



Policy för Mångfald och Inkludering

Policy för mångfald och inkludering

Inledning

Hansa Biopharma AB är ett globalt företag, och överallt där vi är verksamma och i alla delar av vår verksamhet strävar vi efter att skapa en inkluderande miljö där vi bejakar olikheter och jobbar för inkludering. Vi är övertygade om att vi genom att värdesätta mångfald och inkludering skapar en miljö där alla talanger kan växa och där våra anställda kan blomstra. Detta i sin tur gör det möjligt för oss att nå vår vision om en värld där alla patienter med sällsynta immunologiska sjukdomar kan leva långa och friska liv.

Omfattning

Mångfald och inkludering är en del i allt vi gör på Hansa. Alla, oavsett roll eller anställningsform, ansvarar för att bidra till en inkluderande miljö och för att säga ifrån mot alla former av orättvis behandling. Vi ser till att alla organisationsledare, till exempel linjechefer, projektledare och projektområdeschefer, tar ansvar för att följa den här policyn i sitt arbete. Policyn omfattar behandling av jobbsökande, anställda, konsulter, entreprenörer, deltagare i kliniska prövningar och besökare i Hansas lokaler.

Stöddokument

Hansa Biopharmas mångfaldsarbete grundar sig på flera olika policyer. En av dessa är uppförandekoden. På Hansa Biopharma strävar vi efter att inte bara fullgöra våra rättsliga skyldigheter, utan även att agera ansvarsfullt enligt de högsta etiska standarderna. Vår uppförandekod uttrycker vår övertygelse om att respekt för alla människors värdighet, värde, unika egenskaper och mänskliga rättigheter är en grundläggande princip.

Vår syn på mångfald

På Hansa Biopharma anser vi att vår mångfald som ger oss framgång. För oss handlar mångfald om likheter och skillnader. Våra unika identiteter formas av saker som kön, ålder, etnicitet, kulturell bakgrund, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck, utbildningsnivå, familjesituation, värderingar och huruvida vi har en funktionsnedsättning.

Vi anser att mångfald inom organisationen ökar vår innovationsförmåga och kreativitet, vilket bidrar till att vi med framgång kan utnyttja vår unika plattform för enzymteknik till att utveckla innovativa, livräddande och livsförändrande immunmodulerande behandlingar, erbjuda dessa till patienter med sällsynta sjukdomar och skapa värde för samhället som helhet.

Vår syn på inkludering

Vi strävar efter att skapa en arbetsplats där alla är inkluderade och där alla kan vara sitt sanna jag. Vi vet att inkludering kan ta sig många olika former, och vårt mål är att skapa en arbetsmiljö där alla medarbetare kan förverkliga sin fulla potential och alltid känna sig trygga, både fysiskt och psykiskt.

På Hansa anser vi dessutom att de kliniska prövningarna bör återspegla den population som läkemedlet är avsett för. Därför strävar vi efter att tillgången till våra kliniska prövningar ska vara rättvis, genom att samarbeta med alla intressenter i samhället för att minska hindren för tillgång till prövningarna.

Hansa erbjuder en visselblåsarfunktion på sin webbplats så att alla medarbetare har möjlighet att rapportera allvarliga avvikelser från denna policy anonymt.

Hansa Biopharma är en växande organisation där vi har olika erfarenhet av, och kunskap om, att skapa en inkluderande kultur. Därför fortsätter vi att utmana det rådande läget och hitta nya sätt att upptäcka, rikta uppmärksamhet mot och minska omedveten partiskhet, direkt eller indirekt diskriminering och otillräcklig tillgång. Vi har nolltolerans mot diskriminering, fördomar och trakasserier, inklusive sexuella trakasserier.

Våra ambitioner

Hansa Biopharmas ambition är att bli ett mer inkluderande företag med större mångfald för att återspegla mångfalden hos våra patienter. På Hansa Biopharma ser vi mångfald och inkludering som en affärskritisk del i vår verksamhet och inte enbart något som behövs för regelefterlevnaden. Vi strävar efter att sätta ihop team med flera olika kontrasterande perspektiv och bakgrunder, bland annat personer med olika sexuella läggningar, könsidentiteter och könsuttryck. Sådana team har visat sig vara mer kreativa och uppfinningsrika när det gäller att komma fram till lösningar.

Som ett bevis på vårt åtagande har vi beslutat om följande ambitiösa mål:

- Att vara en arbetsgivare som föregår med gott exempel inom mångfald och inkludering genom att skapa en inkluderande arbetskultur som ger lika möjligheter till rekrytering, befordran, karriärutveckling och tillgång till utbildning.
- Nolltolerans mot alla typer av trakasserier och särbehandling.

Vad vi gör

Mångfald och inkludering är både en prioritet och en del av vår livsstil på Hansa. För att leva upp till våra ambitioner fokuserar vi på följande åtgärder:

- Skapa en balanserad pool med sökande genom rättvisa och transparenta rekryteringsprocesser och aktivt arbete för att sökande som representerar alla aspekter av mänskligheten ska välja att söka jobb hos oss. När två sökande med likvärdig kompetens står mot varandra väljer vi alltid den sökande som skulle berika företagets mångfald.
- Utvärdera faktorer som balans mellan arbete och privatliv, flexibla arbetstider, arbetstidsförkortning och flexibilitet på arbetsplatsen för att ta hänsyn till personalens olika behov i privatlivet.
- Tillhandahålla utbildning för all personal om trakasserier och särbehandling samt utbildning för chefer i hur och när de ska agera.
- Genomföra årliga Great Place to Work-undersökningar eller motsvarande för att få värdefull information och data om var vi befinner oss och vad vi behöver fokusera på. Den här processen och den återkoppling som den ger upphov till diskuteras regelbundet vid möten med koncernledningen.