är föreskrivet. > Förtidspension kan komma att erbjudas i enskilda fall och enbart efter ett särskilt beslut av ersättningsutskottet, med ett avgiftsbestämt förtidspensionsprogram. > För ledande befattningshavare som omfattas av annan än svensk lagstiftning ska pensionsförmåner anpassas i vederbörlig ordning för att efterleva den relevanta lagstiftningen eller vedertagen lokal praxis, med beaktande av, i den mån det är möjligt, det övergripande syftet med dessa riktlinjer.
Möjliga ersättningsnivåer	Pensionsförmånerna för avgiftsbestämd pension ska inte uppgå till mer än 30 procent av den totala fasta kontantlönen.
Övriga förmåner	
Syfte och koppling till affärsstrategi	Tillhandahålla konkurrenskraftiga och kostnadseffektiva förmåner.
Operationella detaljer	<ul style="list-style-type: none"> > Övriga förmåner kan inkludera, men är inte begränsade till, livförsäkring, efterlevandeförmåner, olycksfalls- och invaliditetsförsäkring, sjukvårdsförsäkring och en tjänstebil eller tjänstebilsbidrag. > För ledande befattningshavare som omfattas av annan än svensk lagstiftning ska övriga förmåner anpassas i vederbörlig ordning för att efterleva den relevanta lagstiftningen eller vedertagen lokal praxis, med beaktande av, i den mån det är möjligt, det övergripande syftet med dessa riktlinjer. > Ledande befattningshavare som är internationella uppdragstagare (exempelvis utlandsstationerade) i eller från Sverige kan erhålla ytterligare ersättning och övriga förmåner i rimlig utsträckning iakttagande de särskilda omständigheter som är förknippade med internationella uppdragsarrangemang, med beaktande av, i den mån det är möjligt, det övergripande syftet med dessa riktlinjer.
Möjliga ersättningsnivåer	Övriga förmåner får inte uppgå till mer än 10 procent av den totala årliga fasta kontantlönen och ska bestämmas till en nivå som ersättningsutskottet anser: <ul style="list-style-type: none"> > tillhandahåller relevant förmånsnivå anpassat till individens roll och förutsättningar; > är i linje med jämförbara roller i företag av liknande storlek och komplexitet på den relevanta marknaden; och > är lämplig jämfört med förmåner som erbjuds till arbetsstyrkan i stort på den relevanta marknaden.



Ersättning till befattningshavare – att godkännas av årsstämman 2023 forts

Upphörande av anställning

- Detaljer
- > Vid uppsägning från Bolagets sida:
 - Uppsägningstiden får vara högst sex månader.
 - Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 18 månader för den verkställande direktören, det vill säga under uppsägningstiden om sex månader samt ytterligare lön under tolv månader därefter.
 - Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för sex månader och, i exceptionella fall, tolv månader för övriga ledande befattningshavare.
 - > Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Inget avgångsvederlag kommer att betalas ut.
 - > Återsändande till hemlandet – om den ledande befattningshavaren är en internationell uppdragstagare kan Bolaget ersätta rimliga kostnader för återsändandet av så kallade good leavers, med beaktande av, i den mån det är möjligt, det övergripande syftet med dessa riktlinjer.

För ledande befattningshavare som omfattas av annan än svensk lagstiftning ska betalning i samband med upphörande av anställning anpassas i vederbörlig ordning för att efterleva den relevanta lagstiftningen eller vedertagen lokal praxis, med beaktande av, i den mån det är möjligt, det övergripande syftet med dessa riktlinjer.

Löner och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att inkludera uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt helt eller delvis frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig i Hansas årsredovisning för 2022.



Ersättning

92 Ersättningsrapport





Ersättningsrapport

Inledning

I denna ersättningsrapport redovisas implementeringen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Hansa ("ersättningsriktlinjerna") som antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller också information om ersättning till VD och en sammanfattning av Hansas utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har utarbetats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 14 till koncernens finansiella rapporter i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2022.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av bolagsstämman och redovisas i not 14 till moderbolagets finansiella rapporter i årsredovisningen 2022.

Viktiga händelser 2022

Bolagets resultat för 2022

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i VD-ordet i årsredovisningen 2022. Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2022 sammanfattar bolagets verksamhet under 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och skydd av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är förmågan att rekrytera och behålla kvalificerad personal. Därför är det nödvändigt att erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Detta har blivit allt viktigare, eftersom bolaget måste locka talanger från och i Sverige, andra europeiska länder och USA. Enligt Hansas ersättningsriktlinjer ska ersättningen till seniora ledande befattningshavare utgå från marknadsmässiga villkor och kan bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig kontantersättning (inklusive STI), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, som antogs av årsstämman 2022 återfinns i årsredovisningen för 2022. Under 2022 har bolaget följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag har gjorts från implementeringen av riktlinjerna. Revisorns rapport om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats www.hansabiopharma.com. Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver de ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Hansas årsstämmor även beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för vissa grupper av anställda i Hansa samt riktlinjer för ersättning till styrelsen.

Tabell 1 – VD:s totala ersättning (KSEK)¹

I tabell 1 nedan redovisas den totala ersättningen till Hansas VD under 2022.

Namn, befattning	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnader	5 Total ersättning	6 Andel fast och rörlig ersättning i %
		Grundlön	Övriga förmåner	Ett år rörlig	Flera år rörlig				
Søren Tulstrup (VD)	2022	7 586 ²	-	4 024	779 ³	0	0	12 389	61% / 39%

¹ Med undantag för rörlig ersättning som omfattar flera år redovisas i tabellen de ersättningar som intjänats under 2022. Rörlig ersättning för flera år som intjänats 2022 redovisas i kolumn 8 i tabell 2 och kolumn 10 i tabell 3 nedan (i förekommande fall). Utbetalning kan, men måste inte, ha skett samma år.

² Inkluderar 1 694 KSEK, motsvarande 30 procent av grundlönen, avsett för pensionsinbetalning i egen regi.

³ Motsvarar 15 466 stamaktier i Hansa till ett värde av SEK (öppet) kronor vardera erhållna enligt LTIP 2019 och 66 347 personaloptioner utan värde intjänade enligt LTIP 2019. Personaloptionerna har inget värde per intjänandetidpunkten eftersom aktiekursen var lägre än lösenpriset.



Ersättningsrapport forts

Aktierelaterad ersättning

Utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Per den 31 december 2022 har bolaget fyra utestående långsiktiga incitamentsprogram i vilka bland annat även VD deltar: långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP") 2019, 2020, 2021 och 2022. LTIP 2019 intjänades delvis och förföll delvis under 2022.

Som ett allmänt villkor för intjänande av rätter i alla program gäller att deltagaren, med vissa undantag, från början av incitamentsprogrammet och under de tre påföljande åren behåller sin anställning inom koncernen.

Långsiktigt incitamentsprogram 2019

Den 22 maj 2019 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2019 innehåller två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett optionsprogram bestående av två serier, en teckningsoptions- och en personaloptionsserie ("ESO"). VD beviljades 35 151 aktierätter och 66 347 personaloptioner, men valde att inte förvärva några teckningsoptioner inom incitamentsprogrammet 2019.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på fortsatt anställning villkoras det slutliga antalet prestationsaktier som varje deltagare har rätt att erhålla av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna om EMEA ger sitt marknadsgodkännande för EU, b) 22 procent av aktierna om minst tio patienter registreras i den amerikanska randomiserade studien (Confldes) och c) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie under intjänandeperioden når eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet består av två serier; serie 1 – teckningsoptioner och serie 2 – personaloptioner. Serie 1 består av teckningsoptioner som kan utnyttjas för teckning av stamaktier under perioden från och med den 15 juni 2022 till och med den 15 juli 2022. Överföringen av teckningsoptionerna till deltagarna görs till en kurs som motsvarar optionernas marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen.

Bolaget subventionerade upp till 100 procent av priset för överlåtelsen av teckningsoptionerna. Serie 2 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje teckningsoption eller ESO ger innehavaren rätt att förvärva en ny stamaktie i Hansa Biopharma AB till ett lösenpris som motsvarar 196,20 SEK, vilket motsvarar 110 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de tio (10) handelsdagarna omedelbart före erbjudandet om att teckna sig för optionerna och/eller teckningsoptionerna.

Sammanlagt var 278 181 aktierätter, 149 148 ESO:er och 11 000 teckningsoptioner utestående inom LTIP 2019 per den 1 januari 2022. Under 2022 intjänades 122 400 aktierätter och 149 148 ESO:er, medan 155 781 aktierätter och 11 000 teckningsoptioner förföll.

Långsiktigt incitamentsprogram 2020

Den 23 juni 2020 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 57 278 aktierätter och 128 760 ESO:er inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när 64 patienter registreras i den randomiserade kontrollerade prövningen (Confldes) i USA, b) 11 procent av aktierna när presentation av data för den pågående fas 2-studien i antingen AMR eller GBS slutförts med data som ger en solid vetenskaplig grund för en väg framåt, c) 11 procent av aktierna när minst 70 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa är igång och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala avkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).



Ersättningsrapport forts

Optionsprogrammet 2020 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 315,75 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de tio handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 398 311 aktierätter och 487 520 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 per den 31 december 2022.

Långsiktigt incitamentsprogram 2021

Den 12 maj 2021 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning villkoras det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att få också av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna om FDA har godkänt en BLA-ansökan om godkännande av imlifidase i USA, b) 11 procent av aktierna om en fas 3-studie av antingen AMR eller GBS inleds eller en ansökan om regulatoriskt godkännande accepteras av antingen FDA eller EMA för en av dessa indikationer eller anti-GBM, c) 11 procent av aktierna om minst 80 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa är igång och d) upp till 56 procent av aktierna relaterade till den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier under intjänandeperioden når eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier sjunker under 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2021 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 192,20 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 551 263 aktierätter och 430 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 per den 31 december 2022.

Långsiktigt incitamentsprogram 2022

Den 30 juni 2022 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning villkoras det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att få också av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna om FDA har godkänt imlifidase i USA, b) 11 procent av aktierna om imlifidase har godkänts eller en ansökan om marknadsgodkännande/BLA-ansökan har skickats in, i någon jurisdiktion, för en annan indikation än njurtransplantation, c) 11 procent av aktierna om 80 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa använt produkten flera gånger och d) upp till 56 procent av aktierna relaterade till den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier under intjänandeperioden når eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier sjunker under 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2022 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 70,00 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 543 000 aktierätter och 384 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 per den 31 december 2022.



Ersättningsrapport forts

VD:s ersättning i aktier och personaloptioner

Tabell 2 – VD:s ersättning i aktierätter

Namn, befattning	Huvudvillkoren för aktierätter					Information om det redovisade räkenskapsåret						
	1 Planens namn	2 Prestationsperiod	3 Tilldelningsdatum	4 Intjänandedatum	5 Behålls till	Ingående balans	Under 2022			Utgående balans 31 december 2022		
						6 Aktierätter som innehåses i början av året	7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Förfallna	10 Omfattas av ett prestationsvillkor	11 Tilldelade och ej intjänade	12 Aktier som måste behållas viss period
Sören Tulstrup (VD)	LTIP2019	2019-2022	2019-06-17	2022-06-17	2022-06-17	35 151	0	15 466	19 685	0	0	0
	LTIP2020	2020-2023	2020-07-23	2023-07-23	2023-07-23	57 278	0	0	0	57 278	57 278	57 278
	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	80 000	0	0	0	80 000	80 000	80 000
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	0	80 000 ¹	0	0	80 000	80 000	80 000
						172 429	80 000	15 460	19 685	217 278	217 278	217 278

1 Var och en av de 80 000 aktierätterna representerar ett beräknat verkligt värde om 80,29 SEK per aktierätt baserat på en Monte Carlo-simulering. För ytterligare information hänvisas till not 14 till koncernredovisningen på annan plats i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2022.

Tabell 3 – VD:s ersättning i aktieoptioner

Namn, befattning	Huvudvillkoren för aktieoptioner					Information om det redovisade räkenskapsåret								
	1 Planens namn	2 Prestations- period	3 Tilldelnings- datum	4 Intjänande- datum	5 Behålls till	Ingående balans		Under 2022			Utgående balans 31 december 2022			
						6 Inlösen- period	7 Inlösen- pris (SEK)	8 Aktieoptioner som innehåses i början av året	7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Förfallna	10 Omfattas av ett prestationsvillkor	11 Tilldelade och ej intjänade	12 Aktier som måste behållas viss period
Sören Tulstrup (VD)	LTIP2019	2019-2022	2019-06-17	2022-06-17	2022-06-17	2022-06-17 2025-06-17	196,20	66 347	0	66 347	0	66 347	0	0
	LTIP2020	2020-2023	2020-07-23	2023-07-23	2023-07-23	2023-07-23 2026-07-23	315,75	128 760	0	0	0	128 760	128 760	128 760
	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	2024-06-07 2027-06-07	192,20	120 000	0	0	0	120 000	120 000	120 000
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	2025-07-20 2028-07-20	70,00	0	120 000 ¹	0	0	120 000	120 000	120 000
							315 107	120 000	66 347	0	435 107	368 760	435 107	

1. Var och en av de 120 000 aktieoptionerna representerar ett beräknat verkligt värde om 52,45 SEK per aktieoption baserat på en Black-Scholes-värdering. För ytterligare information hänvisas till not 14 till koncernredovisningen på annan plats i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2022.



Ersättningsrapport forts

Tillämpning av prestationskriterier i samband med VD:s ersättning 2022

Både långsiktiga och kortsiktiga prestationsmått har valts ut för att återspegla viktiga milstolpar när det gäller att genomföra bolagets strategi och för att uppmuntra beteende som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Detta återspeglas i prestationskriterierna för bolagets långsiktiga incitamentsprogram samt de bolagsmål som tillämpas på prestationsmätningen i samband med Hansas kortsiktiga incitamentsprogram. Vid valet av prestationsmått har man tagit hänsyn till strategiska mål samt kortsiktiga och långsiktiga affärsprioriteringar.

2022 uppnåddes intjänandedatum för aktierätsprogrammet enligt LTIP 2019, där VD innehade 35 151 prestationsaktierätter. Eftersom de förbestämda prestationskriterierna endast uppfylldes till viss del kommer plandeltagarna att erhålla 44 procent av den maximala potentiella aktietilldelningen. Sammantaget tilldelades 122 400 aktier inom planen, varav VD erhöll 15 466 aktier. Dessutom intjänades under 2022 ESO:er inom personaloptionsprogrammet ("ESO") inom LTIP 2019, där VD innehar 66 347 ESO:er. I enlighet med villkoren för LTIP 2019 kan plandeltagarna lösa in de intjänade ESO:erna under en treårsperiod efter intjänandet till och med den 17 juni 2025 till inlösenpriset 196,20 SEK.

I tabell 4 nedan redovisas hur kriterierna för utbetalning av kortfristig rörlig ersättning har tillämpats för räkenskapsåret 2022. Dessa kriterier grundar sig på de årliga bolagsmålen och utgör grunden för den kortsiktiga prestationsmätningen av VD. Dessa stod tillsammans med fördefinierade individuella mål för upp till 80 procent av prestationsmålen för alla andra medlemmar av koncernledningen.

Tabell 4 – Kriterier för utbetalning av rörlig kortfristig ersättning

Namn, befattning	Beskrivning av kriterierna i relation till bolagsmålen	2022 bolagsmål	Total vikt	a) Mätt måluppfyllelse
				b) Verkligt vägt utfall
Søren Tulstrup, VD	Kommersiell lansering av imlifidase – försäljning, market access, åtagande gentemot EMA om uppföljande studie	3 delmål	19 %	a) 130 % b) 24 %
	Framsteg i pipelinen inom transplantation, autoimmuna indikationer, genterapi och NiceR	7 delmål	49 %	a) 76 % b) 37 %
	Nyckeltal för affärsutveckling och finansiering	2 delmål	27 %	a) 108 % b) 30 %
CSR		1 delmål	5 %	a) 100 % b) 5 %
				Summa: 95 %

Jämförande information om ersättningar och bolagets resultat

	2022	2021
VD-ersättning		
Søren Tulstrup, VD	12 451 KSEK	10 582 KSEK
Bolagets resultat		
Måluppfyllelse av årliga företagsmål	95 %	85 %
Rörelseresultat	-611 134 KSEK	-548 282 KSEK
Genomsnittlig ersättning (grundlön) baserat på heltidsekvivalenter		
Anställda i bolaget, ej ledning	890 KSEK	827 KSEK



Ordlista

98 Ordlista



Ordlista

Adeno-associerat virus (AAV)

AAV är en mångsidig viral vektorteknik som kan anpassas för mycket specifik funktionalitet i genterapitillämpningar.

Allogen hematopoetisk stamcellstransplantation (HSCT)

Allogen hematopoetisk stamcellstransplantation (HSCT), även kallat "benmärgstransplantation", innebär att stamceller från en frisk person (donatorn) överförs till patientens kropp efter högintensiv kemoterapi eller strålning. De donerade stamcellerna kan komma från antingen en släkting till mottagaren eller en obesläktad donator.

AMR

Antikroppsmedierad transplantatavstötning.

Antikropp

En typ av protein som framställs av kroppens immunsystem med förmåga att känna igen främmande substanser, bakterier eller virus. Antikroppar kallas också immunglobuliner. Människans immunsystem använder olika klasser av antikroppar, så kallade isotyper, med beteckningarna IgA, IgD, IgE, IgG och IgM.

Anti-GBM-sjukdom (Goodpastures syndrom)

Antikroppssjukdomen anti-GBM är en sjukdom där cirkulerande antikroppar riktar mot en antigen som finns i det glomerulära basalmembranet (GBM) i njuren, vilket resulterar i akut eller snabbt progressiv glomerulonefrit.

Autoimmun sjukdom

Sjukdomar som kan uppstå då kroppens immunförsvaret reagerar mot kroppsegna strukturer.

B-celler

B-celler, även kallade B-lymfocyter, är en typ av vita blodkroppar av undertypen lymfocyter. Det specifika immunförsvaret bygger på igenkänning av främmande antigen och B-celler har en central roll för utsöndring av antikroppar.

BLA-ansökan (Biologics License Application)

En Biologics License Application (BLA) lämnas till den amerikanska läkemedelsmyndigheten (FDA) för att få tillstånd för distribution av en biologisk produkt i USA.

CD20

B-lymfocytantigenen CD20 är ett protein som avgavs på ytan av B-celler. Dess funktion är att möjliggöra ett optimalt immunsvaret från B-cellen.

Kliniska studier

Undersökning av ett nytt läkemedel eller en ny behandlingsform med användning av friska försökspersoner eller patienter, där avsikten är att studera effekten och säkerheten hos en ännu inte godkänd behandlingsform.

Klinisk fas 1

Det första tillfället då ett läkemedel under utveckling ges till människor. Fas 1-studier utförs ofta med ett litet antal friska frivilliga försökspersoner för att bedöma säkerheten och doseringen för en ännu inte godkänd behandlingsform.

Klinisk fas 2

Fas 2 avser den första gången som ett läkemedel under utveckling ges till patienter, i syfte att studera säkerheten, doseringen och effekten för en ännu inte godkänd behandlingsform.

Klinisk fas 3

Fas 3-prövningar omfattar många patienter och pågår ofta under längre tid; de avser kartlägga läkemedlets effekter och biverkningar under ordinära men ändå noggrant kontrollerade förhållanden.

DSA

Donatorspecifika antikroppar. Dessa antikroppar är antikroppar hos en transplantationspatient med förmåga att binda till HLA- och/eller icke-HLA-molekyler på endotelceller

i ett transplanterat organ, eller ett potentiellt donatororgan. Förekomsten av tidigare utsöndrade DSA eller nya DSA, specifika för felmatchning mellan donator/mottagare, ökar risken för antikroppsmedierad transplantatavstötning (AMR).

EMA

Europeiska läkemedelsmyndigheten (EMA) är ett EU-organ för utvärdering av medicinska produkter.

Enzym

Ett protein som påskyndar eller initierar en kemisk reaktion utan att själv påverkas.

ESOT

European Society for Organ Transplantation (ESOT) är en paraplyorganisation som övervakar hur transplantationer organiseras och effektiviseras.

FDA

Den amerikanska livsmedels- och läkemedelsmyndigheten (Food and Drug Administration).

Guillain-Barré syndrom

Guillain-Barrés syndrom (GBS) är en akut autoimmun sjukdom där det perifera nervsystemet angrips av immunsystemet och IgG-antikroppar.

HBP

HBP (Heparin Binding Protein) är ett i kroppen naturligt förekommande protein som produceras av vissa immunceller – neutrofila granulocyter – för att skicka immunceller från blodbanan ut i vävnaderna into the tissues.

HLA

HLA (Human Leukocyte Antigen) är ett proteinkomplex som finns på ytan av alla celler i en människa. Immunförsvaret använder HLA för att skilja på kroppseget och kroppsfrämmande.



Ordlista forts

IgG

IgG, immunglobulin G, är den dominerande antikroppstypen i serum.

Imlifidase

Imlifidase är ett immunoglobulin G klyvande enzym från *Streptococcus pyogenes*, ett bakteriellt enzym med strikt specificitet för IgG-antikroppar. Enzymet har en unik förmåga att klyva och därigenom inaktivera mänskliga IgG-antikroppar medan andra Ig-isotyper lämnas intakta.

IND

En IND-ansökan (Investigational New Drug) krävs för att få godkännande från FDA att administrera ett läkemedel eller en biologisk produkt under prövning till människor.

INN

INN (International Nonproprietary Name) är ett generiskt namn som används för att underlätta identifiering av läkemedelssubstanser eller aktiva beståndsdelar i läkemedel. Varje INN är ett unikt och offentligt namn som kan användas globalt. INN-systemet samordnas av Världshälsoorganisationen (WHO) sedan 1953.

In vitro

Term inom biomedicinsk vetenskap som anger att experiment eller iakttagelser är gjorda exempelvis i provrör, det vill säga i en konstgjord miljö och inte i en levande organism.

In vivo

Term inom biomedicinsk vetenskap som anger att experiment eller iakttagelser är gjorda på levande organismer.

IVD

IVD, in vitro-diagnostik, är tester som kan upptäcka sjukdomar, sjukdomstillstånd eller infektioner, vanligtvis från blodprov eller urinprov. Vissa tester används i laboratorier eller andra sjukvårdsinrättningar, medan andra tester är avsedda för användning hemma av konsumenterna.

Ansökan om godkännande för försäljning (MAA)

En ansökan om marknadsgodkännande (MAA) är en ansökan som lämnas till Europeiska läkemedelsmyndigheten (EMA) för att marknadsföra en läkemedelsprodukt i EU:s medlemsstater.

Neutraliserande antikroppar (NABs)

NABs är antikroppar som försvarar en cell mot en patogen eller en infektiös partikel genom att neutralisera dess biologiska effekt.

Pivotal studie

En klinisk studie som avser att tillhandahålla data om läkemedlets effekt och säkerhet för NDA-godkännande (New Drug Application) från exempelvis FDA eller EMA. I vissa fall kan fas 2-studier användas som huvudstudier ifall läkemedlet är avsett för behandling av livshotande eller allvarligt försvagande tillstånd.

PRA

PRA (Panel Reactive Antibody) är ett immunologiskt laborietest som rutinmässigt utförs på blod från patienter som väntar på organtransplantation. PRA-måttet uttrycks som ett procentvärde mellan 0 % och 99 %. Det representerar den andel av befolkningen som personen som testas skulle reagera på via befintliga antikroppar.

Preklinisk utveckling

Försök och dokumentation av en läkemedelskandidats egenskaper i modellsystem.

Randomized Control Trial (RCT)

En randomiserad kontrollerad studie (RCT) är en form av studie där det som ska prövas slumpmässigt allokeras till en av två eller fler kohorter för test av en specifik behandling gentemot andra alternativ, som placebo eller standardbehandling. Deltagarna i studien följs upp för jämförelse av resultaten från olika kohorter.

Streptococcus pyogenes

En grampositiv bakterie som primärt finns i människans övre luftvägar. Vissa stammar kan orsaka halsinfektioner eller hudinfektioner.



Hansa Biopharma AB

P.O. Box 785
SE-220 07 Lund, Sweden

Phone: +46 46 16 56 70
E-mail: info@hansabiopharma.com

www.hansabiopharma.com